Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

RELATÓRIO TRIENAL DE AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL DA FACULDADE MULTIVIX SERRA REFERÊNCIA 2018 a 2020

Aprovado pela portaria nº 63 de 15 de março de 2021, do Conselho Superior da Faculdade Multivix Serra após aprovação final pela Comissão Própria de Avaliação, em reunião realizada no dia 10/03/2021

SERRA MARÇO DE 2021

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

APRESENTAÇÃO

Este relato faz parte do processo de autoavaliação institucional ano base 2020, ciclo 2018-2020, realizado pela Comissão Própria de Avaliação - CPA da Faculdade Multivix Serra e foi desenvolvido em consonância com as determinações do Ministério da Educação constantes da Nota Técnica nº 14 /2014 – CGACGIES/DAES/INEP/MEC.

Em seu detalhamento, será apresentada a contextualização da instituição, a constituição e objetivos da Comissão Própria de Avaliação – CPA, a concepção de avaliação adotada na Faculdade Multivix Serra, a evolução do processo de avaliação institucional e evolução institucional. Também serão apresentadas as metas estabelecidas para o processo avaliativo de 2018-2020 bem como relato das ações concretizadas ao longo desse ano. Além disso, relacionamos as metas propostas para 2021, bem como a respectiva agenda de trabalho.

Foram relacionadas as ações da Faculdade Multivix Serra em atendimento às dimensões do Sinaes. Em síntese, este relato descreve e evidencia os principais elementos do processo avaliativo no Instituição, tanto internos quanto externos.

Enfim, com a divulgação deste relatório de autoavaliação institucional ano base 2020, ciclo 2018-2020, a CPA espera oferecer os subsídios necessários para que a instituição reflita sobre o cumprimento da sua missão e das políticas institucionais bem como possa investir de maneira consciente e idônea nos aprimoramentos contínuos da qualidade acadêmica.

Mesmo mediante o cenário atípico enfrentado no ano de 2020, a CPA da Faculdade Multivix Serra desenvolveu o processo de autoavaliação institucional com o objetivo de desenvolver juntamente com a comunidade acadêmica um novo instrumento para este cenário.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

LISTA DE QUADROS

QUADRO 1 -	IDENTIFICAÇÃO	DA	FACULDAD	E MULTIV	IX
	SERRA				6
QUADRO 2 -	COMPOSIÇÃO DA	CPA			12
QUADRO 3 -	AGENDA DE TRAI	BALHO DA	CPA		19
QUADRO 4 -	CURSOS DE GRA	ADUAÇÃO	CRIADOS NA \	/IGÊNCIA DO PI	DI
	2019-2023				41
QUADRO 5 -	QUANTITATIVO F	PREVISTO	DE ABERTUR	A DE POLOS D	E
	APOIO PRESENC	IAL POR AN	NO NO QUINQU	ÊNIO 2019 – 202	3. 43
QUADRO 6-	CONCEITO DE CU	JRSO (CC)			45
QUADRO 7 -	CURSOS DE GRA	DUAÇÃO -	ENADE		46
QUADRO 8 -	QUANTITATIVO	DAS MO	NITORIAS NO	PERÍODO D	E
	VIGÊNCIA DO PD	2019-2023	3		47
QUADRO 9-	PESSOAL GRADU	JADO PELA	A FACULDADE	MULTIVIX SERR	RA
	NO QUINQUENIO	2019-2023			48
QUADRO 10	PREVISÃO ORÇA	MENTÁRIA	2019-2023		106

SUMÁRIO

1	INTRODUÇÃO	6
1.1	IDENTIFICAÇÃO DA FACULDADE MULTIVIX SERRA	6
1.2	HISTÓRICO DA FACULDADE MULTIVIX SERRA	6
1.3	A COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA	11
1.3.1	A COMPOSIÇÃO DA CPA	12
1.4	A AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL MULTIVIX SERRA	12
1.5	EVOLUÇÃO DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL E	
	EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL	16
1.5.1	Breve histórico da autoavaliação da Faculdade Multivix Serra	16
1.6	METAS ESTABELECIDAS PARA O PROCESSO AVALIATIVO DE 2019	
	E A ORGANIZAÇÃO DE AGENDA DE TRABALHO	17
2	METODOLOGIA	20
3	DESENVOLVIMENTO	27
3.1	PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL	27
3.2	DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	31
3.2.1	MISSÃO E PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	31
3.2.2	RESPONSABILIDADE SOCIAL DA INSTITUIÇÃO	32
3.3	POLÍTICAS ACADÊMICAS PARA O ENSINO, PESQUISA E	
	EXTENSÃO	38
3.3.1	ENSINO DE GRADUAÇÃO	38
3.3.2	POLÍTICAS E PRÁTICAS DE EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	54
3.3.2.1	PRINCÍPIOS ORIENTADORES PARA A EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	56
3.3.2.2	OBJETIVOS DA EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	57
3.3.2.3	Características do Projeto Pedagógico para a Educação a	
	DISTÂNCA	58
3.3.2.4	Diretrizes e Indicadores Metodológicos para a Educação a	
	DISTÂNCA	60

FACULDADE MULTIVIX SERRA
Recredenciada pela Portaria/MEC Nº 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

3.3.3	PESQUISA	62
3.3.4	Extensão	66
3.3.5	COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE	71
3.3.6	POLÍTICA DE ATENDIMENTO AOS DISCENTES	77
3.3.7	PROGRAMA DE BOLSAS	84
3.3.8	PROGRAMAS DE APOIO PEDAGÓGICO	87
3.3.8.1	NÚCLEO PEDAGÓGICO	87
3.3.8.2	NÚCLEO DE ATENDIMENTO PSICOLÓGICO	88
3.3.8.3	PROGRAMA DE NIVELAMENTO	89
3.3.8.4	Programa de Monitorias	89
3.3.8.5	Organização Estudantil	89
3.3.8.6	POLÍTICA DE INCENTIVO À PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS	89
3.3.8.7	NÚCLEO DE EMPREGABILIDADE	90
3.3.8.8	ACOMPANHAMENTO DE EGRESSOS	90
3.3.8.9	PROGRAMA DE PROMOÇÃO DE ACESSIBILIDADE	90
3.3.8.9.1	ACESSIBILIDADE	92
3.3.8.9.2	Do Programa	92
3.3.8.9.3	Serviços oferecidos	93
3.3.8.9.3.1	DEFICIENTE VISUAL	93
3.3.8.9.3.2	DEFICIENTE VISUAL COM BAIXA VISÃO	93
3.3.8.9.3.3	DEFICIENTE AUDITIVO	94
3.3.8.9.3.4	DEFICIÊNCIA FÍSICA	94
3.3.8.9.3.5	PESSOAS COM NECESSIDADE EDUCACIONAL ESPECÍFICA	94
3.3.8.9.3.6	Paralisia cerebral	94
3.3.8.9.3.7	PESSOAS COM SUPERDOTAÇÃO/ALTAS HABILIDADES	94
3.3.8.9.3.8	PESSOAS COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (TEA)	95
3.3.8.9.3.9	ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO PPA	96
3.4	POLÍTICAS DE GESTÃO	97
3.4.1	POLÍTICAS DE PESSOAL	97
3.5	POLÍTICAS PARA QUALIFICAÇÃO CONTINUADA DO CORPO	
	DOCENTE	97
3.6	POLÍTICA DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DO CORPO TÉCNICO-	
	ADMINISTRATIVO	100

FACULDADE MULTIVIX SERRA
Recredenciada pela Portaria/MEC Nº 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

3.6.1	ORGANIZAÇÃO E GESTÃO DA INSTITUIÇÃO	100
3.7	SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA	101
3.7.1	ESTRATÉGIA DE GESTÃO ECONÔMICO — FINANCEIRA	101
3.8	PLANOS DE INVESTIMENTOS	102
3.9	INFRAESTRUTURA FÍSICA	106
ANEXOS		
ANEXO A	PLANO DE AÇÃO DA COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO –	
	CPA	110
ANEXO B	ATA DE REUNIÃO DA CPA	121
GRÁFICOS		
GRÁFICO 1	- EVOLUÇÃO DO NUMERO DE CURSOS E VAGAS NO ENSINO	
	DE GRADUAÇÃO PRESENCIAL (2010-2020)	39
GRÁFICO 2	·	
	DE GRADUAÇÃO EAD (2017-2020)	39
GRÁFICO 3	- EVOLUÇÃO DE MATRICULAS NA GRADUAÇÃO (2020)	40
GRÁFICO 4	- NÚMERO DE PROJETOS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA E	
	TECNOLÓGICA REALIZADOS NA MULTIVIX SERRA DE 2018 a	
	2020	64
GRÁFICO 5	- VERBAS ADQUIRIDAS EM EDITAIS FAPES PARA REALIZAÇÃO	
	DOS DIVERSOS PROJETOS DA MULTIVIX SERRA NO PERÍDO	
	DE 2018 A 2020	65

1 INTRODUÇÃO

1.1IDENTIFICAÇÃO DA FACULDADE MULTIVIX SERRA

Nome:	Multivix Serra - Ensino, Pesquisa e Extensão LTDA						
CNPJ:	11.062.400/0001-48	Có	Código da Mantenedora no 15.213				
		ME	EC:				
Registros	Contrato de Constituição – registrada na Junta Comercial do Estado do Espírito						
Legais:	Santo sob o nº 32201	1437046 er	n 10/08/200	09.			
	Última Alteração Contratual – registrado na Junta Comercial do Estado do Espírito Santo sob o nº 20165707615 em 05/12/2016.						
	Ata de Diretoria – registrada na Junta Comercial do Estado do Espírito Santo						
	sob o nº 20165710926 em 05/12/2016.						
End.:	Rua Barão do Rio Branco nº: 120						
Bairro:	Colina de	Cidade:	Serra	CEP:	29.167-17	2 UF:	ES
	Laranjeiras						
Fone:	(27) 3041-7070		Fax:	(27)		·	
E-mail:	tadeu.penina@multiv	ix.edu.br					

Quadro 1 - Identificação da Faculdade Multivix Serra

1.2 HISTÓRICO DA FACULDADE MULTIVIX SERRA

A Faculdade Multivix Serra denominada anteriormente de Escola Ensino Superior Anísio Teixeira - CESAT, é uma instituição de ensino superior, privada, do Sistema Federal de Ensino, credenciada pela Portaria nº 940 de 22/06/1999, publicada no Diário Oficial da União em 24/06/1999 localizada atualmente à Rua Barão do Rio Branco, nº. 120, Colina de Laranjeiras, Serra, Espírito Santo, mantida pela Multivix Serra – Ensino Pesquisa Extensão Ltda, sediada no mesmo endereço.

A Multivix Serra - Ensino Pesquisa Extensão Ltda, mantenedora de Instituição de Ensino Superior, é uma empresa de características peculiares para as atividades que desenvolve. Seus sócios fundadores possuem uma vasta experiência acadêmica e,

durante muitos anos, ajudaram a construir instituições sérias e comprometidas com o Ensino e a Pesquisa, na Região da Grande Vitória, entre elas, a Universidade Federal do Espírito Santo – UFES.

A motivação desse empreendimento apoiou-se principalmente nas demandas encontradas no Estado, na disponibilidade de professores qualificados e na capacidade comprovada de administração do ensino. Os sócios da Instituição decidiram por oferecer à comunidade capixaba uma instituição que se caracterizasse por um posicionamento estratégico cuja finalidade é o fornecimento de produtos e serviços de ponta na educação superior.

Esse posicionamento sinalizava para a criação de uma empresa:

- capacitada a oferecer projetos de educação superior de alta qualidade, sem jamais desprezar os impactos sociais e ambientais de tal atividade;
- disposta a manter seu quadro docente com qualificados profissionais da educação superior;
- disposta a arcar com os custos de implantação e manutenção de uma adequada infraestrutura de apoio, no que diz respeito a biblioteca, laboratórios de ensino e equipamentos.

Na concretização de seus ideais, lançaram as bases de um Projeto Educacional formalizado no primeiro Plano de Desenvolvimento Institucional. A implementação de plano tem sido regulada pelo Regimento Geral da Faculdade Multivix Serra, aprovado através da Portaria nº 940 de 22/06/1999, publicada no Diário Oficial da União em 24/06/1999.

A Escola de Ensino Superior Anísio Teixeira iniciou suas atividades, ofertando, simultaneamente, cursos nas seguintes áreas de conhecimento: Ciências Humanas e Sociais Aplicadas. foi credenciada através da Portaria nº 940 de 22/06/1999, publicada no Diário Oficial da União em 24/06/1999, sendo autorizada a oferta dos cursos de Administração, Ciências Políticas, História, Letras, Matemática, Pedagogia e Secretariado Executivo Bilíngue.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

Em 2009 a Escola de Ensino Superior Anísio Teixeira recebe para fins de recredenciamento institucional comissão avaliadora do INEP a qual avalia a instituição com nota 02 (dois).

Com a aquisição da Instituição em 2010, os mantenedores da Multivix Serra - Ensino Pesquisa e Extensão Ltda (atual nome da mantenedora da Faculdade Multivix Serra), solicitam a transferência de mantença, tendo sido publicada a portaria em 07/07/2011, seção 01, página 13, portaria nº 248 de 06 de julho de 2011 onde a Escola Superior de Ensino Anísio Teixeira – CESAT passaria a se chamar Faculdade Multivix Serra, tendo como a Empresa Capixaba da Serra de Ensino, Pesquisa e Extensão Ltda a responsabilidade integral dos cursos.

Nesse período, foi liberado para a Instituição o protocolo de compromisso, tendo em vista a nota 02 adquirida através da Avaliação Institucional Externa (Recredenciamento) a qual a nova composição da Instituição, assume o controle total da Faculdade e recebe uma nova comissão de recredenciamento institucional em 2013, tendo sido recredenciada com nota 4 através da portaria nº 890 de 1º de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial da União em 02/09/2015.

Em 2017, a Faculdade Multivix Serra, é credenciada para oferta de cursos de Graduação EaD através da portaria nº 767 de 22/06/2017, publicada no Diário Oficial da União em 23/06/2017, com os seguintes cursos: Administração (bacharelado): 365 vagas; Pedagogia (licenciatura) 658 vagas e Gestão de Recursos Humanos (tecnológico) 182 vagas. Neste ano a Faculdade Multivix Serra possuía 30 polos no estado do Espírito Santo, 05 polos no estado da Bahia, 11 polos no estado de Minas Gerais e 01 polo no estado de Alagoas. Além disso, foi autorizada a ofertar o curso de Arquitetura e Urbanismo e Fisioterapia e renovação de reconhecimento do curso de Serviço Social no ensino presencial.

Ainda em 2017, a IES passou pelo processo de renovação de reconhecimento dos cursos de Administração, Ciências Contábeis e Pedagogia e também autorização de Biomedicina, Enfermagem, Engenharia da Computação, Estética e Cosmética, Nutrição. Sendo também credenciada para a oferta de cursos na modalidade à

distância sendo então autorizados os cursos de Administração, Gestão de Recursos Humanos, Pedagogia, Gestão Ambiental, Gestão Pública, Logística e Processo s Gerenciais no ensino à distância, ampliando a cartela de cursos para atender a demanda brasileira.

No ano seguinte, 2018, conforme PDI, foram autorizados a oferta dos cursos na modalidade a distância: Tecnológico em Análise e Desenvolvimento de Sistemas; Licenciatura em Ciências Biológicas; Bacharelado em Ciências Contábeis; Licenciatura em História; Licenciatura em Letras; Licenciatura em Matemática; Bacharelado em Serviço Social; Formação Docente para a Educação Básica; Bacharelado em Engenharia de Produção. Foram autorizados os cursos na modalidade presencial de Direito e Farmácia.

No mês de abril de 2019, a instituição passou pelo reconhecimento do curso de psicologia presencial e no decorrer do ano foram autorizados os cursos de Marketing e Gestão Portuária, Gestão de TI do ensino a distância da referida IES. Neste ano, a Faculdade Multivix Serra apresenta 42 polos no estado do Espírito Santo, 32 polos no estado da Bahia, 26 polos no estado de Minas Gerais, 3 polos no Ceará, 10 polos em Pernambuco e 7 polos no Mato Grosso.

Em dezembro de 2020 a instituição tem 276 polos distribuídos nos seguintes Estados da Federação: AM – 10 polos; AP – 01 polo; BA – 28 polos; CE – 05 polos; DF – 03 polos; ES – 82 polos; GO – 04 polos; MA – 07 polos; MG – 61 polos; MS – 02 polos; MT – 18 polos; PA – 07 polos; PE – 10 polos; PI – 01 polo; PR – 02 polos; RJ – 12 polos; RN – 01 polo; RO – 03 polos; RS – 02 polos; SC – 03 polos; SE – 01 polo; SP – 13 polos.

A partir da melhoria da qualificação do seu corpo docente e ampliação da infraestrutura, a Faculdade Multivix Serra vem, de forma gradativa, ampliando sua área de atuação articulando a consolidação dos cursos e programas já existentes com a implantação de novos, tanto em nível de graduação quanto de pós-graduação e também por meio dos cursos de extensão, além da prestação de serviços à comunidade, sempre numa perspectiva de articular crescimento com

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

desenvolvimento.

Os Cursos oferecidos pela Faculdade Multivix Serra surgiram da identificação das características das regiões por ela abrangidas, sendo observadas as demandas do mercado relativas aos perfis profissionais identificados.

Expansão com qualidade, adaptação às características da sociedade na qual se insere e geração de novas tecnologias, tem sido e continuará a ser o principal desafio da Instituição que tem como missão institucional, promover a formação de profissionais competentes, de modo integral, pela interação do ensino, da pesquisa e da extensão, com o intuito de gerar conhecimentos e saberes para os interesses sociais mais amplos, e contribuir para o crescimento e o desenvolvimento regional e nacional.

A missão da Faculdade Multivix Serra é formar profissionais com consciência cidadã para o mercado de trabalho, com elevado padrão de qualidade, sempre mantendo a credibilidade, segurança e modernidade, visando a satisfação dos clientes e colaboradores.

Na consecução de sua missão, a Instituição agrega valores que contribuirão para a transformação social, cultural, política e econômica da região ao que está inserida. Ao executar sua missão, a Faculdade Multivix Serra, direciona seus esforços para nortear seus campos de atuação na educação, nas ciências sociais aplicadas, na tecnologia da informação, no desenvolvimento socioeconômico das regiões de sua abrangência, considerando as regiões em que possui polo de apoio presencial.

São princípios norteadores, para concretização da missão da Instituição:

 a indissociabilidade do tripé ensino-pesquisa-extensão, tomando como base seus programas de pós graduação, seus núcleos temáticos e suas atividades acadêmicas de iniciação científica. Para que ocorra essa interação, é fundamental a continuidade de investigações na capacitação dos docentes, no desenvolvimento de projetos de pesquisa e programas de extensão e ação comunitária.

FACULDADE MULTIVIX SERRA Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 – D.O.U. de 02/09/2015

- a qualidade do seu fazer educacional, que será possível através de um (re) pensar no seu modo de agir, e um processo de avaliação institucional sistemática, com a participação da comunidade interna e externa.
- a busca de uma comunicação permanente com a sociedade, a fim de atender suas necessidades naquilo que lhe compete.

Sua visão de futuro é ser uma Instituição de Ensino Superior, reconhecida nacionalmente como referência em qualidade educacional.

Diante da missão da Faculdade e, para que se alcancem os objetivos propostos, a conduta dos profissionais que dela farão parte, deverá estar centrada nos seguintes valores:

- Respeito ao ser humano de forma integral;
- Meritocracia e trabalho em equipe;
- Excelência intelectual e profissional;
- Promoção do desenvolvimento emocional e espiritual;
- Compromisso com o conhecimento, com a aprendizagem e com a transformação da sociedade;
- Ética, cidadania, integridade e transparência;
- Inovação permanente;
- Desenvolvimento e valorização da cultura e da arte;
- Responsabilidade com o meio ambiente e promoção do desenvolvimento sustentável.

1.3 A COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO – CPA

O objetivo geral da Comissão Própria de Avaliação – CPA da Faculdade Multivix Serra é a implementação do processo de autoavaliação da Instituição, a sistematização e a prestação das informações solicitadas pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira – INEP. Para a concretização desse objetivo, a CPA deve desenvolver, em sua metodologia de trabalho, os seguintes procedimentos:

- Analisar as ações da Instituição, tomando como base as dez dimensões previstas pelo SINAES;
- Identificar potencialidades e fragilidades relativas ao contexto acadêmico e administrativo, bem como propor ações de melhoria dos processos;
- Estabelecer um ele entre a comunidade acadêmica e os gestores da Instituição;
- Nortear e acompanhar as ações de melhoria realizadas pela Faculdade Multivix Serra, a partir dos relatórios produzidos no final de cada processo.

1.3.1 A COMPOSIÇÃO DA CPA

Período de mandato da CPA: O mandato da atual CPA da Faculdade Multivix Serra corresponde ao período entre julho de 2020 a julho de 2021.

Ato de designação da CPA: Portaria 0034 de 22 de julho de 2020.

Dada a complexidade estrutural, para maior organização e concretização de seus trabalhos, a CPA mantém a seguinte forma de organização, conforme abaixo:

Representante do Núcleo de Avaliação Institucional – Presidente da CPA	- Juliana Lima Baboza	
Representantes do Corpo Docente	- Prof ^a Aline Ximenes Fragoso - Prof ^a Caroline de Queiroz Costa	
Representantes do Corpo Discente	- Damiano Pelegrini Júnior - Jakson Kelwyn de Jesus da Conceição	
Representantes do Corpo Técnico- administrativo	Aline Barbosa de Oliveira KrauseJuliana Lima Baboza	
Representante da Sociedade Civil Organizada	- Samira Santos de Souza Boechat - Grazielly Krause Allazia	

Quadro 2 - Composição da CPA

1.4 A AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

O resgate histórico mostra que a avaliação institucional está ligada a um referencial de qualidade e nos distintos modos de entendimento fez parte das lutas do movimento dos docentes das universidades brasileiras na década de sessenta.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

Ao longo das décadas, tem sido amplamente reconhecida a importância da Educação Superior no conjunto das políticas públicas, não apenas por ser instrumento de valor para a formação acadêmico-profissional ou por alicerçar a pesquisa científica e tecnológica que subsidiam o desenvolvimento econômico e social, mas também por seu papel norteador das ações de cidadania democrática, justiça social e desenvolvimento sustentável.

A primeira proposta sistemática de avaliação da educação superior foi o PARU (Programa de Avaliação da Reforma Universitária), instituído em 1983, pelo MEC, o qual concentrava as atenções em gestão e produção/disseminação de conhecimentos, a partir de análise de dados colhidos em questionários aplicados a estudantes, professores e gestores educacionais (SINAES, 2004). O PARU também empreendeu estudos específicos para avaliar o impacto da Lei 5.540/1968 sobre a estrutura administrativa das instituições, a expansão do número de matrículas, a relação entre atividades de ensino, pesquisa e extensão, corpo docente e técnico administrativo e inserção da comunidade. Desativado no ano seguinte, o PARU foi substituído por outras iniciativas governamentais.

Em 1985, a partir da chamada Nova República, foi constituída uma "Comissão de Notáveis" no governo do Presidente José Sarney, que elaborou o documento intitulado "Uma nova política para a educação superior", o qual foi ampliado pela criação do GERES (Grupo Executivo para a Reforma da Educação Superior), que construiu uma proposta de avaliação da educação superior, embasada numa concepção regulatória, destacando as dimensões individuais, do alunado, dos cursos e das instituições e norteou o direcionamento dos recursos públicos educacionais para os chamados "centros de excelência" ou instituições com padrões internacionais de produção acadêmica e de pesquisa.

O relatório do GERES, demonstrou de forma clara o papel do controle a ser desempenhado pelo processo avaliativo e propôs, além da avaliação dos cursos de graduação, a realização de um exame nacional pelos estudantes (DIAS SOBRINHO, 2003). Nessa época, várias instituições públicas implantaram modelos de autoavaliação e, especialmente as mais consolidadas, publicaram seus relatórios.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

Essas experiências subsidiaram no governo do Presidente Itamar Franco o Programa de Avaliação Institucional das Universidades Brasileiras (PAIUB) elaborado por uma comissão de especialistas, instituída no âmbito do MEC, em 1993, o qual teve como pilar norteador a autoavaliação e centrou-se na preocupação com a missão da instituição na sociedade (SINAES, 2007). Esse Programa deu sustentabilidade a uma cultura de avaliação e introduziu mudanças na dinâmica das universidades, embora tenha tido vida curta, pois sua continuidade foi prejudicada por um processo de mudança de governantes.

Em 1995, com o advento da Lei nº 9131, de 24/11/95, que atribuiu ao Ministério da Educação o papel de "[...] formular e avaliar a política nacional de educação, zelar pela qualidade do ensino e velar pelo cumprimento das leis que o regem"[...], a avaliação passou a ser obrigatória em todos os níveis de ensino, o que seria consagrado na Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional — nº 9394/96 de 20 de dezembro de 1996. A partir de então a obrigatoriedade se manteria, dela dependendo a renovação, periódica, do reconhecimento dos cursos de graduação. O Ministério da Educação, auxiliado pelo Conselho Nacional de Educação e pelos sistemas de ensino, é órgão encarregado de tais atribuições, conforme esses dispositivos legais.

Surgiu, assim, o SAES (Sistema de Avaliação da Educação Superior, do qual faziam parte: o Exame Nacional de Cursos (ENC ou provão, como ficou conhecido), o censo da educação superior, realizado anualmente, envolvendo todos os cursos e IES do País; e a Avaliação periódica das Condições de Ensino (ACE), procedida *in loco* por comissões de especialistas do Ministério da Educação, focalizando três dimensões: organização didático-pedagógica, corpo docente e instalações.

Em 2001, foi editado o Decreto 3.860 de 09/07/2001, que estabeleceu não apenas novas diretrizes para a organização do ensino superior, como também definia quais itens a avaliação dos cursos de graduação deveriam atender. Esse dispositivo legal atribuiu ao INEP (Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais) a tarefa de "[...] organizar e executar a avaliação dos cursos de graduação e das instituições de ensino superior [...]" (BRASIL, 2001). Assim, iniciou-se o processo de verificação in

loco das condições de oferta dos cursos, sobretudo naqueles que receberam conceito "D" e "E" no Exame Nacional de Cursos (Provão), que vigorou até 2003.

Em 2004, esse Sistema foi reformulado, sendo instituído o SINAES (Sistema Nacional da Avaliação da Educação Superior) através da Lei nº 10.861, de 14/04/2004, com o objetivo de "assegurar o processo nacional de avaliação das instituições de educação superior, dos cursos de graduação e do desempenho acadêmico de seus estudantes [...]", sob a coordenação da Comissão Nacional de Avaliação da Educação Superior (CONAES).

O SINAES é o atual sistema avaliativo em vigor e preconiza o processo avaliativo sob três pilares: a instituição, os cursos e o desempenho dos estudantes. A avaliação institucional é o centro do sistema. Com objetivo de identificar o perfil e o significado de atuação da instituição (Art. 3º da Lei 10.861/04), a avaliação acontece através da autoavaliação e das avaliações externas realizadas *in loco*, por equipes do INEP sob a supervisão da CONAES. A autoavaliação é realizada pela Comissão Própria de Avaliação (CPA), que após conduzir o processo de avaliação interna, deve sistematizar os resultados em um relatório anual para fins de encaminhamento ao INEP.

A avaliação de cursos é conduzida por especialistas nas respectivas áreas de conhecimento, indicados pelo INEP, utilizando instrumento de avaliação específico centrado em três dimensões específicas: a organização didático-pedagógica, o corpo docente e a infraestrutura. Os resultados da avaliação dos cursos são classificados em uma escala de 1 a 5, em termos de cada dimensão e do conjunto de indicadores integrantes dessas dimensões.

O conjunto das dimensões inerentes ao SINAES que embasam a avaliação institucional, contempla:

1) a missão e o plano de desenvolvimento institucional;

- 2) as políticas para o ensino, a pesquisa, a pós-graduação, a extensão e as respectivas formas de operacionalização, incluídos os procedimentos para estímulo à produção acadêmica, as bolsas de pesquisa, de monitoria e demais modalidades;
- 3) a responsabilidade social da instituição, considerada especialmente no que se refere à sua contribuição em relação à inclusão social, ao desenvolvimento econômico e social, à defesa do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural;
- 4) a comunicação com a sociedade;
- 5) as políticas de pessoal, as carreiras do corpo docente e do corpo técnico administrativo, seu aperfeiçoamento, desenvolvimento profissional e suas condições de trabalho;
- 6) organização e gestão da instituição, especialmente o funcionamento e representatividade dos colegiados, sua independência e autonomia na relação com a mantenedora, e a participação dos segmentos da comunidade universitária nos processos decisórios:
- 7) infraestrutura física, especialmente a de ensino e de pesquisa, biblioteca, recursos de informação e comunicação;
- 8) planejamento e avaliação, especialmente os processos, resultados e eficácia da autoavaliação institucional;
- 9) políticas de atendimento aos estudantes;
- 10) sustentabilidade financeira, tendo em vista o significado social da continuidade dos compromissos na oferta da educação superior.
- 1.5 EVOLUÇÃO DO PROCESSO DE AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL E EVOLUÇÃO INSTITUCIONAL

1.5.1 Breve histórico da autoavaliação da faculdade Multivix Serra

O início dos trabalhos da CPA foi em 2010, uma vez que todo o arcabouço administrativo e legal da Faculdade Multivix Serra foi reestruturado e aprovado pelos novos mantenedores. Dentre os avanços conquistados pela primeira comissão, destaca-se a elaboração do Regimento da CPA e dos questionários de avaliação, os quais originaram os Relatórios de Auto avaliação Institucional dos anos desde 2010 a

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

2020. Esse aprendizado coletivo ainda se encontra em construção e os resultados alcançados refletem sempre na melhoria desse aprendizado.

A composição atual da CPA foi constituída inicialmente pela Portaria nº 008 de 01 de julho de 2019, esta foi reformulada em 22 de julho de 2020 por meio da atual Portaria nº34, sempre mantendo objetivo de promover o processo de auto avaliação institucional em cada ano, com a inserção inclusive das informações relativas aos cursos na modalidade a distância. Para a manutenção do desenvolvimento dos objetivos da CPA, a presidente da comissão sentiu a necessidade de reunir-se com os demais membros, com vistas a refletir sobre:

- a) A importância da Auto Avaliação Institucional
- b) Os objetivos e funções da CPA;
- c) A Lei 10.861, de 14 de abril de 2014, que instituiu o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) no Brasil;
- d) O instrumento de avaliação das Instituições de Ensino Superior (IES), ressaltandose suas características, e as dimensões avaliadas;
- e) Os formulários de avaliação da Faculdade Multivix Serra: docentes, tutores, discentes, técnicos administrativos, representantes da sociedade civil, egressos;
- f) Os relatórios de auto avaliação da Faculdade Multivix Serra;
- g) O processo de auto avaliação institucional;
- h) A proposta de elaboração do relatório;
- i) A proposta de elaboração do plano de ação.

No decorrer do período de 2010 a 2020, desde o primeiro encontro dos membros da CPA e das decisões tomadas desde então, formalizou-se o processo de auto avaliação institucional.

1.6 METAS ESTABELECIDAS PARA O PROCESSO AVALIATIVO DE 2020 E A ORGANIZAÇÃO DE AGENDA DE TRABALHO

Em cumprimento às metas estabelecidas para esse ano, voltadas para a consolidação da avaliação institucional da Faculdade Multivix Serra, a CPA organizou e desenvolveu a seguinte agenda de trabalho:

Definição das datas de avaliação institucional pelos cursos de graduação ou no ano de 2020; Levantamento de formulários da Instituição para reformulação dos questionários de autoavaliação, considerando o cenário em que a IES está atuando neste momento de pandemia; Reelaborar instrumento de avaliação atualizados tanto dos cursos presenciais quanto à distância; Definição das datas de avaliação institucional pelos funcionários técnico-administrativos, professores, egressos, unidades de apoio presencial e empresas da região no ano de 2020; Reunião com T1 e reestruturação do SOFTWARE de aplicação da autoavaliação 2020/1; Realizar levantamento junto ao T1 e DAP para avaliar a melhor participação dos alunos/professores na Avaliação Institucional; Postar o relatório trienal no e-mec. Acompanhar o processo de avaliação institucional (26/03 a 14/04). Março e Abril de 2020 Abril e Maio de 2020 Reunião com os setores para apresentação do relatório da avaliação institucional para criação do plano de ação. Junho e Julho de 2020 Elaborar relatório da avaliação do corpo docente, tutor, discente e funcionários. Acompanhar junto ao DAP e coordenadores de cursos as estratégias e ações para solucionar as fragilidades apresentadas na avaliação de curso, professores, tutores e demais aspectos pedagógicos e físicos da IES, pelo corpo discente; Elaborar plano de ação e enviar para a aprovação da diretoria; Apresentar relatório dos discentes e plano de ação para os gestores técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H. Análise dos Projetos Pedagógicos dos Cursos da Instituição;	AÇÕES	PRAZO
questionários de autoavaliação, considerando o cenário em que a IES está atuando neste momento de pandemia; Reelaborar instrumento de avaliação atualizados tanto dos cursos presenciais quanto à distância; Definição das datas de avaliação institucional pelos funcionários técnico-administrativos, professores, egressos, unidades de apoio presencial e empresas da região no ano de 2020; Reunião com TI e reestruturação do SOFTWARE de aplicação da autoavaliação 2020/1; Realizar levantamento junto ao TI e DAP para avaliar a melhor participação dos alunos/professores na Avaliação Institucional; Postar o relatório trienal no e-mec. Acompanhar o processo de avaliação institucional (26/03 a 14/04). Março e Abril de 2020 Abril e Maio de 2020 Frocessar dados. Reunião com os setores para apresentação do relatório da avaliação institucional para criação do plano de ação. Elaborar relatório da avaliação do corpo docente, tutor, discente e funcionários. Acompanhar junto ao DAP e coordenadores de cursos as estratégias e ações para solucionar as fragilidades apresentadas na avaliação de curso, professores, tutores e demais aspectos pedagógicos e físicos da IES, pelo corpo discente; Elaborar plano de ação e enviar para a aprovação da diretoria; Apresentar relatório dos discentes e plano de ação para os gestores técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H.	no ano de 2020;	Outubro de 2019
presenciais quanto à distância; Definição das datas de avaliação institucional pelos funcionários técnico- administrativos, professores, egressos, unidades de apoio presencial e empresas da região no ano de 2020; Reunião com TI e reestruturação do SOFTWARE de aplicação da autoavaliação 2020/1; Realizar levantamento junto ao TI e DAP para avaliar a melhor participação dos alunos/professores na Avaliação Institucional; Postar o relatório trienal no e-mec. Acompanhar o processo de avaliação institucional (26/03 a 14/04). Março e Abril de 2020 Abril e Maio de 2020 Reunião com os setores para apresentação do relatório da avaliação institucional para criação do plano de ação. Elaborar relatório da avaliação do corpo docente, tutor, discente e funcionários. Acompanhar junto ao DAP e coordenadores de cursos as estratégias e ações para solucionar as fragilidades apresentadas na avaliação de curso, professores, tutores e demais aspectos pedagógicos e físicos da IES, pelo corpo discente; Elaborar relatório dos discentes e plano de ação para os gestores técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H. Agosto de 2020	questionários de autoavaliação, considerando o cenário em que a IES	
administrativos, professores, egressos, unidades de apoio presencial e empresas da região no ano de 2020; Reunião com TI e reestruturação do SOFTWARE de aplicação da autoavaliação 2020/1; Realizar levantamento junto ao TI e DAP para avaliar a melhor participação dos alunos/professores na Avaliação Institucional; Postar o relatório trienal no e-mec. Acompanhar o processo de avaliação institucional (26/03 a 14/04). Março e Abril de 2020 Abril e Maio de 2020 Reunião com os setores para apresentação do relatório da avaliação institucional para criação do plano de ação. Elaborar relatório da avaliação do corpo docente, tutor, discente e funcionários. Acompanhar junto ao DAP e coordenadores de cursos as estratégias e ações para solucionar as fragilidades apresentadas na avaliação de curso, professores, tutores e demais aspectos pedagógicos e físicos da IES, pelo corpo discente; Elaborar relatório dos discentes e plano de ação para os gestores técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H.		
autoavaliação 2020/1; Realizar levantamento junto ao TI e DAP para avaliar a melhor participação dos alunos/professores na Avaliação Institucional; Postar o relatório trienal no e-mec. Acompanhar o processo de avaliação institucional (26/03 a 14/04). Processar dados. Reunião com os setores para apresentação do relatório da avaliação a setores para criação do plano de ação. Elaborar relatório da avaliação do corpo docente, tutor, discente e funcionários. Acompanhar junto ao DAP e coordenadores de cursos as estratégias e ações para solucionar as fragilidades apresentadas na avaliação de curso, professores, tutores e demais aspectos pedagógicos e físicos da IES, pelo corpo discente; Elaborar plano de ação e enviar para a aprovação da diretoria; Apresentar relatório dos discentes e plano de ação para os gestores técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H.	administrativos, professores, egressos, unidades de apoio presencial e	Fevereiro 2020
participação dos alunos/professores na Avaliação Institucional; Postar o relatório trienal no e-mec. Acompanhar o processo de avaliação institucional (26/03 a 14/04). Processar dados. Reunião com os setores para apresentação do relatório da avaliação institucional para criação do plano de ação. Elaborar relatório da avaliação do corpo docente, tutor, discente e funcionários. Acompanhar junto ao DAP e coordenadores de cursos as estratégias e ações para solucionar as fragilidades apresentadas na avaliação de curso, professores, tutores e demais aspectos pedagógicos e físicos da IES, pelo corpo discente; Elaborar relatório dos discentes e plano de ação para os gestores técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H.	,	
Acompanhar o processo de avaliação institucional (26/03 a 14/04). Março e Abril de 2020 Abril e Maio de 2020 Reunião com os setores para apresentação do relatório da avaliação junho e Julho de 2020 Elaborar relatório da avaliação do corpo docente, tutor, discente e funcionários. Acompanhar junto ao DAP e coordenadores de cursos as estratégias e ações para solucionar as fragilidades apresentadas na avaliação de curso, professores, tutores e demais aspectos pedagógicos e físicos da IES, pelo corpo discente; Elaborar plano de ação e enviar para a aprovação da diretoria; Apresentar relatório dos discentes e plano de ação para os gestores técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H.		
Acompanhar o processo de avaliação institucional (26/03 a 14/04). 2020 Abril e Maio de 2020 Reunião com os setores para apresentação do relatório da avaliação Junho e Julho de institucional para criação do plano de ação. Elaborar relatório da avaliação do corpo docente, tutor, discente e funcionários. Acompanhar junto ao DAP e coordenadores de cursos as estratégias e ações para solucionar as fragilidades apresentadas na avaliação de curso, professores, tutores e demais aspectos pedagógicos e físicos da IES, pelo corpo discente; Elaborar plano de ação e enviar para a aprovação da diretoria; Apresentar relatório dos discentes e plano de ação para os gestores técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H.	Postar o relatório trienal no e-mec.	
Processar dados. Reunião com os setores para apresentação do relatório da avaliação do institucional para criação do plano de ação. Elaborar relatório da avaliação do corpo docente, tutor, discente e funcionários. Acompanhar junto ao DAP e coordenadores de cursos as estratégias e ações para solucionar as fragilidades apresentadas na avaliação de curso, professores, tutores e demais aspectos pedagógicos e físicos da IES, pelo corpo discente; Elaborar plano de ação e enviar para a aprovação da diretoria; Apresentar relatório dos discentes e plano de ação para os gestores técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H.	Acompanhar o processo de avaliação institucional (26/03 a 14/04).	
Institucional para criação do plano de ação. Elaborar relatório da avaliação do corpo docente, tutor, discente e funcionários. Acompanhar junto ao DAP e coordenadores de cursos as estratégias e ações para solucionar as fragilidades apresentadas na avaliação de curso, professores, tutores e demais aspectos pedagógicos e físicos da IES, pelo corpo discente; Elaborar plano de ação e enviar para a aprovação da diretoria; Apresentar relatório dos discentes e plano de ação para os gestores técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H.	Processar dados.	
funcionários. Acompanhar junto ao DAP e coordenadores de cursos as estratégias e ações para solucionar as fragilidades apresentadas na avaliação de curso, professores, tutores e demais aspectos pedagógicos e físicos da IES, pelo corpo discente; Elaborar plano de ação e enviar para a aprovação da diretoria; Apresentar relatório dos discentes e plano de ação para os gestores técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H.		
ações para solucionar as fragilidades apresentadas na avaliação de curso, professores, tutores e demais aspectos pedagógicos e físicos da IES, pelo corpo discente; Agosto de 2020 Elaborar plano de ação e enviar para a aprovação da diretoria; Apresentar relatório dos discentes e plano de ação para os gestores técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H.		Julho de 2020
Elaborar plano de ação e enviar para a aprovação da diretoria; Apresentar relatório dos discentes e plano de ação para os gestores técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H. Agosto de 2020	ações para solucionar as fragilidades apresentadas na avaliação de curso, professores, tutores e demais aspectos pedagógicos e físicos da	Agosto de 2020
técnico-administrativos; Disponibilizar plano de ação no portal do aluno. Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H. Agosto de 2020	Elaborar plano de ação e enviar para a aprovação da diretoria;	7.1g0010 d0 2020
Envio do relatório 2020 da avaliação do corpo de funcionários para o setor de R.H. Agosto de 2020	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
setor de R.H.	Disponibilizar plano de ação no portal do aluno.	
Análise dos Projetos Pedagógicos dos Cursos da Instituição;		Agosto de 2020
	Análise dos Projetos Pedagógicos dos Cursos da Instituição;	

Recredenciada pela Portaria/MEC N° 890 de 01/09/2015 — D.O.U. de 02/09/2015

Reanalisar as datas de avaliação dos cursos de graduação do semestre	Agosto/ Setembro
letivo 2020/2;	2020
Aplicação do questionário de avaliação/pesquisa para os discentes e empresas.	Setembro de 2020
Elaborar relatório de pesquisa com empresas.	Outubro de 2020
Avaliar atividades/eventos/projeto sociais promovidos pela IES.	Outubro de 2020
Definição das datas de avaliação institucional pelos cursos de graduação no ano de 2021;	Outubro de 2020
Postar o Relatório Trienal (2018-2020) no e-mec.	Março de 2021

Quadro 3 - Agenda de Trabalho da CPA

Passamos, a seguir, à descrição de algumas ações efetivadas no ciclo 2018-2020.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

2 METODOLOGIA

Coerente com a natureza do fenômeno a ser estudado e com os seus propósitos, a auto avaliação institucional precisa desvendar o que ocorre nos diversos segmentos que compõem a IES: conhecer suas práticas, identificar suas concepções e esclarecer as "visões de mundo" que referendam e legitimam as decisões que ocorrem em seu interior. Dentro das opções metodológicas disponíveis, escolheu-se o enfoque fenomenológico-hermenêutico porque este se apresenta mais adequado às análises das atividades consideradas naturais na ação humana.

O enfoque fenomenológico caracteriza-se por não se apegar somente às coisas factualmente observáveis, mas por buscar o significado e contexto das coisas com refinamento e previsão sempre maiores, na perspectiva de um retorno à totalidade do mundo vivido.

Para Mansini (1989) não existe um método fenomenológico, mas sim uma postura/atitude fenomenológica que se faz presente na pesquisa pela abertura do ser humano em compreender o que se mostra, "a priori" de forma livre de conceitos e definições preestabelecidas, buscando remontar aquilo que está estabelecido como critério de certeza para questionar-lhe os seus fundamentos. Essa postura/atitude fenomenológica parece ser mais adequada às questões relacionadas às ciências humanas e sociais, pois "a objetividade da ciência do homem é uma objetividade diferente: os seres humanos não são objetos e suas atividades não são simples reações. Em síntese, a relação básica, neste caso, não é do sujeito-objeto, mas do sujeito-sujeito". (ASTI-VERA, 1980, p.77).

A atitude fenomenológica tem como objetivo o fenômeno, ou seja, o que se mostra, o que é representado em si mesmo e adota a intuição como o principal instrumento de observação do fenômeno. Porém, esta intuição não é constituída só por sentimentos e afetos, mas por uma visão intelectual do objeto do conhecimento. Essa visão intelectual corresponde a uma forma de consciência que fundamenta as interpretações racionais visto que "... as investigações fenomenológicas mostram a consciência do sujeito, através dos relatos de suas experiências internas, e trata de

viver em sua consciência – por empatia – os fenômenos relatados pelos outros". (ASTI-VERA, 1980, p.71).

Ao valorizar a interpretação do mundo e enfatizar a experiência pura dos sujeitos históricos, a fenomenologia utiliza-se de uma dialética polissêmica, possibilitando o emergir do aspecto hermenêutico que, por sua vez, propõe uma reflexão exaustiva, constante e continuada a respeito da importância, significância, finalidade e validade das indagações e respostas obtidas. Segundo Beck (1994, p.125), "a reflexão hermenêutica consiste na dialética da interpretação do significado dos dados de pesquisa como movimento dinâmico para concepções mais profundas". Assim, a apropriação do conhecimento ocorre a partir do fluxo hermenêutico que implica compreensão interpretação nova compreensão nova interpretação.

A par desse entendimento, o Programa de Autoavaliação da Faculdade Multivix Serra considera que o mundo social é constituído por vivência intersubjetiva e que as pesquisas no campo da Educação devem conhecer esse mundo social tal qual ele é vivido na atitude natural. Requer, portanto, uma postura compreensiva que valorize as ações dos múltiplos atores da cena social, nas especificidades de suas funções.

A metodologia da autoavaliação da Faculdade baseou-se em quatro princípios básicos que serviram de norte para um processo avaliativo na perspectiva de aperfeiçoamento institucional:

- adesão –a avaliação institucional deve ser desejada por toda instituição, seduzir por sua validade, a fim de que tenha legitimidade política, pois a imposição não promove cultura avaliativa;
- avaliação total e coletiva a instituição precisa ser avaliada em todos os seus setores e por todos os que fazem parte da instituição;
- unidade de linguagem é preciso entendimento comum dos conceitos,
 princípios e finalidades do projeto de avaliação institucional;
- competência técnico-metodológica deve-se ter uma base científica que direcione o projeto e que propicie legitimidade aos dados coletados.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

Além destes princípios, a autoavaliação foi desenvolvida tendo em vistas as seguintes características:

- democrática proporcionou aos protagonistas conhecer os objetivos, procedimentos e aspectos que serão utilizados
- contextualizada possibilitou a instituição conhecer a demanda do ensino superior no ambiente social onde está inserida; respeitando a identidade, a história e a cultura institucional;
- flexível aberta a ajustes, adaptações durante o processo, sem perder de vista os objetivos;
- estimuladora
 promoveu o envolvimento e a participação de toda a comunidade institucional, afastando o temor e a insegurança. Estimulou, também, a sinceridade, o direito à expressão, criando valores de aperfeiçoamento e desenvolvimento constante;
- ética pautou-se em valores morais e éticos, de acordo com a práxis acadêmica e científica das comunidades interna e externa à instituição;
- sistemática o processo avaliativo foi contínuo, regular e sistemático de conhecimento e aprimoramento da realidade educacional avaliada e do próprio processo avaliativo.

Nesta perspectiva, o processo avaliativo constitui-se em uma oportunidade privilegiada para a comunidade acadêmica refletir sobre suas atividades e possibilidade de conhecer e analisar de forma crítica a instituição com vista à qualidade das ações empreendidas.

Como ponto de partida para definição dos procedimentos, a metodologia da autoavaliação adotou o reconhecimento da realidade por entender que a instituição, como realidade social, compreende um conjunto articulado de práticas que se materializam em determinado contexto histórico-social.

Assim, para o desenvolvimento do processo, sob a coordenação da Comissão Própria de Avaliação- CPA, foram realizadas as seguintes etapas:

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

- sensibilização da comunidade interna;
- elaboração de instrumentos de avaliação, coleta de dados e consolidação do relatório.

A primeira etapa teve como finalidade de sensibilizar a comunidade interna acerca da relevância da avaliação institucional, dando prioridade ao alcance de dois objetivos imprescindíveis ao seu êxito: informar a respeito da sistemática avaliativa, desfazer mitos e estereótipos no tocante a avaliação como sinônimo de punição e estabelecimento de *ranking*.

Para tanto, foi feita a explicação nas salas de aula, no Ambiente Virtual de Aprendizagem e nos colegiados de curso sobre a importância de se envolver no processo avaliativo da Instituição, dando ênfase sempre aos reais objetivos do movimento.

Toda comunidade universitária, constituída e organizada nos segmentos abaixo relacionados, foi convidada a participar deste processo:

- Estudantes de graduação, regularmente matriculados em cursos presenciais e a distância;
- Egressos;
- Professores;
- Tutores;
- Servidores Técnico-Administrativos;
- Gestores: coordenadores de cursos de graduação e de pós-graduação, bibliotecária, coordenação acadêmica, coordenação administrativa, ouvidoria e direção geral;
- Unidades de apoio presencial (polos);
- Comunidade externa.

Com a compreensão de que o conhecimento da realidade é um processo dinâmico, a metodologia buscou, no diálogo com os atores institucionais, investigar a realidade da instituição em seu desenvolvimento. Nesta perspectiva utilizamos dados quantitativos

e qualitativos, na tentativa de legitimar o processo de autoavaliação.

Assim, o recolhimento dos dados se deu por meio de formulários on-line e questionários com questões abertas e fechadas, com vistas ao alcance das percepções dos docentes, tutores, discentes, servidores técnico- administrativos que ao emitirem julgamento sobre a prática da instituição, se autoavaliam.

O processo de autoavaliação foi conduzido de forma participativa. Assim, a CPA conduziu os trabalhos envolvendo professores, tutores, alunos e servidores técnicoadministrativos, gestores, egressos através de um processo de mobilização, a fim de que todos os atores da instituição participassem do processo.

I. Avaliação sob a ótica do discente:

- Disponibilizar no site da Instituição (www.multivix.edu.br) o link de acesso para o preenchimento do formulário on-line no período compreendido para tal, sendo disponibilizado também no Ambiente Virtual de Aprendizagem, para os cursos na modalidade a distância;
- Envio de e-mail da Instituição e ofício acadêmico no portal acadêmico da Instituição para todos os alunos matriculados no ano convidando-os a participarem da Avaliação Institucional;
- Contabilização de 05 (cinco) horas em Atividades Complementares para todos os alunos que realizaram a Avaliação Institucional on-line no período compreendido para tal;
- Disponibilidade do Laboratório de Informática e computadores da biblioteca da sede (fora do horário de aula) e também nos polos de apoio presencial para os alunos que procurassem à Instituição para preenchimento da Avaliação Institucional.
- Disponibilidade de um funcionário do TI nos laboratórios de Informática para atendimento dos alunos e também de suporte online para os cursos a distância, em caso de dúvidas na Avaliação Institucional.

II. Avaliação sob a ótica do docente:

FACULDADE MULTIVIX SERRA Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 – D.O.U. de 02/09/2015

- Disponibilizar no site da Instituição (www.multivix.edu.br) o link de acesso para o preenchimento do formulário on-line no período compreendido para tal;
- Envio de e-mail Instituição e ofício acadêmico no mural da sala dos professores na sede da IES, no portal acadêmico, via aplicativo e demais canais de comunicação, convidando-os a participarem da Avaliação Institucional;
- Disponibilidade do Laboratório de Informática, sala dos professores e computadores da biblioteca (fora do horário de aula) para os professores que procurem à Instituição para preenchimento da Avaliação Institucional.
- Disponibilidade de um funcionário do TI nos laboratórios de Informática para atendimento dos professores em caso de dúvidas na Avaliação Institucional.

III. Avaliação futura sob a ótica do egresso:

- Disponibilizar no site da Instituição (www.multivix.edu.br) o link de acesso para o preenchimento do formulário on-line no período compreendido para tal;
- Envio de e-mail Institucional para todos os egressos da Instituição de acordo com o banco de dados da Faculdade;
- Disponibilidade do Laboratório de Informática e computadores da biblioteca da sede, bem como, nos polos de apoio presencial (fora do horário de aula) para os egressos que procurem à Instituição para preenchimento da Avaliação Institucional.
- Disponibilidade de um funcionário do TI nos laboratórios de Informática para atendimento dos egressos em caso de dúvidas na Avaliação Institucional.

IV. Avaliação sob a ótica do funcionário técnico-administrativo e/ou gestor:

- Disponibilizar no site da Instituição (www.multivix.edu.br) o link de acesso para o preenchimento do formulário on-line no período compreendido para tal;
- Envio de e-mail Institucional para todos os funcionários da Instituição;
- Disponibilidade de um funcionário do TI para atendimento aos funcionários, em caso de dúvidas na Avaliação Institucional.

V. Avaliação sob a ótica das empresas:

 Envio via e-mail do link de acesso para o preenchimento do formulário on-line no período compreendido para tal.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

A análise e sistematização dos dados, foi feita de acordo com as 10 dimensões definidas pelo SINAES. Nesta etapa, a autoavaliação utilizou os seguintes procedimentos: levantamentos de dados da instituição, estudo de documentos e análise de questionários *on-line* e impressos respondidos pelos atores envolvidos no processo.

A metodologia adotada na autoavaliação, de acordo com o SINAES, procurou em seu desenvolvimento atingir todos os segmentos da comunidade interna: professores, tutores, alunos, servidores técnico-administrativos, egressos e gestores, caracterizando-se como um processo de apreensão do conhecimento da realidade da instituição.

FACULDADE MULTIVIX SERRA Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

3 DESENVOLVIMENTO

3.1 PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

A Faculdade Multivix Serra, desde a troca de mantenedores em 2010, vem desenvolvendo um plano de avaliação Institucional que busca desenvolver um processo sistêmico, levando em conta todos os atores do processo educacional, ou seja, alunos, professores, tutores, coordenadores, diretores, técnico-administrativos, empresariado, órgãos de classe e a sociedade em geral.

Desta forma o Projeto de Avaliação e acompanhamento aqui delineado visa contemplar as etapas já implementadas através de instrumentos que possibilitaram a coleta de dados, análise e divulgação de resultados, principalmente no aspecto da avaliação do processo pedagógico, de modo a corrigir possíveis distorções nessas etapas e ao mesmo tempo evitar a repetição de falhas em etapas futuras. Contempla ainda o projeto de expansão e evolução das dimensões atualmente avaliadas.

Em conformidade com o estabelecido na Lei Federal 10.861/2004, que institui o Sistema Nacional de Avaliação do Ensino Superior - SINAES, o processo de autoavaliação da Faculdade deverá ter como base o Plano de Desenvolvimento Institucional, uma vez que todas as atividades devem conduzir ao alcance da missão da Instituição que nele foi enunciada.

A Avaliação Institucional da Faculdade Multivix Serra é realizada em diferentes etapas, conforme o seu Plano de Desenvolvimento. Na primeira etapa, a avaliação está baseada em dados quantitativos, trabalhando com indicadores de entrada do aluno, de seu processo de desenvolvimento e de saída; na segunda, são trabalhados os aspectos qualitativos do processo ensino-aprendizagem, como a organização didático-pedagógica, a qualificação do corpo docente, dos tutores, a qualidade da infraestrutura e outros; na terceira, é trabalhada a autoavaliação institucional; na quarta, a avaliação externa, ou seja, a Faculdade Multivix Serra avaliada pelas instituições parceiras e pela sociedade em que está inserida; e na quinta, procede-se à síntese da avaliação, a partir do acompanhamento e análise de todo o processo.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

Esse processo teve o seu início com a aplicação de um instrumento para a coleta de dados dos alunos ingressantes por ocasião da matrícula, com a finalidade de traçar o perfil dos mesmos, visando identificar tendências, interesses, habilidades e características que têm reflexos na implementação da Proposta Pedagógica dos Cursos.

Algumas variáveis aí contempladas, entre outras, são as seguintes: local de residência dos alunos, procedência, condições econômicas, escolaridade dos pais, razões da escolha do curso e da instituição. Esse instrumento é aplicado à totalidade dos alunos por ocasião do processo de matrícula e tem os seus dados submetidos a um tratamento estatístico, organizado através de tabelas de frequências e gráficos, sendo analisados e a seguir divulgados aos dirigentes da instituição e aos coordenadores de cursos que os divulgam para o corpo docente, visando construir um posicionamento crítico que incorpore o máximo de informação possível que irá respaldá-los nas atividades administrativas e de ensino.

Em continuidade a esses levantamentos iniciais estão sendo introduzidos outros dados no sistema acadêmico tornando-o capaz de gerar análises dos principais aspectos dos currículos dos cursos, da adequação dos Recursos de Ensino utilizados, do tempo mínimo, médio e máximo de conclusão dos cursos, do nível de envolvimento nas atividades extracurriculares, da evasão e suas possíveis causas, das transferências, do índice de aprovações/reprovações por disciplinas e por curso. Essas análises passarão a estar disponíveis no Sistema Acadêmico da instituição. Vale ressaltar que os dados referentes aos estágios são considerados importantes no desenvolvimento curricular, pois propiciam aos alunos a experiência da vivência profissional e o início de sua inserção na comunidade que os receberá enquanto destinatária dos seus conhecimentos. Neste aspecto passarão a ser de grande valor para a avaliação institucional.

A organização das demais avaliações, conforme os instrumentos, consta da avaliação docente, tutores e da coordenação, a ser feita pelo discente, que faz também sua autoavaliação; da avaliação da coordenação a ser feita pelo docente, que fará também a sua autoavaliação e da avaliação do docente pela coordenação. Essas avaliações

estão sendo feitas ao final de cada semestre. Dessa forma, é possível avaliar o desempenho dos alunos, professores, tutores e coordenadores, de modo a melhorar cada vez mais o perfil da instituição. O aluno se autoavalia de forma quantitativa, considerando o seu desempenho semestral. A coordenação, os docentes e tutores são avaliados pelo aluno quantitativa e qualitativamente e o coordenador de curso deverá avaliar cada professor e tutor de acordo com a disciplina que ministra. O coordenador do curso, que é um professor responsável por uma disciplina da respectiva grade curricular, é avaliado pelos docentes, que lhe dão subsídios para implementar suas ações. Após a coleta das informações, os dados são submetidos a uma análise estatística e são divulgados através de relatórios. O docente é de grande importância para a instituição do ponto de vista didático pedagógico, assim como o tutor, no caso dos cursos desenvolvidos na modalidade a distância. Portanto, é justificável a busca de informações sobre o seu desempenho, observando-se diversos ângulos. Utilizando informações contidas no Sistema Acadêmico da Instituição sobre titulações dos docentes, tutores, produções acadêmicas, entre outras, encontra-se outra fonte de avaliação dos docentes e tutores.

Algumas das variáveis que deverão ser disponibilizadas no Sistema são:

- Número de docentes contratados em tempo integral;
- Número de docentes contratados em tempo parcial;
- Número de docentes horistas;
- Número de docentes graduados na área do curso;
- Tempo de magistério do docente;
- Número de docentes contendo titulações obtidas na instituição;
- Número de docentes que desenvolvem trabalhos fora da academia;
- Número de docentes que nos últimos 5 anos tenham produzido dissertações, de mestrado, livros ou teses de livre docência ou tese de doutorado, artigos, etc;
- Número de tutores, titulação e regime de trabalho.

Para a avaliação dos egressos foi elaborado um instrumento para coleta de informações. Os mesmos deverão ser alcançados já no mercado de trabalho ou em atividade ocupacional, após 01 (um) ano de curso concluído, de modo a cotejar o perfil

político-pedagógico dos cursos com as demandas da sociedade que os receberá enquanto novos profissionais; notadamente a aplicação prática dos conteúdos e conhecimentos adquiridos ao longo da sua formação acadêmico-profissional.

Dentre outros, esse instrumento possibilitará a avaliação dos seguintes aspectos:

- Absorção dos profissionais pelo mercado de trabalho;
- Tempo decorrido entre a colação de grau e o primeiro emprego;
- Nível de satisfação profissional e salarial;
- Autoavaliação do preparo profissional;
- Desenvolvimento humano e pessoal;
- Conceito que tem do curso concluído e da instituição formadora.

Constitui índice importante da avaliação a infraestrutura da Faculdade Multivix Serra, tanto as instalações físicas da sede e de seus polos de apoio presencial, quanto o acervo bibliográfico. Esse levantamento visa produzir uma avaliação da organização didático-pedagógica, da qualidade da infraestrutura, do processo ensino-aprendizagem, entre outros. Nesse sentido, a instituição dispõe de Catálogo de Graduação elaborado e atualizado anualmente pela Secretaria Acadêmica.

A avaliação da instituição pelos técnicos administrativos é realizada com o objetivo de acompanhar a percepção do técnico administrativo em relação à instituição.

A avaliação institucional pela comunidade externa é conhecida através das avaliações dos serviços prestados a esta última através das empresas onde os alunos atuam como estagiários.

Do ponto de vista da gestão econômico-financeira a Mantenedora avalia periodicamente o desempenho da Faculdade Multivix Serra através dos demonstrativos financeiros produzidos pelo setor responsável, além de fiscalizar através de auditorias internas periódicas.

A avaliação da gestão didático-pedagógica é realizada pelos instrumentos já descritos. Quanto à avaliação da adequação dos projetos pedagógicos de curso, é realizada periodicamente, quando editada novas normas e regulamentações do ensino superior pelo Ministério da Educação ou diante de nova diretriz emanada do Conselho Superior da Faculdade Multivix Serra.

Adicionalmente ao processo de autoavaliação, a Faculdade Multivix Serra considera como indicadores de gestão acadêmica os resultados das avaliações externas do IGC e do Enade.

3.2 DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

3.2.1 MISSÃO E PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

Formar profissionais com consciência cidadã para o mercado de trabalho, com elevado padrão de qualidade, sempre mantendo a credibilidade, segurança e modernidade, visando a satisfação dos clientes e colaboradores.

Para concessão de seus objetivos e na conformidade de seus princípios, a Faculdade Multivix Serra constitui-se em uma comunidade acadêmica, integrada por dirigentes, docentes, tutores, discentes, pessoal técnico-administrativo e de apoio, a fim de servir à comunidade na qual se insere.

São princípios norteadores, para concretização da missão da Instituição:

- a indissociabilidade do tripé ensino-pesquisa-extensão, tomando como base seus programas de pós graduação, seus núcleos temáticos e suas atividades acadêmicas de iniciação científica. Para que ocorra essa interação, é fundamental a continuidade de investigações na capacitação dos docentes, no desenvolvimento de projetos de pesquisa e programas de extensão e ação comunitária.
- a qualidade do seu fazer educacional, que será possível através de um (re) pensar no seu modo de agir, e um processo de avaliação institucional sistemática, com a participação da comunidade interna e externa.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

 a busca de uma comunicação permanente com a sociedade, a fim de atender suas necessidades naquilo que lhe compete.

3.2.2 RESPONSABILIDADE SOCIAL DA INSTITUIÇÃO

Atualmente a responsabilidade social é assunto discutido em várias esferas e instituições sociais, seu conceito sofreu muitas mudanças ao longo do tempo, incorporando novos aspectos, nesse contexto encontram-se as Instituições de Ensino Superior, cabendo a elas também o cumprimento do exercício social. Para a Faculdade Multivix Serra o comprometimento com a responsabilidade social abrange uma esfera maior. Além de inserir em todas as atividades da instituição o compromisso com a responsabilidade social, se compromete também pela formação tanto profissional quanto ética e moral do discente, inserindo no contexto do desenvolvimento do Projeto Político Pedagógico dos seus respectivos cursos a responsabilidade social a partir de uma visão sistêmica para se considerar o todo.

A Lei Federal nº. 10.861 (de 14 de abril de 2004, publicada no Diário Oficial da União em 15/04/2004, seção 1, p. 3-4) que instituiu o SINAES, estabeleceu como métrica da responsabilidade social das instituições de ensino, especialmente, o "que se refere à sua contribuição em relação à inclusão social, ao desenvolvimento econômico e social, à defesa do meio ambiente, da memória cultural, da produção artística e do patrimônio cultural".

De forma adequada à legislação de avaliação do ensino superior, a Faculdade Multivix Serra nesses 11 (onze) anos de funcionamento com a nova mantenedora desenvolveu projetos, buscou celebrar convênios e concedeu bolsas de estudos. Coerente com sua missão, a responsabilidade social irá permear as metas estabelecidas pela IES:

a Faculdade manterá vínculos com instituições do setor público e privado, mediante convênios de cooperação, que beneficiam alunos e funcionários;

- a infraestrutura é adequada para receber pessoas com deficiência, podendo melhor se adequar, se necessário, para receber o deficiente visual;
- para promover a inclusão social, bem como contribuir com o desenvolvimento econômico da região, manterá programa de bolsas de estudo ou concessão de descontos financeiros nas mensalidades, o que facilita o acesso ao ensino superior dos menos favorecidos financeiramente e ainda lhes dá oportunidade de crescimento profissional;
- além do programa de bolsas de estudos, a faculdade irá provê orientação ao aluno visando facilitar o acesso ao FIES. Programa Universidade Para Todos – PROUNI, de iniciativa do Governo Federal e do Programa Nossa Bolsa, de iniciativa do Governo do Estado do Espírito Santo.
- promoverá ações de Educação e Responsabilidade Ambiental;
- a IES promoverá ações de Atividades Esportivas, visando a integração da comunidade acadêmica e melhoria da qualidade de vida de discentes, docentes, tutores e funcionários técnico-administrativo.
- promover conferências e atividades complementares sobre ética;
- promover a humanização na Instituição, através de atividades culturais e seminários voltados para a integração social e o lazer;
- desenvolver na Instituição um programa de atividades envolvendo direitos humanos e cidadania. Dentro desse programa, propiciar: (1) o conhecimento e a reflexão a respeito da fome, miséria, desemprego, violência, exclusão, relações entre o mundo do trabalho e os problemas sociais; (2) a compreensão da situação específica das localidades onde está a Faculdade e regiões de abrangência, no contexto nacional, no que se refere a esses problemas; (3) reflexões sobre as relações entre o mundo do trabalho e os problemas sociais; (4) a formulação de estratégias de ação social para intervir nesse processo;
- incentivar os projetos de ensino, pesquisa e extensão referentes aos dilemas sociais mais imediatos. Incentivo à promoção de eventos voltados também para as necessidades e dilemas sociais;
- incentivar projetos de investigação local e regional, em diversas áreas;
- incentivar articulações com secretarias municipais, estaduais, prefeituras, órgãos públicos, para atendimento de demandas.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

As atividades de responsabilidade social desenvolvidas pela Faculdade Multivix Serra têm se constituído num importante e eficaz instrumento institucional de integração com a sociedade para transferência de conhecimento.

Além disso, ao mesmo tempo em que beneficia a população, contribuindo para a melhoria da qualidade de vida, inclusão social e defesa do meio ambiente, as ações – que incluem atividades técnicas, científicas, culturais e principalmente sociais – propiciam até mesmo para o estudante da IES a oportunidade para um aprendizado prático, desenvolvimento cultural, responsabilidade social e formação da cidadania. Dessa forma, consegue integrar e articular as atividades acadêmicas à realidade econômica, cultura e social da comunidade local, visando também integrar a educação superior às educações fundamental, média e tecnológica, através dos cursos oferecidos, contribuindo para a inclusão social, capacitação profissional e preparação desses jovens para a obtenção do Primeiro Emprego.

Desde 2010 a Instituição vem desenvolvendo atividades nos cursos de Projeto Social buscando sempre desenvolver ações que coloquem o conhecimento produzido na Instituição a serviço dessa comunidade e oportunizando aos acadêmicos um trabalho prático educacional mais efetivo, além de incentivá-los a participarem de ações sociais.

No ano de 2020 a Faculdade Multivix Serra deu continuidade a diversos projetos e se reinventou considerando que Pandemia da Covid19 promoveu mudanças do ambiente acadêmico presencial para o virtual. A fim de reforçar a importância que as ações de Pesquisa e Extensão são ferramentas extremamente importantes de aproximação dos alunos ao ambiente tecnológico, inovador, de aprendizado, caráter social e desenvolvimento humano, foram criadas diversas alternativas para que esse processo não fosse interrompido.

A mudança na rotina devido a quarentena, fez com que praticamente toda a população passasse a consumir conteúdo digital. Inclusive todas as escolas de todos os graus de escolaridade tiveram que se adaptar ao ensino digital EaD/Remoto. Desta forma, a Faculdade Multivix Serra buscou desenvolver ações que colocassem o

conhecimento produzido na Instituição а serviço dessa comunidade e oportunizando aos acadêmicos um trabalho prático educacional mais efetivo, além de incentivá-los a participarem de ações sociais no novo modelo apresentado.

Para tal, a coordenação do núcleo de pesquisa e extensão da Faculdade Multivix Serra, juntamente com os professores criaram uma página no Instagram @pesquisaextensaomultivix para que as ações e informações feitas por alunos e/ou colegiados continuassem chegando à população e adicionalmente promoveu uma agenda de lives por meio da plataforma virtual Microsoft Teams para que os alunos mantivessem o contato com especialistas das mais diversas áreas do conhecimento.

Algumas atividades já implementadas (citadas abaixo) foram suspensas em 2020 até que a população seja imunizada e o ambiente presencial se torne seguro tanto para os alunos, quanto para os indivíduos participantes dessas atividades.

Seguem os projetos desenvolvido no triênio 2018-2020.

1) Trote Solidário – Multivix

É uma ação que visa proporcionar a integração entre os alunos da Faculdade e desenvolver a prática social dos discentes. É uma ação de arrecadação junto aos ingressantes que visa contribuir com as instituições carentes do município de Serra, bem como, um momento de recepção, integração e informação junto aos alunos ingressantes da IES, vem acontecendo desde 2010.

2) Feira de profissões com alunos do ensino médio

Evento realizado anualmente na Faculdade Multivix Serra, com o objetivo de auxiliar os estudantes do 3º ano do ensino médio a decidirem qual carreira seguir, por meio de exposição de trabalhos desenvolvidos durante a graduação dos alunos de todos os cursos da faculdade.

3) Desenvolvimento de Grupos de Estudos

Existem na Faculdade diversos grupos de estudos sobre temas atuais e de relevância para a sociedade, que possuem o objetivo de promover discussões e propor ações

que visam conscientizar a comunidade acadêmica sobre os referidos temas. Temos grupos que tratam das seguintes temáticas: diversidade sexual e gênero; negritude, violência e juventude.

4) Projeto de Minicursos de Férias

O projeto visa oferecer a comunidade interna e externa minicursos em diversas áreas. No ano de 2017 foram oferecidos 14 cursos, com aproximadamente 680 vagas para ambos o público. Em 2018 ofereceu-se aos alunos e comunidade externa 12 cursos totalizando em 595 vagas. Em 2019 totalizaram-se 25 mini-cursos em um total de 936 vagas.

5) Aulão do Enem

Aulas preparatórias proporcionadas pela Faculdade Multivix Serra para alunos do 3º ano de Ensino Médio para revisão de conteúdos relacionados com a prova do ENEM.

6) Palestra nas escolas de ensino médio sobre carreira em foco

Palestras realizadas pela Faculdade Multivix Serra para orientar os alunos do 3º ano do Ensino Médio das escolas públicas sobre a escolha de um curso superior.

7) Campanha Natal Solidário

Parceria estabelecida com os alunos, empresas e Instituições municipais na busca de promover uma ação conjunta que contribua de forma coletiva para proporcionar as comunidades carentes um Natal mais digno através da solidariedade. A campanha consiste na arrecadação e distribuição de alimentos e brinquedos, para beneficiar instituições sociais.

8) Gameterapia

Realizar consulta inicialmente com 15 pacientes da AACC de Vitoria/ES, as mesmas apresentam diagnostico clínico de Câncer de Mama, Operatório de Mastectomia, avaliação postural; Realizado Cinesioterapia Laboral uma vez por semana e um atendimento de Gameterapia na semana no Citabhs.

9) GINASTICA LABORAL E AMBULATORIO DE FISIOTERAPIA – ERGOFISIO

Melhora da qualidade de vida, melhor produtividade, ganho de força muscular, ganho de amplitude de movimento, momento de lazer, atendimento do funcionário dentro da própria empresa, tendo o funcionário uma visão do quanto a empresa se preocupa com a saúde do seu funcionário/colaborador.

10) Você em Dia com o Leão (declaração do I.R)

A declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte é uma obrigação de todo cidadão brasileiro. O objetivo dessa ação foi atender a comunidade do entorno da Instituição para efetuar a Declaração de Imposto de Renda Retido na Fonte anualmente

11) Direito na Escola

A proposta de inclusão do ensino de Noções de Direito, uma ciência que faz parte do nosso cotidiano, para que os alunos do ensino médio tenham uma visão mais apurada dos conceitos de Estado e cidadania.

12) Projeto musicalização de crianças - Música Azul

O projeto tem como objetivo promover atividades multidisciplinares no campo de musicalização para os cursos de pedagogia e letras; oportunizar aos graduandos a atuação com crianças de 6 a 11 anos de idade, em processo de vivência musical com canto coral e instrumentos percussivos. Dentro desse projeto são atendidas também crianças com autismo.

13) GEIA - Grupos de Estudos Interdisciplinares em Anticriminologia

Trata-se de projeto de extensão que versa sobre grupo de estudos em matéria de Direito Penal, criminologia, criminologia crítica e segurança pública, com estudos periódicos a cada duas semanas, voltado ao corpo discente do curso de direito.

14) Multinova

Com este evento, espera-se expor pesquisas de discentes, levar conhecimento para a comunidade serrana, demonstrar inovações nas diferentes áreas de estudo, capacitar alunos por meio de oficinas, além de gerar interesse por inovação e novas tecnologias e espírito empreendedor nos alunos.

3.3 POLÍTICAS ACADÊMICAS PARA O ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

3.3.1 ENSINO DE GRADUAÇÃO

O PDI 2019-2023 projetou, em termos de objetivos específicos para o "ensino de graduação" nas modalidades bacharelado, licenciatura e tecnólogo, a:

- ampliação da oferta e otimização das formas de ingresso;
- adequação dos projetos pedagógicos dos cursos ao perfil profissional requerido pela sociedade atual e às DCNs;
- ênfase ao aprimoramento do desempenho acadêmico;
- consolidação da política de estágio obrigatório e não obrigatório;
- fortalecimento do programa de monitoria;
- ampliação dos cursos noturnos;
- ampliação dos cursos na modalidade a distância;
- qualificação didático pedagógica;
- fortalecimento dos programas de bolsas para discentes;
- fortalecimento das coordenações de cursos;
- atualização e estruturação do moodle para os cursos à distância;
- ampliação dos polos de apoio presencial;
- modernização da infraestrutura laboratorial.

Estes objetivos estão sendo cumpridos, em sua grande maioria, ressalta-se o número de 21 cursos presenciais com 2380 vagas ofertadas e o aumento para 27 cursos a oferecidos à distância com 16.908 vagas até 2020, conforme Gráficos 1 e 2:

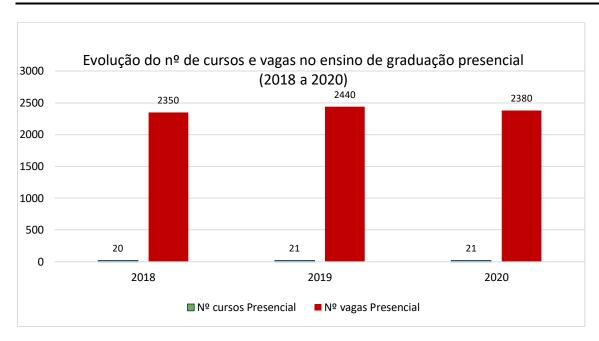


Gráfico 1 – Evolução do número de cursos e vagas no Ensino de Graduação Presencial (2018-2020)

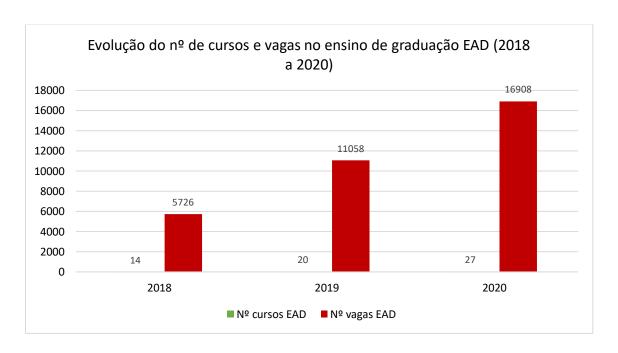


Gráfico 2 – Evolução do número de cursos e vagas no Ensino de Graduação EAD (2018-2020)

Sobre o contingente de matrículas, na vigência do PDI/2019-2023, envolvendo a graduação e conforme pode ser visualizado no gráfico abaixo, houve um acréscimo significativo no número de matrículas do Ensino à Distância, remetendo então a um novo perfil de alunado, seja pela metodologia do ensino ou por questões financeiras.

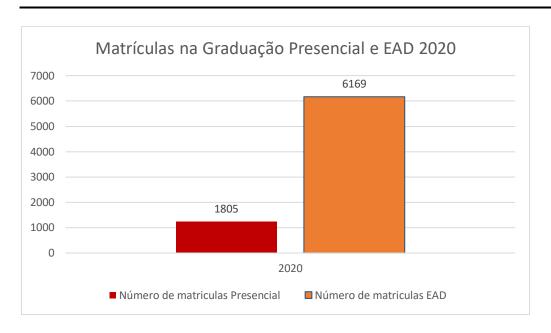


Gráfico 3 – Evolução de matriculas na Graduação (2020)

No que se refere à criação de cursos de graduação, tal como previsto no PDI 2019-2023, a evolução ocorreu conforme se verifica no Quadro abaixo. No período de vigência do PDI anterior 2014-2018, foi solicitado o seguinte curso que ainda se encontram em tramite no Ministério da Educação: Nutrição - solicitação no ano de 2018, através do processo de 201808674. Sendo que o curso de Agronomia, solicitado na vigência do PDI 2019-2023, já se encontra regularmente autorizado e com suas atividades acadêmicas iniciadas em 2020.

	Cursos de Graduação criados na vigência do PDI 2019-2023					
Ano	Curso - Modalidade	Grau				
2019	ARQUITETURA E URBANISMO - EAD	Bacharelado				
2019	BIOMEDICINA – EAD	Bacharelado				
2019	CIÊNCIAS BIOLÓGICAS - PRESENCIAL	Bacharelado				
2019	CIÊNCIAS ECONÔMICAS - EAD	Bacharelado				
2019	COMÉRCIO EXTERIOR - EAD	Tecnológico				
2019	COMUNICAÇÃO SOCIAL - PRESENCIAL	Bacharelado				
2019	COMUNICAÇÃO SOCIAL: PUBLICIDADE E PROPAGANDA -EAD	Bacharelado				
2019	DESIGN DE INTERIORES - EAD	Tecnológico				

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

2019	DIREITO - EAD	Bacharelado
2019	ENGENHARIA ELÉTRICA - EAD	Bacharelado
2019	ENGENHARIA MECÂNICA - EAD	Bacharelado
2019	ENGENHARIA METALÚRGICA - PRESENCIAL	Bacharelado
2019	ENGENHARIA QUÍMICA - PRESENCIAL	Bacharelado
2019	ESTÉTICA E COSMÉTICA - EAD	Tecnológico
2019	FARMÁCIA - EAD	Bacharelado
2019	GASTRONOMIA - EAD	Tecnológico
2019	GEOGRAFIA – EAD	Licenciatura
2019	GESTÃO DA PRODUÇÃO - EAD	Tecnológico
2019	GESTÃO DE AGRONEGÓCIOS - EAD	Tecnológico
2019	GESTÃO DE EVENTOS - EAD	Tecnológico
2019	GESTÃO DE VENDAS - EAD	Tecnológico
2019	GESTÃO IMOBILIÁRIA - EAD	Tecnológico
2019	JOGOS DIGITAIS - EAD	Tecnológico
2019	MEDICINA VETERINÁRIA - EAD	Bacharelado
2019	ODONTOLOGIA - EAD	Bacharelado
2019	ODONTOLOGIA - PRESENCIAL	Bacharelado
2019	PSICOLOGIA - EAD	Bacharelado
2019	PUBLICIDADE E PROPAGANDA - PRESENCIAL	Bacharelado
2019	QUÍMICA - EAD	Licenciatura
2019	RELAÇÕES INTERNACIONAIS - EAD	Bacharelado
	DOOD DE ODADUAÇÃO ODIADOO NA VIOÊNOIA DO DE	

QUADRO 4 - CURSOS DE GRADUAÇÃO CRIADOS NA VIGÊNCIA DO PDI 2019-2023

Em que pese esta disposição, a Faculdade Multivix Serra, compromete-se a permanecer atenta às mudanças e inovações sociais e tecnológicas, mantendo uma margem de trabalho suficiente para adaptar seus planos à realidade do momento, mas sem perder de vista questões de longo prazo, como relevância socioeconômica e sustentabilidade de eventuais novas propostas de cursos.

Caso seja do interesse da Faculdade Multivix Serra e da comunidade em que está

^{*}Curso que foram solicitados no sistema e-MEC e que estão em processo de autorização.

inserida, assim como do interesse do estado ou do país, a implantação de outros cursos que não os apresentados neste item, o PDI será devidamente aditado, passando a conter todos os passos do novo planejamento conforme estabelecem o Decreto nº 9.235, de 15 de dezembro de 2017, e demais dispositivos legais posteriores que venham a alterá-lo.

A Instituição é credenciada para atuar na modalidade de EaD desde 2017. Nesta modalidade a abrangência para atuação da instituição ocorre por meio de polos de apoio presencial, considerando o exposto na legislação vigente.

Nos polos de apoio presencial, são realizadas atividades acadêmicas, pedagógicas e de secretaria, com atendimento dos tutores, aplicação de provas presenciais, aulas práticas, defesas de trabalhos de conclusão de curso, atividades de estudo, acesso aos sistemas online.

O Planejamento e Implantação de Polos de Apoio Presencial esmera-se no desenvolvimento de estudos relativos a essas oportunidades. O critério para definição do polo é pautado nas diretrizes e dados apresentados, a qual trata da Educação Superior e o cruzamento dos dados do IBGE – ranking maiores cidades das regiões brasileiras e em estados que a faculdade obtenha parceiros engajados com a educação de qualidade, a fim de identificar as cidades com atratividade para EaD, considerando-as as seguintes premissas: número de habitantes; número de alunos no Ensino Médio; número de IES; análise da pesquisa de mercado realizada pelo parceiro; experiência, infraestrutura adequada, parceiros engajados na área educacional e formação no contexto educacional.

Dessa forma, considerando o diagnóstico realizado e os pontos que forem determinantes para esse aspecto, em nível de prospecção, tem-se um cenário favorável à implantação de polo, permitindo que a projeção de acadêmicos com a expansão do EaD possa atingir números favoráveis à sustentabilidade nos primeiros quatro anos.

Sendo assim, após esses estudos realizados foram selecionados os seguintes Estados para implantação dos polos de Apoio Presencial para o quinquênio 2019-2023: Amapá, Amazonas, Bahia, Ceara, Distrito Federal, Espirito Santo, Goiás, Maranhão, Minas Gerais, Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Pará, Pernambuco, Piauí, Paraná, Rio de Janeiro, Rio Grande do Norte, Rondônia, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, Sergipe, São Paulo.

Diante disso, planejou-se a implantação de um total de 476 polos de apoio Presencial, segmentado por ano do quinquênio 2019-2023 (Quadro 5).

Ano	2019	2020	2021	2022	2023
Quantidade de	78	198	100	50	50
Polos					

Quadro 5 – Quantitativo previsto de abertura de polos de apoio presencial por ano no quinquênio 2019-2023.

A Faculdade acompanhará constantemente seu número de alunos, de forma a otimizar o uso de seus recursos pedagógicos e financeiros e de sua infraestrutura física e acadêmica.

Incorporando em seus cálculos e projeções para os novos cursos dados importantes como taxas de evasão/desistência, transferência e de alunos repetentes, a Faculdade Multivix Serra garantirá a melhor distribuição possível de seus alunos e fará, quando necessário e de acordo com instruções da Mantenedora, intervenções em sua infraestrutura física, entre outras ações, para acomodar números crescentes de alunos e atender satisfatoriamente às características didático-pedagógicas de seus cursos.

Em relação aos conceitos do Ministério da Educação - MEC, que é uma avaliação anual do Ensino Superior do Brasil, a Faculdade Multivix Serra obteve os seguintes resultados, com relação ao Conceito de Curso (CC), obtidos pela avaliação de reconhecimento e renovação de reconhecimento junto ao Ministério da Educação (MEC) no período específico de 2018 a 2020:

CURSO	ANO DA PORTARIA	CONCEITO DE CURSO
Renovação de Reconhecimento de curso: Administração	2020	04
Autorização de curso: Agronomia (EAD)	2020	04
Autorização de curso: Análise e Desenvolvimento de Sistemas (EAD)	2018	S/C
Autorização de curso: Ciências Biológicas - Licenciatura (EAD)	2018	S/C
Renovação de Reconhecimento de curso: Ciências Contábeis	2020	04
Autorização de curso: Ciências Contábeis (EAD)	2018	S/C
Autorização de curso: Direito	2018	04
Reconhecimento de curso: Educação Física - Licenciatura	2018	03
Autorização de curso: Educação Física – Bacharelado (EAD)	2020	05
Autorização de curso: Educação Física – Licenciatura (EAD)	2020	05
Autorização de curso: Enfermagem (EAD)	2020	05
Renovação de Reconhecimento de curso: Engenharia Civil	2019	04
Autorização de curso: Engenharia Civil (EAD)	2020	04
Renovação de Reconhecimento de curso: Engenharia de Controle e Automação	2019	03
Autorização de curso: Engenharia de Produção (EAD)	2018	S/C
Autorização de curso: Farmácia	2018	04
Autorização de curso: Fisioterapia (EAD)	2020	04
Autorização de curso: Formação de Docente para a Educação Básica (EAD)	2018	S/C
Autorização de curso: Gestão da Tecnologia da Informação (EAD)	2019	04
Reconhecimento de curso: Gestão de Recursos Humanos (EAD)	2020	04
Autorização de curso: Gestão Portuária (EAD)	2019	05
Autorização de curso: História - Licenciatura (EAD)	2018	S/C
Autorização de curso: Letras - Licenciatura (EAD)	2018	S/C
Autorização de curso: Matemática - Licenciatura (EAD)	2018	S/C
Autorização de curso: Marketing (EAD)	2019	04

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

Autorização de curso: Marketing Digital (EAD)	2020	04
Renovação de Reconhecimento de curso: Pedagogia	2018	03
Reconhecimento de curso: Psicologia	2019	04
Autorização de curso: Sistemas de Informação (EAD)	2020	04
Reconhecimento de curso: Serviço Social	2020	05
Autorização de curso: Serviço Social (EAD)	2018	S/C

Quadro 6 – Conceito de Curso (CC) **Fonte**: Faculdade Multivix Serra

O Quadro 07 mostra um histórico do período de 2016-2019, com o conceito obtido pelos cursos da Faculdade Multivix Serra no ENADE, o Indicador de Diferença entre o Desempenho Observado e Esperado (IDD) e o Conceito Preliminar de Curso (CPC), que passa a substituir o IDD a partir de 2011. É importante destacar que os cursos apresentados dizem respeito apenas àqueles que já foram avaliados ou receberam algum conceito do Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep) nos períodos destacados.

Entre os indicadores de qualidade, a da Faculdade Multivix Serra obteve conceito 04 no Índice Geral de Cursos (IGC), divulgado em 2019, pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Anísio Teixeira (Inep), do Ministério da Educação (MEC).

	2016		20	17	2018		2019	
CURSO	ENADE	CPC	ENADE	CPC	ENADE	CPC	ENADE	CPC
Administração	3	4	4	4	3	4	4	4
Administração (EAD)	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Análise e desenvolvimento de Sistemas (EAD)	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Arquitetura e Urbanismo	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Biomedicina	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Ciências Biológicas (licenciatura)	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Ciências Contábeis	3	4	5	5	3	4	5	5
Ciências Contábeis (EAD)	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Ciências Políticas	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Design	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Direito	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Educação Física	SC	SC	3	3	3	3	3	3
Enfermagem	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

			1	1		1	1	1
Engenharia Civil	SC	SC	3	3	3	3	4	4
Engenharia da Computação	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Engenharia de Controle e Automação	SC	SC	2	3	2	3	4	SC
Engenharia de Produção	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Engenharia Elétrica	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Engenharia Mecânica	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Estética e Cosmética	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Farmácia	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Fisioterapia	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Formação docente para educação básica	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Gestão Ambiental	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Gestão da Tecnologia da Informação	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Gestão de Recursos Humanos	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Gestão Portuária	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Gestão Pública	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
História Licenciatura	3	SC	3	SC	3	SC	3	SC
História Licenciatura (EAD)	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Letras	2	4	2	4	2	4	2	4
Letras (EAD)	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Letras Espanhol	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Letras Inglês Licenciatura	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Letras Português	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Logística	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Marketing	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Matemática Licenciatura	3	SC	3	SC	3	SC	3	SC
Matemática Licenciatura (EAD)	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Nutrição	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Pedagogia	3	4	3	4	3	4	3	4
Pedagogia (EAD)	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Processos Gerenciais	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Psicologia	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Secretariado Executivo Trilíngue	2	2	2	2	2	2	2	2
Serviço Social	4	4	4	4	4	4	4	4
Serviço Social (EAD)	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC	SC
Overden 7 Overden de Ou		NADE		I		<u> </u>	<u> </u>]

Quadro 7 – Cursos de Graduação - ENADE

Por sua vez, no que se refere às avaliações externas, a Faculdade contou com os ricos relatórios das Avaliações de Curso do Exame Nacional de Desempenho do Estudante, gerando ações voltadas para a melhoria do ensino. Esses resultados foram analisados e constatou-se entre outras medidas que a Instituição necessita de manter e ampliar a promoção de ações no sentido de melhorar os conteúdos de conhecimentos gerais; motivação pessoal do grupo; desenvolvimento de palestras desde o ingresso do aluno sobre o significado e a importância do ENADE, incluindo palestra junto ao seu corpo docente. Foi verificada a importância do desenvolvimento de avaliações que contemplem no mínimo 40 (quarenta) por cento das questões objetivas e a importância da oferta das aulas de Nivelamento em Língua Portuguesa e Interpretação de Texto. No ano de 2019 foram realizadas palestras para os alunos sobre a importância o ENADE para o aluno, bem como minicursos sobre conhecimentos gerais e interpretação de texto, já que se verificou através das análises dos resultados dos cursos, uma dificuldade do aluno quanto a estes assuntos.

Ainda em relação as avaliações externas, a Comissão Própria de Avaliação da IES analisou os relatórios de avaliação dos cursos, emitidos pelas comissões de avaliação in loco do MEC conforme cursos citados no quadro 06, propondo melhorias tais como: ampliação dos projetos sociais desenvolvidos pela IES; reformulação dos Projetos Políticos Pedagógicos dos Cursos de Graduação; reformulação do questionário e plano de ação da avaliação institucional; ampliar a adequação da infraestrutura física para atendimento aos Portadores de Necessidades Especiais, em especial aos cadeirantes; incluindo os polos de apoio presencial, melhorias do processo de comunicação da IES com os alunos; oferta de cursos de extensão através do ambiente virtual de aprendizagem, aumento do incentivo a iniciação a pesquisa científica entre outras.

No que tange sobre as vagas de monitoria na graduação também apresentaram progressão no triênio 2018-2020, conforme se observa nos números do Quadro 8.

Quantitativo das Monitorias no triênio 2018-2020				
Número de Monitorias	19			
Número de Monitorias – cursos EAD	26			

Quadro 8 - Quantitativo das Monitorias no período de vigência do PDI/2019-2023

Esse número deverá ter um crescente no quinquênio 2019-2023 onde a Instituição está trabalhando junto com as coordenações de curso o incentivo dos alunos na participação das monitorias de forma a diminuir o índice de evasão da Instituição.

A síntese numérica do pessoal graduado pela Faculdade no período de 2018-2020 está apresentada no Quadro abaixo, o que comprova a responsabilidade institucional com a formação de recursos humanos qualificados para atuação na sociedade.

Pessoal Graduado pela Faculdade							
Quantidade de	Total						
graduados	2018	2018 2019 2020					
		Presencial: 522	Presencial: 497				
Total Geral por ano	542	EAD: 39	EAD: 250	1.850			
		Total: 561	Total: 747				

Quadro 9 - Pessoal graduado pela Faculdade Multivix Serra

Para as disciplinas na modalidade à distância, a Faculdade nos anos de 2018 e 2019 seguiu a Portaria nº 10 de outubro de 2016 no quais as instituições de ensino superior que possuíam pelo menos um curso de graduação reconhecido poderiam introduzir, na organização pedagógica e curricular de seus cursos de graduação presenciais regularmente autorizados, a oferta de disciplinas na modalidade a distância". Com a publicação da Portaria nº 33 de 13 de dezembro de 2019, houve um avanço da Instituição para implantação/oferta de disciplinas na modalidade à distância oferecendo até 40% da carga horária total dos cursos de graduação presencial.

Ressaltamos que desde agosto de 2011, os cursos de graduação da Faculdade Multivix Serra atendendo a Portaria de nº 4.059 do Ministério da Educação (MEC), publicada em 10 de dezembro de 2004, inova o processo metodológico das disciplinas ofertadas na modalidade EAD, tendo em vista os novos cenários de tendências internacionais, na utilização de Ambiente Virtual de Aprendizagem, por meio da implantação do Sistema *Moodle*. Os instrumentos tradicionais de avaliação institucional realizados pelos discentes não estavam sintonizados à dinâmica das disciplinas desenvolvidas na modalidade EAD. Foi preciso, portanto, contemplar elementos mais específicos tais como: uso das ferramentas da tecnologia de informação e comunicação e condições do desenvolvimento dessas disciplinas.

Dadas as particularidades, fez-se necessário que as disciplinas desenvolvidas em EAD passassem a utilizar o instrumento de Avaliação Institucional desenvolvido de forma adequada aos seus próprios meios de avaliação para diagnosticar sua realidade específica.

No ano de 2020, a Faculdade Multivix Serra, sobre as medidas e opções adotadas como medida de prevenção a pandemia do novo Coronavirus – Covid 19, a Instituição substituiu as disciplinas presenciais, em andamento, por aulas que utilizaram meios e tecnologias de informação e comunicação. Os meios e tecnologias de informação e comunicação utilizados pela Faculdade Multivix Serra foram os seguintes: O Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA), ofertado através da plataforma Moodle. Usando o AVA, através do Moodle, o aluno teve acesso:

- Fóruns Os fóruns serão realizados através do Ambiente Virtual de Aprendizagem. (AVA), plataforma Moodle, no qual o professor irá tirar as dúvidas dos alunos.
- Aula em tempo real de acordo com o horário previsto/contratado;
- Realização de atividades avaliativas
- Acesso aos Recursos de Aprendizagem disponibilizados pelos docentes.



Essa plataforma fornece um ambiente para que os estudantes acessem muitos dos recursos da sala de aula. Usando o AVA, através do Moodle o aluno tem acesso a fóruns, aula em tempo real de acordo com o horário previsto em seu cronograma de curso, realiza entrega de trabalhos e tarefas, acessa as conversas realizadas com o professor e ao conteúdo disponibilizado pelo docente. O Ambiente Virtual de

Aprendizagem é responsivo, podendo ser utilizado pelo aluno por celular. Os alunos estudam através de podcasts, vídeos, textos e outros materiais disponibilizados pelos professores na plataforma Moodle. O Ambiente Virtual de Aprendizagem (LMS, na sigla em inglês) oferece recursos de acessibilidade como aumento da letra, audiotexto, legendas, vídeos legendados, dentre outros mecanismos de inclusão.

As aulas realizadas em tempo real foram desenvolvidas através da ferramenta de comunicação em tempo real Teams. Os conteúdos das aulas são depois disponibilizados aos alunos através de link dentro da própria plataforma, levando em consideração que caso o aluno não consiga acessar a aula em tempo real, poderá depois ver e/ou até mesmo rever os conteúdos ministrados.



A metodologia de ensino é baseada no Modelo de Aprendizagem Invertida, o qual é bastante adequado para o momento atual, pois inverte o modelo tradicional de ensino ao introduzir conceitos antes da aula, permitindo que os professores utilizem melhor o tempo de aula com resolução de exercícios e atividades interativas com seus alunos, ao invés de utilizá-lo apenas apresentando conteúdo em aulas expositivas tradicionais.

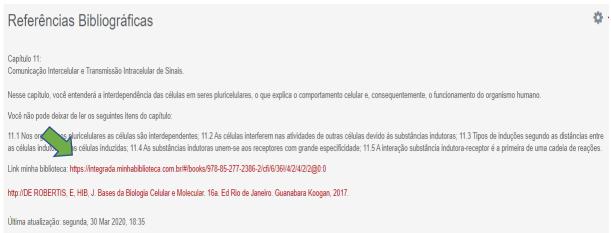
Assim, a cada semana são trabalhados no Ambiente Virtual de Aprendizagem (Ava/Moodle) assuntos/temas do Plano de Ensino da disciplina. Os professores selecionam os Objetivos de Aprendizagem de acordo com o plano de ensino, os quais poderão ser alcançados com mais eficácia por meio de pesquisas ou através de

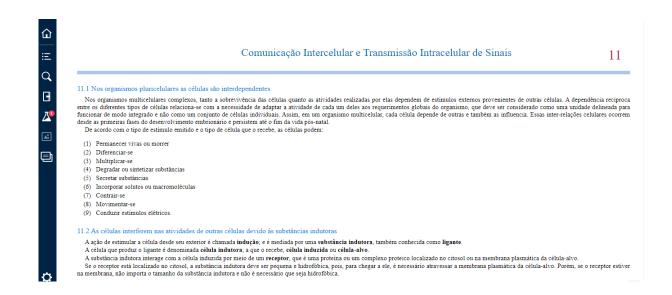
Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

instrução indireta.

Para esse estudo prévio dos objetivos de aprendizagem, o professor disponibiliza no Moodle uma lista com vários recursos para a aprendizagem que são ofertados em diferentes formatos: slides da aula, artigos científicos, roteiros, manuais, sites, vídeos (gravados pelo professor ou já disponíveis em plataformas digitais), entre outros. Além disso, o professor disponibiliza uma coleção de exercícios de fixação para que os alunos possam praticar as tarefas descritas na lista de objetivos propostos. Visando ainda ampliação e sedimentação do conhecimento, além dos exercícios, o professor também irá fornecer uma série instruções para a realização de uma atividade/trabalho.



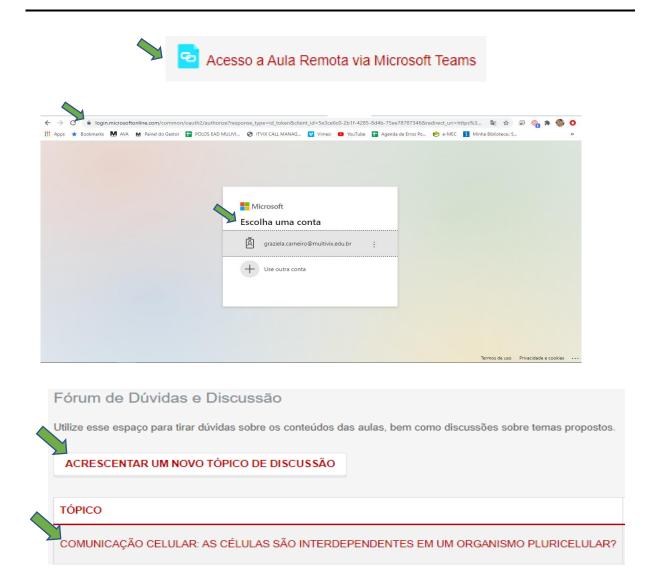




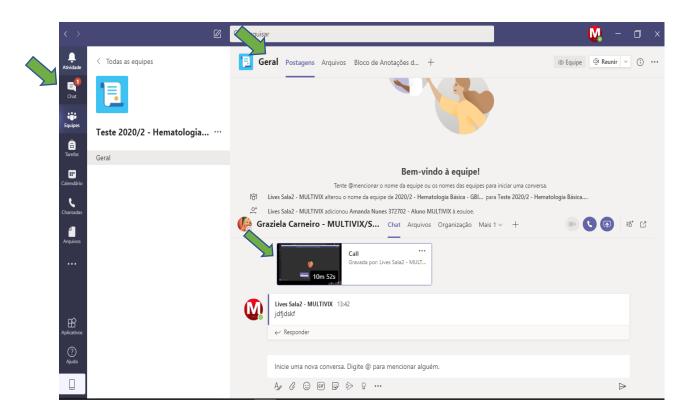


O aluno pode interagir com professor de duas formas: via fórum de discussão de forma assíncrona e durante a aula remota de forma síncrona no horário contratado pelo aluno de acordo com contrato de prestação de serviços educacionais.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015



O aluno tem acesso aos vídeos da aula remota que será gravada pelo Professor diretamente no Microsoft Teams e poderá acessá-las a qualquer momento para acompanhamento e participação em casos que não tenha participado em tempo real devido a qualquer situação ou problema.



Seguindo esse modelo de ensino, os alunos têm estruturado o primeiro contato com o novo conteúdo de forma planejada, tendo claramente expressos os objetivos de aprendizagem, um conjunto confiável de recursos para a aprendizagem sobre esses objetivos e exercícios para avaliar sua compreensão antes da retomada das aulas.

Todas as normas de funcionamento das disciplinas EAD, semipresenciais, bem como as medidas/metodologias adotadas no período de pandemia, estão descritas em manual próprio à disposição dos alunos através do portal do aluno on-line pelo site da Instituição (www.multivix.edu.br), além do moodle.

3.3.2 POLÍTICAS E PRÁTICAS DE EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA

A Educação à Distância se apresenta, dentro da Instituição como uma modalidade que irá somar valores já sedimentados e fundamentais. Apresenta-se como um plano pedagógico coerente e consonante com as diretrizes de ensino, metodologia de aula (interação docente-discente), corpo docente e de tutores comprometido e qualificado, estrutura administrativa competente e instalações adequadas. Na realidade, essa modalidade é fundamental para dinamizar o processo de ensino-aprendizagem. Trata-

se de uma quebra de paradigma, em que se proporciona ao docente, instrumentos flexíveis para a realização de seu trabalho, sem detrimento da qualidade, pois auxilia no processo ensino-aprendizagem e dinamiza o acesso ao Ensino Superior.

A Educação à Distância pode também significar o fim das distâncias geográficas, econômicas, sociais, culturais e psicológicas, que representam muitas vezes os principais entraves ao acesso a uma formação continuada por parte dos educandos. Assim como, em outras formas de ensino-aprendizagem, essa tem vantagens e limitações e não pode ser vista como substituta da educação presencial. São processos que devem caminhar juntos, contribuindo para a formação de um sistema educacional coeso e consistente, capaz de planejar ações efetivas no desenvolvimento da sociedade.

À medida que novos desafios educacionais exigem do educador a formação de competências sociais, liderança, iniciativa, capacidade de tomar decisões, autonomia no trabalho, habilidade de comunicação, o novo educador precisa aprender os novos códigos instrumentais para leitura de um novo mundo em permanentes mudanças.

Essas exigências e desafios são atendidos através de um Projeto Pedagógico de Educação a Distância específico, desvelado como um processo de formação humana que se organiza e desenvolve metodologicamente, diferente do modelo presencial no que concerne ao tempo e espaço. A educação a distância permitirá que o educando, mesmo estando distante do ponto de emissão do conhecimento, amplie enormemente o leque geográfico de abrangências do efeito educativo.

A instituição desenvolve dentro da organização pedagógica e curricular de seus cursos superiores após reconhecimento, a oferta de disciplinas integrantes do currículo que utilizem modalidade semipresencial, com base no art. 81 da Lei Federal nº 9.394/1996, Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional. E já possui o credenciamento para o desenvolvimento dos cursos a distância conforme portaria publicada no Diário Oficial da União, nº 767 de 22 de junho de 2017 de 23 de junho de 2017.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

Nos cursos de Extensão, também utiliza metodologia à distância, seguindo sempre o determinado na Legislação Educacional.

As novas tecnologias permitem os contatos interpessoais e acesso as informações em tempo real, quase sem limitações de tempo e espaço. Esse recurso tecnológico aplicado a educação a distância modifica, principalmente, os papéis do professor e do aluno, o foco do aprender no lugar do ensinar e a distinção entre informação e conhecimento.

A construção do conhecimento é realizada no dia-a-dia, de uma nova maneira, com conteúdo específico. Estamos, portanto, diante de uma nova pedagogia, em que o ensino e a aprendizagem estão centrados na tela e no novo papel do professor, a quem cabe a função de orientar, de ser sempre o orientador de aprendizagem.

3.3.2.1 PRINCÍPIOS ORIENTADORES PARA A EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA

Inicialmente, é imperioso assumir que na educação à distância, a Faculdade Multivix Serra reafirma todas as concepções, os princípios e os fundamentos já amplamente discutidos e assumidos ao longo desse documento. Entre esses princípios, reafirmase à educação como fenômeno social contextualizado. Nesse sentido, é preciso pensar na dimensão continental desse país e na quantidade de profissionais excluídos do processo produtivo, devido, entre outros fatores, às diferenças socioeconômicas, à dificuldade de acesso aos locais de estudo e à pouca disponibilidade para frequentar cursos em horários mais rígidos.

Desse cenário, surge a necessidade de envidar esforços para ampliar as ofertas educativas na modalidade à distância. Claro está que, tomando como base esse princípio geral, deve-se aliar, na educação à distância, a educação superior, no intuito de atender ás demandas pessoais, sociais e do mundo do trabalho da contemporaneidade. Assim, tem-se como princípio assumido, a democratização do acesso à educação superior de qualidade.

Outro princípio a ser reafirmado é a percepção da tecnologia como produto social e não como autônoma por si só ou como ideologia, a que permite pensá-la como instrumento que pode viabilizar a formação de um número maior de profissionais, e de forma mais situada, segundo as necessidades locais, sem, no entanto, perder de vista o contexto global mais amplo. Trata-se de colocar a tecnologia e as novas tecnologias da informação e comunicação a serviço da formação integral do sujeito. considerando a construção de valores inerentes ao ser humano, o desempenho ético, crítico e técnico de uma profissão e à percepção da capacidade transformadora do ser humano.

3.3.2.2 OBJETIVOS DA EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA

Mediante o exposto, a Faculdade Multivix Serra assume a educação à distância como uma ação inclusiva e possibilitadora da formação cidadã, mediante a inserção do aluno como sujeito do seu processo de aprendizagem, com um diferencial ancorado na possibilidade do aluno também descobrir formas inovadoras de tornar-se sujeito ativo da pesquisa e da produção do conhecimento.

Com base nos princípios e concepções apresentados, a Instituição assume uma política de EaD com os seguintes objetivos:

- ampliar e diversificar a oferta educativa institucional aos estudantes;
- romper com as barreiras geográficas e temporais;
- integrar os diversos níveis e modalidades educacionais;
- contribuir com a melhoria da educação básica pública, por meio da formação de professores e gestores de escolas;
- favorecer a inclusão digital;
- fomentar o uso das TIC no processo de ensino –aprendizagem presencial;
- ampliar a oferta de educação de qualidade.

Evidentemente formar-se através de um curso em que há oferta de EaD permite ao indivíduo não só a sua qualificação profissional na área específica em que atua ou pretende atuar, mas também a sua inclusão social e no universo digital. Assim, os

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

cursos nessa modalidade atingem dois objetivos de inclusão em uma só oferta, contribuindo de forma significativa para o cumprimento da função social da IES.

3.3.2.3 CARACTERÍSTICAS DO PROJETO PEDAGÓGICO PARA EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA

A educação à distância é uma modalidade de ensino que contempla os mesmos elementos fundamentais da modalidade presencial: concepção pedagógica, metodologia e avaliação. Entretanto, as formas organizativas, metodológicas e de mediação pedagógica dão lugar a outras relações com o conhecimento e às formas de construção.

A definição da concepção pedagógica na modalidade à distância deve fundamentarse nas teorias de aprendizagens, no conceito de mediação pedagógica, no conceito de desenho colaborativo, nas relações dialógicas e na compreensão de que a vida material da humanidade está mediada por instrumentos e técnicas construídas socialmente.

A concepção pedagógica na EaD requer o domínio de conhecimentos coerentes, sistemáticos e ordenados de natureza distintos: gnoseológica (saber, compreensão e explicação da realidade da educação à distância e de sua prática pedagógica enquanto atividade intencional); tecnológica (saber fazer que permita transformar para melhor essa realidade educativa, projetando, regulando, conduzindo e controlando as sequencias de intervenção), e axiológica (uma dimensão de valores ou metas de formação que marquem o dever ser).

A compreensão da organização desses conhecimentos estrutura a construção teórica, visto que este corpo sistematizado de ideias, conceitos e modelos possibilita a construção de significados, de explicação, de interpretação e compreensão da ação educativa.

A metodologia diz respeito ao conjunto de métodos e técnicas aplicadas para um determinado fim. Na educação à distância, refere-se ao estabelecimento de outra

mediação pedagógica, caracterizada por diferentes formas de relação com o conhecimento no processo de ensino e da aprendizagem. Essas relações são fundamentadas em teorias pedagógicas sobre o ensinar e o aprender, sendo mediadas pela utilização de tecnologias de comunicação e informação e por diversas mídias (ambientes virtuais de aprendizagem, videoaulas, materiais impressos, conteúdos didáticos digitais, entre outros).

A avaliação deve ser entendida como processo permanente e contínuo, que deve contribuir para a garantia da qualidade na formação. A avaliação na educação a distância, necessariamente, requer a compreensão de um novo paradigma dos processos avaliativos de aprendizagem, em que o estudante é sujeito da construção e reconstrução do conhecimento. Um processo vivenciado em ambiente interativo e colaborativo de aprendizagem, que por sua vez, é mediado por tecnologias e por professores e tutores. Nesse modelo educacional, a avaliação assume o caráter processual, requerendo monitoramento do desempenho acadêmico, mediatizado pelo papel do professor e tutor como orientador e parceiro que interage e facilita as aprendizagens.

A gestão da educação à distância diz respeito aos diversos aspectos de planejamento, desenvolvimento e implementação de uma proposta pedagógica, envolvendo a elaboração dessa proposta, organização curricular, sistema de comunicação, proposta de avaliação, gestão de recursos financeiros, produção de materiais didáticos, coordenação de equipes de trabalho. Nesse sentido, a gestão como potencializadora dos processos pedagógicos requer: um planejamento sistemático e rigoroso; uma equipe multiprofissional; a estruturação de cursos de forma diferenciada, com linguagem específicas, embora com mesma duração; organização das situações da vida estudantil e a organização o apoio estudantil e tutorial.

Mesmo utilizando diversas mídias não presenciais para desenvolvimento dessa modalidade educacional, na educação à distância, há a obrigatoriedade de momentos presenciais para: avaliações de estudantes, estágios obrigatórios, atividades relacionadas a laboratórios específicos, quando for o caso.

A gestão pedagógico-administrativa da educação à distância exige, portanto, a organização de uma equipe de trabalho que inicie o processo de planejamento e produção de material didático em momento muito anterior a de sua utilização propriamente dita. Além disso, a estrutura do curso ofertado e o material didático necessitam de linguagem e organização específicas, utilizando, de forma predominante, recursos tecnológicos de diversas mídias em sintonia com a concepção pedagógica, com os objetivos traçados, com o público participante, com o objeto de estudo e com o contexto sociocultural e demais indicadores político-pedagógicos.

3.3.2.4 DIRETRIZES E INDICADORES METODOLÓGICOS PARA A EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA

Respeitando os princípios norteadores, a Faculdade Multivix Serra propõe-se a adotar as seguintes linhas na educação a distância:

- integração dos diversos níveis e modalidades educacionais;
- a institucionalização da oferta de cursos na modalidade a distância;
- a institucionalização de disciplinas de cursos de graduação reconhecidos na modalidade à distância;
- a democratização do uso das TIC

No que concerne à integração dos diversos níveis e modalidades educacionais, apontam-se as seguintes diretrizes:

- atuação em consonância com as demandas profissionais tanto da região como do país, respeitando-se as diversidades regionais;
- desenvolvimento de programas de formação continuada de docentes e tutores em serviço, em parceria com estados e municípios;
- estímulo e orientação ao corpo docente e de tutores para a utilização das TIC, como instrumento de ensino, aprimorando, dessa forma, o processo didático;
- socialização dos trabalhos produzidos pelos docentes e discentes dessa instituição, em que se utilizam diversas mídias;
- rompimento de barreiras geográficas e temporais no que se refere às ofertas educativas, com implantação de polos em diversos municípios e estados do Brasil;
- vinculação da educação à distância à pesquisa e extensão.

No que concerne à institucionalização da oferta de cursos na modalidade à distância, apontam-se as seguintes diretrizes:

- ampliação e fortalecimento da educação à distância, como oportunidade para integração, difusão e ampliação das ofertas educacionais;
- consolidação da oferta institucional própria, nas diversas formas de interação e tecnologias educacionais, contemplando os modelos de educação presencial, semipresencial e à distância (com momentos presenciais obrigatórios);
- organização do desenvolvimento da oferta educacional de forma colaborativa com os polos especializados, sendo provedores de estrutura física e de pessoal técnico-administrativo e tutores para o funcionamento dos cursos;
- provimento de infraestrutura organizacional, física, tecnológica e de pessoal necessários ao desenvolvimento de cursos e ações de EaD para a administração dos polos presenciais, como polos geradores e receptores de cursos;
- garantia da inclusão de atividades de EaD como atividades regulares dos professores, com relações professor/aluno compatíveis com os padrões de qualidade vigentes;
- inclusão dos estudantes da modalidade EaD no cotidiano de todas as atividades desenvolvidas pela Faculdade Multivix Serra, aos quais estarão vinculados fisicamente, com acesso a todos os programas, biblioteca, laboratórios, participação de eventos culturais, acadêmicos, desportivos, dentre outras atividades.

No que concerne à democratização do uso crítico das TIC, apontam-se as seguintes diretrizes:

- estímulo da utilização das TIC na educação presencial, inclusive com produção de material didático específico;
- fomento a pesquisas sobre educação a distância, com finalidade de fortalecer essa modalidade de ensino;
- produção de inovações tecnológicas voltadas para a educação em todos os níveis e modalidades;
- promoção de cursos de formação continuada em EaD para as comunidades internas e externas;
- provimento de suporte tecnológico para a realização de cursos ofertados nas mais diversas modalidades:

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

 disponibilização de softwares educacionais para serem utilizados como apoio em sala de aula presencial e a distância.

3.3.3 PESQUISA

A Faculdade reconhece que somente por meio da pesquisa científica é possível desenvolver as pessoas e alcançar o verdadeiro conhecimento. Assim, estudos científicos são essenciais para o entendimento dos aspectos da realidade social, do potencial ambiental e humano, contribuindo para que esses recursos sejam bem aproveitados, de modo a conservar tanto a sociedade como o ambiente.

Frequentemente, são nos projetos de Iniciação Científica que os alunos entram em contato, pela primeira vez, com a ciência e tecnologia, proporcionando, assim, o desenvolvimento do pensar científico, da criatividade e da autonomia nas decisões, decorrentes das condições criadas pelo confronto direto com os problemas de pesquisa. Certamente, essa experiência é essencial para a formação, não somente para aqueles que pretendem seguir a carreira acadêmica, mas de qualquer profissional.

No ano de 2013, foi criado o Programa Institucional de Iniciação Científica e Extensão da Faculdade Multivix Serra, com o objetivo de inserir os alunos de graduação na Pesquisa Científica e nos Projetos de Extensão. Desde então, anualmente o edital de Iniciação Científica é lançado com a finalidade de estimular a Ciência e Tecnologia entre os acadêmicos.

Um dos principais programas de incentivo à pesquisa é o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC), que na Faculdade Multivix Serra, desde 2013, dispõe de quotas de bolsas concedidas pela Faculdade Multivix Serra e pela Fundação de Amparo à Pesquisa e Inovação do Espírito Santo (FAPES). Neste contexto, o Programa Institucional de Iniciação Científica, Tecnológica, Inovação e Extensão da Faculdade Multivix Serra foi criado em 2013 (Portaria nº 001 de 18 de janeiro de 2012), com o objetivo de inserir os alunos de graduação na Pesquisa Científica, Tecnológica e nos Projetos de Extensão, com a finalidade de estimular a

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

formação científica dos alunos, bem como estimular a aproximação entre a comunidade acadêmica e as comunidades externas à faculdade. Desde então, anualmente o edital de Iniciação Científica é lançado com a finalidade de estimular a Ciência e Tecnologia entre os acadêmicos.

Nos projetos de Iniciação Científica e Tecnológica que, frequentemente, os alunos entram em contato, pela primeira vez, com a ciência e tecnologia, proporcionando, assim, o desenvolvimento do pensar científico, da criatividade e da autonomia nas decisões, decorrentes das condições criadas pelo confronto direto com os problemas de pesquisa. Certamente, essa experiência é essencial para a formação, não somente para aqueles que pretendem seguir a carreira acadêmica, mas de qualquer profissional.

Nos últimos 3 anos, foi observado o crescimento e estabilidade no número de projetos submetidos. O gráfico 1 mostra a evolução do número de projetos do Programa de Iniciação Científica, Tecnológica e de Inovação da Faculdade Multivix Serra nos anos 2018, 2019 e 2020. Desde a criação do programa Institucional de Iniciação Científica e Tecnológica, cerca de 130 alunos, bolsistas e voluntários, participaram do programa, com um total de R\$60.000,00 investidos em bolsas de Iniciação científica, cedidas pela Fundação de Amparo à pesquisa e Inovação do ES -FAPES. Devido ao crescimento da Pesquisa, bem como do anseio da comunidade acadêmica por conhecimentos atuais ligados à pesquisa, é realizada a Jornada de Iniciação Científica e Tecnológica da Faculdade Multivix Serra, onde há a exposição e discussão dos trabalhos científicos desenvolvidos na Faculdade Multivix Serra.

FACULDADE MULTIVIX SERRA Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

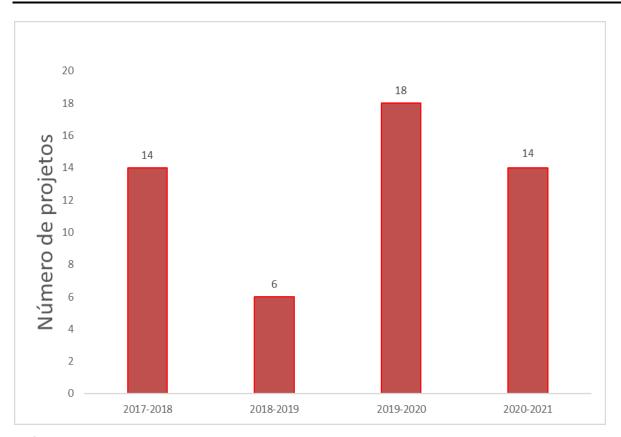


Gráfico 4 - Número de Projetos de Iniciação Científica e Tecnológica realizados na Multivix de 2018 a 2020

Com o avanço da pesquisa na Multivix-Serra, diversos professores têm se inscrito em editais importantes e sido contemplados. No ano de 2015 a faculdade teve a aprovação de 1 projeto submetido ao Edital FAPES Nº 014/2014 - Programa de Iniciação Científica Júnior -PICJr (Pesquisador do Futuro), totalizando cerca de R\$ 111.300,00 de recursos financeiros. Já em 2016, nessa categoria de edital, foi aprovado um projeto, totalizando R\$ 73.300,00 de recurso. Esses projetos objetivam "despertar vocações científicas e tecnológicas e incentivar talentos potenciais entre estudantes dos ensinos fundamental e médio da rede pública de ensino por meio de sua participação em atividades de pesquisa, desenvolvimento ou inovação, a serem executadas por instituições de ensino superior, pesquisa ou inovação, de modo a contribuir significativamente para a formação de recursos humanos qualificados e o desenvolvimento do Espírito Santo." (Edital FAPES Nº 014/2014). Considerando a vigência dos projetos até os anos de 2018 e 2019 respectivamente, os resultados finais foram apresentados na VI Jornada de Iniciação Científica e Tecnológica da Faculdade Multivix Serra, realizada no mês de setembro de 2019, que aconteceu na Faculdade Multivix da Serra.

Todos os financiamentos e os valores acima citados, podem ser visualizados no Gráfico 5.

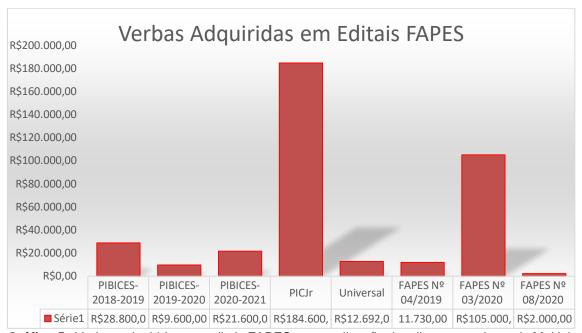


Gráfico 5 - Verbas adquiridas em editais FAPES para realização dos diversos projetos da Multivix Serra no período de 2018 a 2020.

No ano de 2020 a Multivix Serra deu continuidade a diversos projetos e se reinventou, considerando que Pandemia da Covid19 promoveu mudanças do ambiente acadêmico presencial para o virtual. Podemos considerar que a pesquisa na unidade permaneceu forte, uma vez que foi contemplada em outros editais importantes conforme demonstrado na tabela abaixo e Gráfico 5.

PROJETO	EDITAL	ANO	VALOR
IDENTIFICAÇÃO DE MUTAÇÕES NO GENE CODIFICADOR DA PROTEÍNA SPIKE DO SARS- COV-2 NO ES	EDITAL FAPES Nº 03/2020 - EDITAL DE AVALIAÇÃO DE DEMANDA INDUZIDA - COVID-19	2020	R\$ 105.000,00
3RD NMS SYMPOSIUM ON CHRONIC DISEASES AND TRANSLATIONAL SCIENCE	EDITAL FAPES Nº 04/2019 - PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS TÉCNICO- CIENTÍFICOS - 4ª CHAMADA	2020	R\$ 11.730,00
INTERVENÇÃO NUTRICIONAL PARA A PROMOÇÃO DA SAÚDE EM ADULTOS DE BAIXA RENDA COM DISTÚRBIOS METABÓLICOS	EDITAL FAPES Nº 08/2020 - 17ª SEMANA ESTADUAL DE CIÊNCIA E TECNOLOGIA	2020	R\$ 2.000,00
	R\$118.730,00		

No ano de 2014, foi lançada a revista semestral ESPAÇO ACADÊMICO (ISSN 2178-3829), com a finalidade de estimular à produção científico-tecnológica da comunidade acadêmica da Faculdade, principalmente a produção docente junto aos discentes. A Revista Científica ESPAÇO ACADÊMICO, promove a junção de temas atuais e relevantes das mais diversas áreas da ciência com objetivo contribuir com expansão do conhecimento e pesquisa científica. O incentivo à produção e publicação dos trabalhos realizados durante a Iniciação Científica e os Projetos de Extensão constitui o mais eficaz indicador de fortalecimento e consolidação das atividades de pesquisa e extensão e, ainda, de transformação de cenários econômicos e sociais. Ademais, em 2012, a Faculdade Multivix Serra também criou, o programa incentiva à Participação em Eventos técnicos-Científicos, apoiando financeiramente o deslocamento de alunos e de professores da Faculdade para a participação em eventos técnicos - científicos.

3.3.4 EXTENSÃO

A Extensão Universitária, definida "sob o princípio constitucional da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão, é um processo interdisciplinar, educativo, cultural, científico e político que promove a interação transformadora entre universidade e outros setores da sociedade". (FORPROEX, 2012). A política de Extensão acadêmica da Faculdade Multivix Serra objetiva proporcionar oportunidades para que os estudantes sejam protagonistas de sua própria formação técnica, associada à competência política e social, e assim contribuírem para a transformação social.

A Faculdade fomenta ações (ensino, pesquisa, extensão e cultura) nas diversas áreas, principalmente, com a finalidade de estimular a aproximação entre a comunidade acadêmica e comunidades externas à faculdade. Assim, a Faculdade Multivix Serra disponibiliza o conhecimento produzido na Instituição a serviço da comunidade externa, oportunizando aos acadêmicos um trabalho prático educacional mais efetivo. Essa interação transformadora contribui para o processo ensino aprendizagem e formação de indivíduos capazes de exercer a cidadania.

As atividades de extensão desenvolvidas na Instituição deverão promover a

diversidade cultural, a identidade, a ação e a memória dos diferentes segmentos étnicos nacionais, valorizando seus saberes, manifestações artísticas e culturais, modos de vida e formas de expressão tradicionais, em especial das culturas populares, indígenas e afro-brasileiras. Além disso, a Instituição, da mesma forma, deverá inserir em suas programações de Semanas Acadêmicas atividades que valorizem a memória cultural, a produção artística e o patrimônio cultural. Do ponto de vista do acolhimento à comunidade, a mantenedora já desenvolve uma política de IES aberta, ou seja, o acesso à suas dependências, acontece com a maior liberdade possível, o que tem gerado uma aproximação relevante com a comunidade. Assim, todas as prestações de serviços ou mesmo aquelas que sejam desenvolvidas nas práticas extensionistas desvelarão as formas como esta valorização ocorre em na Instituição e que permitem a constituição de espaços de diálogo e parceria entre a Academia, a sociedade e até mesmo com órgãos públicos. Isso será extremamente relevante para que se possa oportunizar o enfrentamento de dificuldades variadas nas regiões do munícipio, bem como para criar mecanismos de preservação de sua memória, sua cultura e seu patrimônio cultural.

- 1) Promover a diversidade cultural, manifestações artísticas e culturais, modos de vida e formas de expressão tradicionais:
- Conscientização dos Atos de Violência Contra a Mulher
- "Crianças conectadas aos seus direitos"
- Disseminando Cuidado: Superando a Violência
- Minicurso de Férias: Danças Folclóricas
- Minicurso de Férias: Libras
- Minicurso de Férias: Violência contra a mulher: A cultura machista como causa
- Visita técnica Museu Solar Monjardim
- Caça Talentos
- 2) Memória cultural, a produção artística e o patrimônio cultural:
- Caça Talentos
- Visita técnica ITAIPU Binacional Foz do Iguaçú
- Visita técnica dos alunos do curso de Direito aos Poderes em Brasilia.
- Visita técnica Museu Solar Monjardim

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

- Viagem ao Rio de Janeiro
- Minicurso de Férias: Danças Folclóricas
- Espetáculo de Dança
- Seminário "Musicalização"
- Projeto de Musicalização Infantil
- 3) Acolhimento à comunidade, acesso à suas dependências:
- Ação do Curso de Enfermagem na Comunidade
- Campanha natal solidário
- Crianças conectadas aos seus direitos
- Disseminando Cuidado: Superando a Violência
- Feira de profissões
- Ex-alunos de sucesso MULTIVIX Serra
- Gameterapia
- Minicurso de Férias: AutoCAD
- Minicurso de Férias: Como mandar bem na entrevista de emprego
- Minicurso de Férias: Cuidados com paciente idoso
- Minicurso de Férias: Educação Financeira (economia doméstica)
- Minicurso de Férias: Noções de Excel
- Minicurso de Férias: Nutrição culinária funcional
- Minicurso de Férias: Violência contra a mulher: A cultura machista como causa
- Minicurso de Férias: Curso de Oratória
- Campanha de Vacinação
- Evento dia D Detran
- 4) Núcleo de Sustentabilidade Ambiental:
- Projeto Hortas e Jardins Orgânicos;
- Projeto Brinquedo Solidário;
- Projeto PET
- Clean Up Day o Mar não está para Plástico
- Evento SINAPSE DA INOVAÇÃO
- Trote Solidário com doações para instituições
- Subida ao Mestre Álvaro

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

- Curso de extensão de Canoa Havaina
- Aula de campo no Morro do Moreno

É importante ressaltar que a IES possui o Núcleo de Sustentabilidade Ambiental, com participação de alunos e funcionários que tem como princípios norteadores:

- Cumprir a legislação ambiental, adotando critérios estabelecidos em lei;
- Transmitir e estimular a conscientização ambiental a todos os integrantes da comunidade interna e externa;
- Oferecer educação e treinamento às comunidades interna e externa no que se refere à melhoria contínua da qualidade ambiental;
- Usar critérios nas aquisições, no consumo e no descarte de materiais.

O programa NUSA é uma iniciativa do Comitê de Sustentabilidade Ambiental, composto por representantes acadêmicos e administrativos.

Participam efetivamente como monitores dos projetos, acadêmicos de todos os cursos da IES, com destaque para os Cursos de Educação Física, Pedagogia, Direito, Farmácia, Enfermagem, Engenharias, Psicologia, Administração, Ciências Contábeis, Arquitetura e Urbanismo, Fisioterapia, Biomedicina, Nutrição, que ajudam desde o planejamento até a execução das propostas.

A Faculdade conta desde 2018 com o SIAPPE (Sistema de Acompanhamento de Pesquisa e Extensão), sistema planejado para cadastro das informações de ações de pesquisa e extensão realizadas pelos cursos da IES. Os projetos de extensão da Faculdade Multivix Serra são apresentados semestralmente pelos colegiados dos cursos e aprovado pelo Conselho Superior e Direção Geral.

Ressaltamos que a extensão ganhou destaque no ano de 2019, cerca de 106 ações envolvendo a comunidade que envolvem cerca de 1.000 mil pessoas da comunidade acadêmica e 7.000 da comunidade externa. Tais ações envolvem projetos nas áreas de conscientização de saúde, ambiental, construção civil, urbanização. Projetos de Extensão foram criados e editais institucionais divulgados para envolvimento de toda comunidade acadêmica com a Extensão. Merecendo destaque os projetos Projeto

Crianças Conectadas com os seus Direitos, Projeto Trote solidário, Gameterapia, Ginástica Laboral - ErgoFisio, Grupos de Estudos Interdisciplinares em Anticriminologia e Centro de Estudo de Gênero – CEG.

Em 2020, devido às fortes mudanças promovidas pela pandemia do SARS-Cov-2, causador da COVID-19, a extensão da Faculdade Multivix-Serra precisou se reinventar e se adaptar a nova rotina e perfil do conteúdo a ser consumido pela comunidade acadêmica e população em geral. Inclusive todas as escolas de todos os graus de escolaridade tiveram que se adaptar ao ensino digital EaD. Desta forma, a Faculdade Multivix-Serra buscou desenvolver ações que colocassem o conhecimento produzido na Instituição a serviço dessa comunidade e oportunizando aos acadêmicos um trabalho prático educacional mais efetivo, além de incentivá-los a participarem de ações sociais no novo modelo apresentado.

Para tal, a coordenação do núcleo de pesquisa e extensão da Multivix, juntamente com os professores criaram uma série de lives no Instagram (longo alcance) e em plataformas como o Microsoft Teams e Google Meet (plataformas com alcance limitado). As ações foram feitas por alunos e/ou colegiados, de modo que as informações continuassem chegando à população. Abaixo algumas das lives, minicursos e semanas acadêmicas realizadas no ano de 2020:

MÊS ACADÊMICO DE ENFERMAGEM:

- Assistência de enfermagem em Saúde do Idoso
- Comunicação e Saúde
- Cuidados avançados com cateteres com demonstração prática
- Assistência de Enfermagem em Hemodinâmica

- SETEMBRO AMARELO:

- Prevenção e combate ao suicídio
- Combate a depressão e prevenção ao suicídio
- OAB Explica: Reforma Trabalhista
- Possibilidades do Profissional Farmacêutico no mercado de trabalho
- Treinamento físico sobre estresse oxidativo e seu uso potencial na prevenção e evolução do câncer de mama

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

- Religiosidade, Cura e Resiliência
- A conduta nutricional no paciente oncológico
- O diagnóstico de Cuidados Paliativos no contexto da doença oncológica
- CONECTA FISIO II SEMANA DE FISIOTERAPIA
- A conduta nutricional no paciente oncológico.
- Os 60 de Quarto de Despejo, de Carolina de Jesus.
- Assistência de Enfermagem ao Paciente Oncológico.
- "Vidas negras (presas) importam?".
- Empreendedorismo e startups.
- LGPD com foco em startups e abrangência a empresas convencionais.
- Novembro Azul: A consciência para o cuidado e prevenção ao Câncer de Próstata.
- Caso Mariana Ferrer: estupro culposo (?) e o machismo estrutural.

3.3.5 COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

A Faculdade Multivix Serra utiliza diversas estratégias e meios de comunicação para estabelecer o relacionamento entre a instituição e seus públicos (discentes, docentes, funcionários, comunidade do entorno e comunidade externa, em geral). Abaixo seguem algumas estratégias utilizadas.

Comunicação interna:

a) <u>Sistemas Internos de Comunicação Informatizados:</u> A Faculdade Multivix Serra utiliza quatro sistemas informatizados para estabelecer a comunicação entre a instituição e todo o seu público interno, alunos, professores, tutores e funcionários, a saber: <u>i) Monitores de TV</u> distribuídos em pontos estratégicos de passagem de alunos e funcionários, que divulgam os eventos, notícias e vídeos da Instituição; <u>ii)</u> Intranet/Portal Acadêmico é o meio que estabelece o fluxo de informação administrativa, como notícias recentes que são de interesse dos funcionários, documentos da Instituição que estão em vigor, datas de aniversários, agendas de auditórios, lista de ramais e e-mails de todos os colaboradores etc. O sistema oferece também espaço para informações destinadas a todos os usuários de microcomputadores na tela de abertura; <u>iii) E-mail:</u> cada aluno, docente e

funcionário possui uma conta de email institucional (@multivix.br @multivix.edu.br), que pode ser usada em qualquer lugar e a qualquer tempo. Para estes e-mails ou para outros que o usuário assim preferir, são enviadas as divulgações de eventos, de datas comemorativas, de comunicados institucionais, e etc.

- b) APP Mobile Multivix: A Faculdade Multivix Serra disponibiliza o aplicativo gratuito para celular: Multivix Móvel, com o objetivo de agilizar o acesso às informações acadêmicas e financeiras, bem como, potencializar a comunicação entre instituição, professores e alunos. O discente/docente que tiver interesse de acompanhar a vida acadêmica, poderá acessar a loja da Google Play ou App Store, para fazer o download e instalar o aplicativo procurando por Multivix. Em seguida, clicar na opção do app Multivix.
- c) Clipping on-line: As informações remetidas aos veículos de comunicação diariamente formam um boletim que chega até o público interno via correio eletrônico e também está disponibilizado em um espaço da Intranet, intitulado: Multivix na Imprensa;
- d) Murais: Distribuídos por pontos estratégicos dos prédios da Instituição na sede e em seus polos de apoio presencial, os murais informam aos alunos e funcionários os mais variados assuntos.
- e) Datas comemorativas: Diversos profissionais compõem a força de trabalho da Faculdade Multivix Serra Por isso, todas as datas que homenageiam profissionais são comemoradas pela instituição. As formas de celebração vão desde a exposição de uma faixa na entrada da Faculdade até à entrega de cartões e brindes. Também, são celebradas datas como natal e final de ano etc.
- f) Redes Sociais na internet: para acompanhar o avanço da tecnologia nas interações humanas, e com o objetivo de estreitar o relacionamento com os alunos e sociedade em geral, bem como dar publicidade aos acontecimentos internos da

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

Instituição, a Faculdade Multivix Serra possui páginas nas principais redes sociais na internet, como facebook, instagran, linkedin, etc;

- g) <u>Skype for business:</u> é uma ferramenta disponível a todos os funcionários, que permite a comunicação síncrona entre os colaboradores da Instituição.
- h) Ambiente Virtual de Aprendizagem: baseado na web (e-learning) plataforma LMS Moodle, facilita a inserção dos estudantes, professores, tutores e demais membros da comunidade acadêmica no mundo virtual, além de auxiliar e facilitar o processo de interação e comunicação no desenvolvimento da aprendizagem. A Faculdade Multivix Serra disponibiliza aos alunos dos cursos a distância, bem como, das disciplinas com 40% EaD os recursos do AVA, com recursos multimídia e ferramentas de ensino on-line que comprovadamente otimizam e refletem positivamente no aprendizado presencial e a distância. Auxiliando também no processo de comunicação entre aluno x aluno; professor x aluno; aluno x tutor; aluno e coordenação. O Ambiente Virtual de Aprendizagem é responsivo, podendo ser utilizado pelo aluno por celular e oferece recursos de acessibilidade como aumento da letra, audiotexto, legendas, vídeos legendados, dentre outros mecanismos de inclusão. O professor e o tutor virtual fazem atendimento online via: Fale com o Tutor, através de mensagem privativa ao professor e o tutor pelo Ambiente Virtual de Aprendizagem e nos Chats programados em cada disciplina. A coordenação de cursos realiza atendimento via chamados solicitados através do Portal Acadêmico e AVA, contato telefônico, WhatsApp, e-mail, no Fale com a Coordenação, canal de comunicação disponível no AVA, e via suporte online (Central de Atendimento ou Fale Conosco), disponível dentro do AVA/Moodle.

Comunicação Externa:

a) Assessoria de imprensa: O Marketing é o setor responsável por, juntamente com uma empresa de assessoria de imprensa terceirizada, transformar fatos em material jornalístico. Diariamente são encaminhados *press releases* aos veículos de comunicação da região e do estado. Também são produzidas matérias especiais para revistas e sites específicos de interesse da Faculdade quando é o caso.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

A Faculdade Multivix Serra não está interessada somente em se relacionar com alguns ou a minoria, mas sim, com todo o mercado, todos os segmentos, de maneira positiva e permanente. Por isso, pode-se considerar a Assessoria de Imprensa como fundamental para manter a opinião pública e a sociedade em geral, bem informada sobre a empresa e suas ações.

b) Comunidade Multivix e Redes Sociais: A web democratizou a informação. Atualmente qualquer pessoa pode compartilhar, gratuitamente, seus conhecimentos, suas experiências, seus casos particulares, gerando uma base de informação que ficará eternamente disponível para quem precisar. Pensando nisso, a Faculdade criou uma comunidade virtual própria, a fim de permitir uma maior interação e integração entre a comunidade acadêmica, funcionários e comunidade externa. Nesta comunidade além de permitir a visualização de notícias do que acontece na Instituição, os usuários registrados podem criar tópicos de discussão e manifestar suas opiniões sobre diversos assuntos, participar de grupos dos cursos, postar e visualizar fotos dos eventos ocorridos na Instituição etc.

O objetivo desta comunidade é permitir maior transparência nos processos e oferecer um canal de comunicação aberto e democrático aos usuários (alunos, docentes, funcionários e sociedade em geral)

c) TV Multivix: A Faculdade Multivix Serra possui uma pequena estrutura para produção de conteúdo (vídeo e áudio) que tem como objetivo primordial realizar a cobertura dos eventos acontecidos na Instituição ou assuntos relacionados a ela. Essa estrutura da TV Multivix também é utilizada para produção de conteúdo relacionado com a comunidade do entorno, foco das atividades de extensão promovidas pelos cursos e demais conteúdos e vídeos dos cursos da modalidade a distância da Faculdade. A exemplo cita-se os vídeos produzidos com o professor Gabriel Tebaldi para o canal carreira em foco. Para ampliar o alcance da TV, os vídeos produzidos estão disponíveis na internet no Youtube e na Comunidade Multivix. A partir destes conteúdos organizados em vídeos, por assunto, a sociedade consegue entender, conhecer e acompanhar o funcionamento e as ações promovidas pela Instituição. Isso

permite uma maior transparência da Instituição para com seus grupos de interesse e sociedade em geral.

- **d)** <u>Site:</u> No site oficial da instituição estão disponíveis informações gerais sobre a Faculdade, cursos de graduação e pós-graduação, projetos de pesquisa e extensão, sistema interno de alunos e professores (aluno e docente online), serviços oferecidos à comunidade e sociedade em geral e, sempre que necessário hotsites para a divulgação de eventos e promoções, além de notícias publicadas diariamente.
- e) <u>Mídia promocional e institucional:</u> A Faculdade Multivix Serra realiza campanhas promocionais em rádio, internet, televisão, jornais de grande circulação no Estado e em seus polos de apoio presencial, outdoor, etc, como forma de divulgação de seus produtos, como cursos de graduação (por ocasião do Processo Seletivo), pós-graduação e extensão.
- f) <u>Feiras</u>: A participação em feiras profissionais a serem promovidas pela própria instituição ou por escolas de ensino médio é mais uma forma que a Faculdade Multivix Serra identifica como estratégia de comunicação com seu público-alvo. Nestas feiras busca-se a aproximação da Instituição com os alunos de ensino médio de escolas públicas e privadas, com o objetivo de apresentar as diversas profissões, sua área de atuação, etc.
- g) <u>Visita Guiada</u>: A Faculdade Multivix Serra disponibiliza em seu site um espaço para que pessoas que desejem conhecer suas instalações, em especial os laboratórios da área da saúde, como morfofuncional, anatômico etc, possam agendar uma visita. Estas visitas são bastante procuradas por grupos de alunos ou escolas de ensino fundamental e médio.
- i) <u>Central de Atendimento Telefônico</u>: a Faculdade Multivix Serra, com o objetivo de melhorar e agilizar o atendimento aos seus alunos, fornecedores e comunidade em geral, possui uma Central de Atendimento Telefônico para realizar ligações para divulgação de novidades da IES e para receber ligações para fornecimento de informações acerca dos cursos e serviços prestados pela mesma.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

- j) <u>Projeto Carreira em Foco:</u> Consiste na apresentação das profissões e carreiras para os alunos de ensino médio, por meio de palestras de orientação profissional, palestras sobre os cursos, aulas experimentais, etc. É uma forma de aproximar a realidade do mundo profissional ao mundo acadêmico;
- **k)** <u>Participação em SIPATs:</u> A Faculdade Multivix Serra, disponibiliza cursos e palestras para SIPATs de empresas parceiras. É uma forma de ampliar a atuação dos profissionais da Multivix junto às empresas capixabas.
- I) <u>Ouvidoria:</u> A ouvidoria constitui-se em uma via de comunicação entre a sociedade em geral, particularmente a comunidade acadêmica e a comunidade do entorno, e a Faculdade Multivix Serra. Por meio da Ouvidoria, o usuário pode fazer elogios, denúncias, críticas, reclamações e solicitações de apoio e patrocínios.

Sendo independente, autônoma e imparcial na busca da resolutividade e no encaminhamento das situações questionadas, a Ouvidoria viabiliza em qualquer instância e/ou circunstância as providências cabíveis, acompanhando em tempo hábil, a circulação de informação e preservando o sigilo dos acontecimentos. O Ouvidor da Faculdade Multivix Serra possui as seguintes atribuições:

- Receber as demandas dos usuários;
- Realizar o tratamento dos dados da demanda;
- Encaminhar as demandas para os setores envolvidos, quando for o caso;
- Realizar acompanhamento das demandas e seus respectivos encaminhamentos;
- Encaminhar ao usuário as respostas (parciais e conclusivas
- Elaborar relatórios gerenciais referentes ao desempenho da Ouvidoria;
- Coordenar as atividades da Ouvidoria, considerando os princípios e normas contidas no Regimento Interno da Faculdade Multivix Serra.

Para atender às demandas da Ouvidoria, existe através do site Faculdade Multivix Serra: www.multivix.br, uma página específica para a Ouvidoria e o seguinte

endereço eletrônico: ouvidoria@multivix.br. As demandas poderão ser encaminhadas ou respondidas por meio eletrônico, telefonemas, ofícios ou por atendimento presencial de segunda-feira a sexta-feira. No ano de 2020, devido a pandemia foram criados e-mails específicos para a comunicação com o discente e comunidade externa, como info.serra@multivix.edu.br, infoead@multivix.edu.br.

3.3.6 POLÍTICA DE ATENDIMENTO AOS DISCENTES

A comunidade acadêmica tem acesso a todas as informações acadêmicas de seu curso e da Faculdade no site institucional (www.multivix.br), através de um módulo de consulta on-line, com controle de senha, disponível no sistema acadêmico, denominado Aluno Online para acesso dos discentes, e Docente Online para acesso dos docentes.

Através do Aluno Online, o discente tem acesso às seguintes informações:

a) Documentos Institucionais

- Regimento da Faculdade Multivix Serra;
- Portarias e Ofícios;
- Manual de Normas Técnicas;
- Manual de Atividades Complementares da Faculdade Multivix Serra;
- Manual de Colação de Grau;
- Manual do Aluno:
- Calendário Acadêmico;
- Resultado das Avaliações Institucionais e seus respectivos Planos de Ação;
- Dentre outros.

b) Documentos do Curso

- Planos de Ensino;
- Grade Curricular;
- Manual de Atividades Complementares do curso;
- Manual de Laboratórios do curso;
- Calendário de Provas:

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

- Normas/Regimento de Trabalho de Conclusão de Curso;
- Regimento de Estágio Supervisionado;
- Horário de Aulas
- Informações específicas do curso;
- Dentre outros

c) Consulta ao Desempenho Individual

- Boletim;
- Conteúdos Ministrados pelos professores;
- Publicações postadas pelos professores;
- Frequência e Notas;
- Boletos;
- Histórico Escolar
- Dentre outros.
- d) Protocolo Online: através do protocolo online, o aluno poderá requerer os documentos relacionados abaixo, sendo que alguns com certificação Digital disponibilizada desde 2017:
- Análise de Boletim;
- Adaptação;
- Cancelamento de Adaptação/Dependência do Semestre Anterior;
- Cancelamento de Adaptação/Dependência do Semestre Atual;
- Caderno de Atividades (2ª via);
- Carta de Encaminhamento de Estágio;
- Carteirinha de Estudante (2ª via);
- Certificado de Conclusão de Curso (Com Certificação Digital);
- Certificado de Eventos promovidos pela Instituição;
- Colação de Grau em Data Especial;
- Colação de Grau Oficial;
- Confecção de Contrato de Estágio;
- Confecção de Termo Aditivo de Estágio;
- Cópia da Pasta de Estágio Supervisionado;
- Cópia de Prova Final;

- Cópia do Contrato do Estágio Supervisionado;
- Declaração com Previsão de Término do Curso (Com Certificação Digital);
- Declaração de Coeficiente de Rendimento (Com Certificação Digital);
- Declaração de Adimplência (Com Certificação Digital);
- Declaração de Frequência (Com Certificação Digital);
- Declaração de Frequência/Horário/Nome do Orientador no NPJ;
- Declaração de Inscrito no NPJ (Estágio);
- Declaração de Horário de Aula (Com Certificação Digital);
- Declaração de Matrícula (Com Certificação Digital);
- Declaração de Mensalidade;
- Declaração Nome do Professor Orientador;
- Declaração de Regularidade do ENADE;
- Declaração de Datas/Horários de Avaliações Bimestrais (Com Certificação Digital);
- Declaração para Imposto de Renda (Com Certificação Digital);
- Dependência;
- Dependência de Verão;
- Dispensa de Disciplina do Semestre Atual;
- Dispensa de Disciplina do Próximo Semestre;
- Exame Especial;
- Exclusão de Disciplina (fora do período de reajuste);
- Histórico Escolar;
- Inclusão de Disciplina (fora do período de reajuste);
- Levantamento Acadêmico/Financeiro;
- Matriz Curricular (Com Certificação Digital);
- Monitoria/Monitor:
- NAP Núcleo de Apoio Psicológico;
- Nivelamento;
- Portaria de Autorização de Reconhecimento ou Renovação de Reconhecimento do curso;
- Programa de Disciplina (Com Certificação Digital);;
- Prova Substitutiva (exceto Medicina Modular);
- Prova Substitutiva TAC I (somente Medicina Modular);

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

- Prova Substitutiva TAC II (somente Medicina Modular);
- Prova Substitutiva PCI (somente Medicina Modular);
- Prova Substitutiva da Avaliação Prática (somente Medicina Modular);
- Reabertura de Matrícula;
- Reembolso (casos de desistência/trancamento);
- Reembolso (FIES/PRAVALER/Nossa Bolsa);
- Reembolso (PROUNI);
- Rematrícula Fora do Prazo;
- Reopção de Curso;
- Reopção de Dependência/Adaptação;
- Remoção de Turma;
- Reopção de Turno;
- Responsável Financeiro do Seguro Educacional.

e) Biblioteca

- Acervo da Biblioteca
- Reserva de livros
- Renovação de Empréstimo
- Biblioteca Digital
- Dentre outros

Através do Portal Acadêmico, o docente tem acesso às seguintes informações:

a) Documentos Institucionais

- Regimento da Faculdade Multivix Serra;
- Portarias e Ofícios:
- Manual de Normas Técnicas;
- Manual de Atividades Complementares da Faculdade Multivix Serra;
- Manual de Colação de Grau;
- Manual do Professor;
- Calendário Acadêmico;
- Resultado das Avaliações Institucionais e seus respectivos Planos de Ação;
- Dentre outros.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

b) Documentos do Curso

- Grade Curricular;
- Manual de Atividades Complementares do curso;
- Manual de Laboratórios do curso;
- Calendário de Provas:
- Normas/Regimento de Trabalho de Conclusão de Curso;
- Regimento de Estágio Supervisionado;
- Horário de Aulas
- Informações específicas do curso;
- Dentre outros

c) Consulta ao Desempenho Individual

- Diário Eletrônico;
- Publicações postadas pelos professores;
- Frequência e Notas;
- Ferramenta de enviar avisos e e-mails para os alunos matriculados nas disciplinas ministradas;
- Plano Didático e Pedagógico
- Dentre outros.

d) Biblioteca

- Acervo da Biblioteca
- Reserva de livros
- Renovação de Empréstimo
- Biblioteca Digital
- Dentre outros

Cada aluno recebe ao início do curso uma senha e login para acessar o Aluno Online e o docente recebe esta senha e login no ato de sua contratação.

Ao abrir a página da Faculdade Multivix Serra e o digitar seus dados em campo específico, o aluno e o docente tem acesso a todas as informações exclusivas do mesmo, como também informações do curso e da Instituição.

A Faculdade também disponibiliza aos discentes o aplicativo para celular, Multivix Móvel, com o objetivo de agilizar o acesso as informações acadêmicas e financeiras, bem como, potencializar a comunicação entre instituição, professores e alunos. Quase todas as informações que constam no Portal, o aluno também pode acessar pelo aplicativo, via celular. Sendo realizadas atualizações do sistema de forma a oferecer mais ferramentas para os alunos, além de poder acessar o Chat/Forúns das disciplinas EAD com o celular e também acompanhar todas as notícias atualizadas do site da Multivix pelo Mural de Notícias.

O apoio ao discente especificamente dos cursos à distância da Faculdade Multivix Serra será desenvolvida extensivamente ao longo dos semestres letivos, através de diferentes atividades tais como: promoção de cursos, oficinas, aulas de ambientação ao Sistema de EaD, aulas tira-dúvidas, atendimento presencial nos polos de apoio, atendimento virtual e por telefone no setor, dentre outras.

São consideradas de caráter permanente as seguintes atividades junto aos alunos dos cursos à distância:

- **Programa de familiarização com a EaD**: a instituição fornece ao aluno todo início de ano, o Manual do Aluno, onde ele encontrará todas as informações pertinentes ao funcionamento da Instituição, normas acadêmicas, Ambiente Virtual de Aprendizagem, e em todas as matrizes curriculares dos cursos a distância uma disciplina específica com informações pertinentes a modalidade EaD.
- Apoio pedagógico individualizado aos alunos: presencial, virtual e por telefone
 quanto à utilização das ferramentas do Sistema Institucional Virtual de Educação a Distância;
- Oficinas pedagógicas ou cursos de curta duração: válidas como atividade complementar de integralização curricular denominados Seminários de Integração do Conhecimento.

Caso o aluno e o docente não tenham computador em casa, poderá utilizar o Laboratório de Informática ou os computadores localizados na Biblioteca para fazer a consulta, bem como, nos polos de apoio presencial. Caso o mesmo não tenha

conhecimento de Informática, há a disposição no Laboratório de Informática, um instrutor para auxiliá-lo nesta atividade.

Além da disponibilidade de obtenção de informações por acesso online, o aluno pode obter estas informações presencialmente, através de:

- Central de Atendimento Caso o mesmo deseje informações acadêmicas, o aluno terá a sua disposição a Central de Atendimento, que funciona de segunda a sexta-feira.
- 2) Coordenação de Curso, Estágio e Pós-Graduação As coordenações de cada curso estão à disposição dos alunos todos os dias, de segunda a sextafeira, na sede da IES.
- 3) EGP/COLAPS: A equipe de gestão de permanência (EGP/COLAPS), visa identificar futuras evasões que a IES pode ter, assim como diminuir a evasão da Instituição, mantendo assim a permanência do aluno na Faculdade Multivix Serra, tendo como base a análise das informações a nota, frequência e inadimplência do discente. O departamento fica à disposição dos alunos de segunda a sexta-feira nos horários das 08h às 21h.
- 4) **Setor de Intercâmbio:** A Faculdade Multivix Serra, tem firmado parcerias com as melhores instituições educacionais do mundo para que seus alunos possam complementar sua formação com uma experiência internacional.
- 5) NUEES (NÚCLEO DE EMPREGABILIDADE E ESTÁGIO): O NUEES proporciona aos alunos a oportunidade de ingresso no mercado de trabalho através de empresas que procuram a instituição para ofertar vagas de emprego ou estágio remunerado. O núcleo oportuniza a indicação da vaga, informações, dicas e notícias sobre o mercado de trabalho, permite o cadastro gratuito do currículo e o aluno é acompanhado durante o estágio.
- 6) Contact center/Call Center: É uma verdadeira central de atendimento diversificada, com outras possibilidades bem mais modernas que apenas o

telefone. Utiliza e-mail, chat online, SMS, mídias sociais e outras variadas opções para atender cada vez melhor os alunos e docentes. O Serviço é próprio da IES.

3.3.7 Programa de Bolsas

A Faculdade Mutivix Serra mantém, de forma permanente no campus, um técnicoadministrativo que tem por objetivo auxiliar o aluno no acesso e gerenciamento das bolsas de estudo oferecidas pela própria Instituição, por entidades públicas e/ou órgãos de fomento. O Programa de Bolsas da Faculdade Mutivix Serra é composto por:

- a) Bolsas PROUNI Programa Universidade Para Todos adesão feita em acordo coma Medida Provisória nº 213/2004 e a Lei Federal 11.096/2005;
- b) "Nossa Bolsa": Programa do Governo Estadual do Espírito Santo;
- c) Bolsas FIES: Programa de Governo de Financiamento Estudantil, gerenciado pela Caixa Econômica Federal;
- d) Bolsas pelas convenções coletivas de trabalho: concedidas a professores e técnico-administrativos bem como a seus dependentes;
- e) Bolsas convênios: resultantes de convênios firmados com empresas/ instituições da região para concessão de descontos nas mensalidades escolares;
- f) Bolsa parentesco para alunos: concessão de até 10% de desconto no conjunto de mensalidades envolvidas.
- g) **Programa Bem Bolsas de Estudo Multivix:** O projeto de Bolsas de Estudos denominado "Programa Bem" que tem como missão primordial a inclusão dos alunos do 3º ano de escola pública que tenham melhor desempenho no processo seletivo e que tenham baixo poder aquisitivo para ingressar no ensino superior. Valor das bolsas: As bolsas de estudos serão correspondentes a 50% do valor das mensalidades no primeiro ano dos cursos da Instituição.
- h) Bolsa para ingressantes pela nota do ENEM (Mérito ENEM): o programa para ingressantes de pela nota do ENEM é concedido a alunos que tenham feito o ENEM a partir da edição de 2013. O percentual de desconto é de até

- 100% nas duas primeiras mensalidades do semestre, de acordo com a média obtida na prova.
- i) PROGRAMA BOLSA MULTIVIX PENSANDO EM VOCÊ: Tem como objetivo de Incentivo Educacional, foi criado para facilitar a retenção do aluno que confirmar dificuldade financeira e bom desempenho acadêmico. As bolsas de estudos serão correspondentes a até 40% do valor das mensalidades mediante comprovação da documentação exigida, válida para um semestre.
- j) Programa de Bolsas de Graduação: O Programa de bolsas de graduação, dirigido aos alunos, é composto de 03 (três) categorias, distribuídas da seguinte forma:
 - 1. Bolsa de Monitoria são utilizadas para atividades de apoio a alunos que apresentarem dificuldades na aprendizagem dos conteúdos das disciplinas curriculares;
 - 2. Bolsa de Extensão são utilizadas para atividades de apoio à Comunidade:
 - 3. Bolsa de Estágio Interno são utilizadas para atividades de apoio à administração.
- k) Bolsa Ingressante por Transferência: o programa de Bolsa Ingressante por Transferência é concedido aos alunos oriundos de outras Instituições de Ensino Superior, podendo ter desconto de até 50% do valor das mensalidades.
- I) Bolsa Reabertura e Reingresso: o programa de bolsa incentivo educacional é concedido ao retorno dos alunos que estiverem com a matrícula trancada para reabertura de sua matrícula no semestre letivo. É concedido 50% de desconto nas parcelas no período de até 1 ano.
- m) Bolsa Aluno Egresso: A Faculdade Multivix Serra concederá 20% de desconto para o aluno egresso, que fez toda a sua graduação em uma das Instituições do Grupo Multivix e que concluiu na mesma Instituição. O desconto será válido para um novo curso superior, da graduação presencial, durante todo o curso escolhido.
- n) Bolsa Novo Curso Superior: A Instituição concederá 50% de desconto durante um ano:
- o) Pravaler/Faça Acontecer são programas de crédito universitário que é um financiamento para ensino superior, oferecido por bancos privados em parceria

- com a Instituição de Ensino, que possibilita o pagamento das mensalidades de forma parcelada.
- p) Seguro Educacional é um benefício gratuito oferecido pela Faculdade Multivix Serra. Com ele, a Faculdade assume o pagamento de até três mensalidades em caso de perda de emprego – do responsável financeiro do aluno (que pode ser o próprio aluno ou outra pessoa). O regulamento completo está disponível no Portal Acadêmico.
- q) Programa Vamos Juntos Multivix: no segundo semestre do ano de 2020, preocupada com o agravamento da crise que assolou nossa sociedade, a Faculdade se solidarizou em disponibilizar à comunidade acadêmica uma célula de atendimento denominado vamos juntos Multivix, oferecendo ao seu aluno um pacote de medidas com o objetivo de atenuar o impacto financeiro sofrido nesse momento. Seguem as medidas adotadas:
 - Boletos: Os alunos poderão efetivar o pagamento do seu boleto referente às mensalidades vencidas enquanto durar o estado de pandemia, com isenção de juros e multa, em até 30 dias após o vencimento original. Os boletos atualizados estarão disponíveis no Portal Acadêmico e no App Multivix, assim como serão encaminhados para o e-mail do aluno ou seu responsável financeiro;
 - Linhas de Crédito Estudantil: Os alunos poderão contar com a oferta de opções de financiamento das suas mensalidades, sendo as opções:
 - ✓ Pravaler: Financiamento sem juros, de 100% (cem por cento) das parcelas da semestralidade, para pagamento em 1,7 vezes o tempo do curso:
 - ✓ Faça Acontecer Sicoob: Financiamento de 100% (cem por cento) das parcelas da semestralidade, para pagamento no dobro do tempo do curso;
 - Parcelamento Multivix: Os alunos terão a possibilidade de parcelamento das mensalidades vencidas enquanto durar o estado de pandemia, em parcelas futuras, desde que comprovada sua necessidade, de acordo com o valor negociado. O parcelamento será concedido ao aluno adimplente, sendo limitado a três mensalidades do semestre;

- Acordos de parcelas vencidas: O aluno poderá negociar as mensalidades vencidas, em até 12 (doze) vezes, com acréscimo de honorários de cobrança, porém, isento de juros e multa:
- Pagamento Antecipado do semestre: Os alunos poderão ter desconto de 15% (quinze por cento) para pagamento antecipado e à vista, através do cartão de crédito/débito ou boleto bancário, da semestralidade:
- Programa Cooperação Universitária: Para cada matrícula que aluno indicar para o Processo Seletivo, será concedido um crédito de R\$ 200,00 (duzentos reais) para cada aluno matriculado. O benefício será concedido após a matrícula e permanência do aluno indicado por no mínimo 03 (três) meses;
- Seguro Educacional: A Faculdade concederá carência de até 06 (seis) meses para o pagamento de até 02 parcelas, para o aluno ou seu responsável financeiro que comprovar perda do emprego, por motivo de demissão involuntária, desde que esteja adimplente;
- r) Bolsa Atleta Atletas federados com bom desempenho acadêmico e esportivo possuem bolsa de 50% de desconto em cursos de graduação e pós-graduação.
- s) Bolsa Maturidade Alunos com idade superior a 60 anos terão desconto de 50% durante todo o curso de graduação na modalidade Ead.
- t) Bolsa curso múltiplo Destinado a alunos que cursarem de forma simultânea dois ou mais cursos de graduação EaD, os alunos terão 20% de desconto durante todo o curso.
- u) Bolsa Desconto cooperação universitária Aluno indicador de graduação ou pós-graduação na modalidade EaD terá desconte de 10% sobre o valor líquido da mensalidade em 06 parcelas da semestralidade por cada aluno indicado, podendo chegar até 100 % de desconto no semestre.

3.3.8 Programas de apoio pedagógico

3.3.8.1 Núcleo Pedagógico

O Núcleo de Apoio Pedagógico da Faculdade Multivix Serra tem o objetivo de apoiar docentes e discentes na prática acadêmica.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

Esse núcleo tem as seguintes atribuições:

- Aprimorar o processo educativo através do aperfeiçoamento constante da equipe docente e pelo acompanhamento da evolução de métodos e processos pedagógicos.
- Proporcionar o emprego de técnicas didáticas adequadas e condizentes com os modernos conceitos de aprender e ensinar, visando melhorar o grau de interesse dos alunos no processo ensino-aprendizagem.
- Avaliar a prática pedagógica do professor, sugerindo mudanças.
- Analisar os resultados criteriosamente do programa de Avaliação Institucional, apresentando propostas para superação dos pontos fracos aos professores.
- Cultivar espírito de equipe. Sempre existem inter-relações dos trabalhos executados, dúvidas e principalmente soluções. Devem-se observar limites no relacionamento, não permitindo que questões pessoais influenciem no atendimento.
- Atuar com profissionalismo no atendimento, através de boa relação com o público, em um clima de educação, respeito e cordialidade, sempre visando à satisfação da comunidade acadêmica.
- Acompanhar e auxiliar a elaboração dos Projetos Pedagógicos dos cursos de Graduação, apresentando sugestões quanto à metodologia de práticas inovadoras e critérios de avaliação do processo ensino-aprendizagem.

3.3.8.2 NÚCLEO DE ATENDIMENTO PSICOLÓGICO

O Núcleo de Atendimento Psicológico apresenta-se como espaço de atendimento às demandas trazidas por alunos e pelos funcionários da Faculdade. No que se refere ao atendimento do corpo discente, destacamos que o Núcleo deverá focar a sua atenção na saúde emocional dos alunos, promovendo a melhoria no seu bem-estar e, consequentemente, nos seus estudos.

São objetivos do Núcleo de Atendimento Psicológico:

- Proporcionar atendimento psicológico ao corpo discente da Instituição objetivando conquistas nas esferas acadêmica e social.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

- Oferecer atendimento psicológico aos funcionários da faculdade, proporcionandolhe um espaço no qual possam trabalhar suas angústias e ansiedades bem como o desenvolvimento de suas relações interpessoais.

O Núcleo de Atendimento Psicológico da Faculdade Multivix Serra está sob a responsabilidade de um Psicólogo.

3.3.8.3 PROGRAMA DE NIVELAMENTO

Este programa prevê a oferta de curso de nivelamento em disciplinas previamente definidas pelos coordenadores de cursos de graduação, com o objetivo de minimizar defasagem do Ensino Médio.

3.3.8.4 PROGRAMA DE MONITORIAS

O programa de monitoria prevê a concessão de bolsas especiais a alunos selecionados segundo os critérios estabelecidos nas normas regulamentares. Tais bolsas são utilizadas para atividades de apoio a alunos que apresentam dificuldades na aprendizagem dos conteúdos das disciplinas curriculares oferecidas pela Faculdade Multivix Serra.

3.3.8.5 ORGANIZAÇÃO ESTUDANTIL

Conforme previsto no Regimento Geral da Faculdade Multivix Serra, é assegurada a existência de órgão de representação estudantil, cujas atribuições devem ser especificadas em Estatuto próprio. O Núcleo Psicopedagógico orienta os representantes estudantis no que se refere à organização e execução das eleições.

Também é assegurada a representação do corpo discente, com direito a voz, nos órgãos colegiados acadêmicos da Faculdade Multivix Serra.

3.3.8.6 POLÍTICA DE INCENTIVO À PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

A Faculdade Multivix Serra incentiva financeiramente seu discente a participar de eventos, a partir do momento em que o mesmo estará apresentando trabalhos no referido evento, e tenha a concordância por parte da Coordenação de Curso da relevância e importância da atividade.

Cumpre ressaltar que a Faculdade também incentiva financeiramente a participação dos órgãos de representação estudantis (Centros Acadêmicos) em congressos/ encontros desde que estejam regularizados juridicamente.

3.3.8.7 NÚCLEO DE EMPREGABILIDADE

Todas as vagas de estágio e de emprego são disponibilizadas no site da Faculdade Multivix Serra permanentemente, sendo sempre atualizado. Com isto nossos alunos tem a chance de escolher onde e como estagiar de acordo com o seu curso.

3.3.8.8 ACOMPANHAMENTO DE EGRESSOS

Para o acompanhamento dos egressos foi elaborado um instrumento para coleta de informações. Os mesmos deverão ser alcançados já no mercado de trabalho ou em atividade ocupacional, após 01 (um) ano de curso concluído, de modo a cotejar o perfil político-pedagógico dos cursos com as demandas da sociedade que os receberá enquanto novos profissionais; notadamente a aplicação prática dos conteúdos e conhecimentos adquiridos ao longo da sua formação acadêmico-profissional. Dentre outros, esse instrumento possibilitará a avaliação dos seguintes aspectos:

- Absorção dos profissionais pelo mercado de trabalho;
- Tempo decorrido entre a colação de grau e o primeiro emprego;
- Nível de satisfação profissional e salarial;
- Auto avaliação da formação profissional;
- Equipe de Gestão e Permanência;
- Desenvolvimento humano e pessoal.

3.3.8.9 PROGRAMA DE PROMOÇÃO DE ACESSIBILIDADE

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

O Programa de Promoção de Acessibilidade (PPA) da Faculdade Multivix Serra busca promover condições igualitárias de acesso ao ensino, à pesquisa e à extensão para os estudantes com deficiência sensorial, física, dificuldade de aprendizagem e com necessidades educacionais específicas.

O objetivo é atender os princípios da educação para todos, oferecendo facilidades para pessoas com deficiência inseridas no mundo acadêmico.

A Faculdade Multivix Serra tem uma preocupação especial com a garantia do direito de todos a educação aprimorando cada vez mais suas ações no sentido de possibilitar uma inclusão irrestrita dos estudantes. Para isso vem desenvolvendo o Programa de Promoção de Acessibilidade (PPA), através do Núcleo de Atendimento ao Discente, que busca promover condições igualitárias de acesso ao ensino, à pesquisa e à extensão para os estudantes com deficiência sensorial, física, dificuldade de aprendizagem e com necessidades educacionais específicas, incluindo pessoas com transtorno do espectro autista. O Núcleo de Atendimento ao Discente é composto por uma equipe multidisciplinar, tendo uma pedagoga, uma psicóloga, dois profissionais da área de saúde, responsáveis por toda as políticas para atendimento os alunos com deficiência.

Este serviço oferece suporte social para os alunos que apresentam dificuldades sociais e financeiras (análise das condições financeiras para concessão de bolsas), bem como suporte psicopedagógico e orientação aos alunos, com foco no planejamento de carreira (realização de estágios), atendimento individual que contribua para o processo de ensino-aprendizagem dos alunos. Assim, como responsável pelas ações de inclusão, tem como objetivo garantir a acessibilidade a todos os acadêmicos portadores de necessidades especiais.

O objetivo é atender os princípios da educação para todos, oferecendo facilidades para pessoas com deficiência inseridas no mundo acadêmico. Além das ações específicas dirigidas a cada tipo de deficiência, o Programa de Promoção de Acessibilidade (PPA) se relaciona com toda a comunidade acadêmica, visando à inclusão da pessoa com deficiência e a promoção da educação para todos.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

O Programa de Promoção de Acessibilidade da Faculdade Multivix Serra, considera que estudantes com transtorno de espectro autista devem ter oportunidade de desenvolvimento pessoal e social, considerando suas potencialidades, bem como não restringindo sua participação no ambiente universitário, promovendo a inclusão escolar através da articulação entre o ensino e demais serviços prestados pela Faculdade em parceria com atendimento educacional especializado.

O Programa de Promoção à Acessibilidade da Faculdade Multivix Serra comtempla o transtorno do espectro autista na forma de identificar habilidade e necessidades educacionais específicas; a definição e a organização das estratégias, serviços e recursos pedagógicos e de acessibilidade; o tipo de atendimento conforme as necessidades de cada estudante; o cronograma do atendimento e a carga horária, individual ou em pequenos grupos.

O professor que faz parte do PPA da IES acompanha e avalia a funcionalidade e a aplicabilidade dos recursos pedagógicos e de acessibilidade na sala de aula comum e nos demais ambientes da faculdade, considerando os desafios que estes vivenciam no ensino comum, os objetivos do ensino e as atividades propostas no currículo, de forma a ampliar suas habilidades, promovendo sua aprendizagem. Este atendimento prevê a criação de redes intersetoriais de apoio à inclusão escolar, envolvendo a participação da família, das áreas da educação, saúde, assistência social, dentre outras, para a formação dos profissionais da escola, o acesso a serviços e recursos específicos, bem como para a inserção profissional dos estudantes.

3.3.8.9.1 ACESSIBILIDADE

Acessibilidade é, segundo a legislação brasileira, "condição para utilização, com segurança e autonomia, total ou assistida, dos espaços, mobiliários e equipamentos urbanos, das edificações, dos serviços de transporte e dos dispositivos, sistemas e meios de comunicação e informação, por pessoa portadora de deficiência ou com mobilidade reduzida" (Brasil, Decreto Nº 5.296 de 2 de Dezembro de 2004).

3.3.8.9.2 DO PROGRAMA

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

O Programa de Promoção da Acessibilidade oferece diferentes modalidades de atividades inclusivas para cada tipo de deficiência.

Para receber os serviços oferecidos é necessário que o interessado realize o seu cadastro e mantenha-o atualizado na secretaria acadêmica da Instituição. O cadastro garante o atendimento de acordo com a especificação.

A Faculdade Multivix Serra 30 (trinta) dias úteis para planejar o atendimento educacional especializado a partir das informações fornecidas e quando alteradas. É importante ressaltar que o planejamento exige avaliação, análise, definição de estratégias e recursos de adaptação necessária ao seu processo de aprendizagem.

3.3.8.9.3 Serviços oferecidos

3.3.8.9.3.1 DEFICIENTE VISUAL

É considerada pessoa cega quem tem ausência total da visão até a perda da projeção da luz. Para essas pessoas, são oferecidas avaliações presenciais adaptadas em formato digital ou braille, fiscais/ledores capacitados.

Todo material (livros, livros didáticos, artigos, entre outros) será disponibilizado em arquivo DOC ou em Braille para os estudantes cegos. Serão oferecidas ainda adaptações de imagens em relevo, maquetes e demais estruturas. Também haverá o acompanhamento em sala de aula tendo a função de auxiliar o estudante na locomoção na Faculdade e leitura em livros, textos em tinta e afins.

3.3.8.9.3.2 DEFICIENTE VISUAL COM BAIXA VISÃO

Pessoa com baixa visão é quem tem campo visual entre 5% e 30%. Para pessoas com baixa visão são realizadas avaliações presenciais em fonte ampliada e com a ajuda de fiscais/ledores. Os textos em tinta recebem o tratamento de ampliação da fonte.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

3.3.8.9.3.3 DEFICIENTE AUDITIVO

O deficiente auditivo utiliza próteses para correção da audição. A pessoa surda tem perda total (profunda bilateral) da audição e este pode ser alfabetizado na Língua Brasileira de Sinais (Libras) ou em Língua Portuguesa, com habilidade de leitura labial.

Para esses casos será oferecido acompanhamento de intérprete em Libras nas avaliações presenciais e durante a aula, tradução e interpretação em webconferência e webaula, livros em Libras e documento eletrônico.

3.3.8.9.3.4 DEFICIÊNCIA FÍSICA

A pessoa com deficiência física é o cadeirante e/ou usuário de próteses com condição temporária ou permanente que comprometa os movimentos e a locomoção. Nesses casos serão oferecidos recursos de mobilidade dentro da Faculdade.

3.3.8.9.3.5 PESSOAS COM NECESSIDADE EDUCACIONAL ESPECÍFICA

A necessidade educacional específica é a apresentação, em caráter permanente ou temporário, de algum tipo de deficiência física, sensorial, cognitiva, múltipla, condutas típicas ou altas habilidades, necessitando por isso, de recursos especializados. Será oferecido atendimento individualizado conforme a necessidade do estudante.

3.3.8.9.3.6 PARALISIA CEREBRAL

A paralisia cerebral é uma condição física que afeta os movimentos do corpo como resultado de um dano ao cérebro. Esses casos receberão acompanhamento nas avaliações presenciais com fiscal/ledor e mobilidade dentro da Faculdade.

3.3.8.9.3.7 Pessoas com superdotação/Altas habilidades

Para pessoas com superdotação, altas habilidades, a IES propõe identificação e acompanhamento da pessoa com altas habilidades/superdotação.

Compreensão da subjetividade singular desses sujeitos para seu autoconhecimento e uma melhor relação com o meio. Ações que viabilizem sensibilizar a comunidade, despertando-a para um processo reflexivo e esclarecedor nas questões pertinentes à pessoa com altas habilidades/superdotação e sua integração educacional e social.

Capacitação de profissionais nas altas habilidades/superdotação, instrumentalizandoos para atendimento educacional, aprofundamento e/ou enriquecimento curricular, flexibilização de currículos, adaptação de metodologias e avaliação, numa proposta inclusiva. Pesquisa nas altas habilidades/superdotação com objetivo de ampliação do conhecimento na área, possibilitando uma constante interface entre a teoria e a prática.

3.3.8.9.3.8 PESSOAS COM TRANSTORNO DO ESPECTRO AUTISTA (TEA)

De acordo com Maria Alice Fontes, o Transtorno do Espectro Autista (TEA) "é caracterizada por dificuldades acentuadas no comportamento, interação social, comunicação e sensibilidades sensoriais". Dessa forma, pode-se definir o TEA como uma síndrome comportamental e que apresenta 3 sintomas básicos a saber:

- Dificuldade de interação social;
- Déficit de comunicação social, tanto quantitativo quanto qualitativo;
- Padrões inadequados de comportamento que não possuem finalidade social.

Para os alunos que tiverem o autismo comprovado, a Faculdade estará ajudando-a através de ações como:

- disponibilizar um planejamento e um calendário com bastante antecedência já que o autista costuma ser muito ligado as regras e pode apresentar certa resistência às mudanças.
- disponibilizar slides e outros recursos, assim, o autista poderá rever o conteúdo com calma, quantas vezes for preciso.
- Maior tempo para a realização das avaliações, e caso necessário, estas poderão ser realizada sem ambiente separado e que não apresente distrações, podendo o autista se concentrar melhor durante a realização das provas.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

3.3.8.9.3.9 ATIVIDADES DESENVOLVIDAS PELO PPA

Além das ações específicas dirigidas a cada tipo de deficiência, o Programa de Promoção de Acessibilidade (PPA) se relacionará com toda a comunidade acadêmica, visando à inclusão da pessoa com deficiência e a promoção da educação para todos.

Confira as atividades do PPA:

- Orientação pedagógica aos professores;
- Capacitação de estagiários e fiscais ledores para atuar junto aos estudantes com deficiência e necessidades educacionais específicas;
- Disponibilização de recursos metodológicos na Faculdade;
- Conversão da bibliografia básica e complementar para o formato acessível de acordo com a deficiência ou necessidade especifica;
- Adaptação de conteúdos e imagens de conteúdos acadêmicos;
- Elaboração de parecer e desenvolvimento de planos de atenção à aprendizagem para estudantes com necessidades educacionais especiais;
- Mediação entre os estudantes com deficiência e comunidade acadêmica;
- Criação e manutenção de parcerias com instituições que representam os interesses de pessoas deficientes ou com necessidades educacionais específicas;
- Recepção aos alunos calouros cadastrados no PPA;
- Ações permanentes focadas na acessibilidade atitudinal para o atendimento acadêmico e comunidade externa;
- Acompanhamento da estruturação e aplicação de tecnologias assistivas;
- Aplicação de avaliações e descrição de filmes com ledores para estudantes com deficiência e necessidades educacionais específicas;
- Orientação pedagógica individual e coletiva aos professores e assistentes pedagógicos;
- Orientação e execução na adaptação do espaço de estágio externo;
- Recepção e acompanhamento individual de estudantes;
- Capacitação para funcionários, estagiários e monitores;
- Palestras informativas em disciplinas de cursos da Faculdade.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

3.4 POLÍTICAS DE GESTÃO

3.4.1 POLÍTICAS DE PESSOAL

A homologação do Plano de Cargos e Carreira Docente da Faculdade Multivix Serra foi liberada através da publicação da portaria nº 053, de 06 de junho de 2013, através do processo 46207.003480/2013-78. Toda documentação encontra-se à disposição na Instituição.

Preocupada com a capacitação pedagógica do Corpo Docente, a Faculdade Multivix ao longo dos últimos anos, reservará a primeira semana após as férias docentes e antes do início das aulas, para ministrar cursos de atualização pedagógica para todos os docentes e tutores da instituição.

3.5 POLÍTICAS PARA QUALIFICAÇÃO CONTINUADA DO CORPO DOCENTE

O Decreto 5.626, de 22 de dezembro de 2005, que regulamenta a Lei 10.436, dispõe sobre a obrigatoriedade do ensino da Língua Brasileira dos Sinais como disciplina curricular obrigatória nos cursos de formação de professores para o exercício do magistério, em nível médio e superior, e nos cursos de Fonoaudiologia, de instituições de ensino, públicas e privadas, do sistema federal de ensino e dos sistemas de ensino dos estados, do Distrito Federal e dos municípios. Esse decreto assegura a garantia ao atendimento educacional especializado e o acesso das pessoas surdas à educação em todos os níveis, etapas e modalidades de educação, desde a educação infantil até a superior. Essa determinação legal garantiu à comunidade surda o direito de acesso às escolas em turmas do ensino regular, as chamadas turmas de inclusão, em que compartilham o mesmo espaço educativo com estudantes ouvintes. Esse fato dá aos estudantes surdos a possibilidade de se integrarem à comunidade escolar de modo mais igualitário em relação aos ouvintes e de receberem assistência educacional semelhante, considerando-se suas especificidades interacionais.

Por isso, a IES sentiu a necessidade de se aperfeiçoar para interagir com essa comunidade emergente.

Como em toda experiência nova, os atores envolvidos na inclusão escolar das pessoas surdas se veem, no momento, em processo de adaptação, estando ainda à procura de meios para o aprimoramento de suas práticas com vistas ao bom êxito esperado, há tanto tempo, por nossa sociedade. Todo grande projeto que atende a demandas sociais históricas precisa de constantes investimentos para que possa dar bons resultados. No caso da inclusão escolar das pessoas surdas, para que esta ganhe cada vez mais qualidade, é preciso haver mais investimentos na formação continuada dos docentes que atuam em turmas inclusivas, dos intérpretes de LIBRAS que já estão nas escolas e dos profissionais que pretendem fazer parte desse grupo.

Considerando da mais alta relevância essas ações necessárias de formação continuada para o ensino da Língua Brasileira dos Sinais - LIBRAS, a IES tem a seguinte política para a qualificação continuada do corpo docente:

a) Implantação de cursos de extensão e aperfeiçoamento na modalidade presencial, dos quais se destacam:

- EDUCAÇÃO DE PESSOAS COM BAIXA VISÃO E CEGUEIRA

Trata-se de uma proposta que contempla a formação continuada de professores, com foco no processo ensino-aprendizagem das pessoas com deficiência visual, considerando a diversidade, os atuais e os novos ambientes de aprendizagem.

- FORMAÇÃO DOCENTE PARA O ENSINO DE PORTUGUÊS PARA SURDOS

Proporcionar aos professores, subsídios teóricos e práticos envolvidos no processo de aprendizagem da Língua Portuguesa escrita pelo aluno surdo, por meio de estratégias específicas.

- POLÍTICA PÚBLICA DE EDUCAÇÃO INCLUSIVA

Este curso pretende atender aos profissionais da educação que atuam em salas comuns e/ou de atendimento educacional especializado, proporcionando ao cursista um conhecimento dos principais fundamentos do paradigma educacional inclusivo, sua abrangência curricular, bem como metodologias que embasam a prática pedagógica inclusiva no atendimento aos alunos com deficiência.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

- LIBRAS (MÓDULO BÁSICO AO AVANÇADO)

Viabilizar a aquisição de Libras pelos profissionais que lidam com a comunidade surda, familiares e interessados em geral, reconhecendo aspectos da cultura e identidade surda por meio de um estudo contextualizado de LIBRAS.

- DIFICULDADES DE APRENDIZAGEM

Conhecer e analisar as definições e etiologias dos distúrbios e dificuldades de aprendizagem, de forma a demonstrar a importância da intervenção pedagógica nas dificuldades de aprendizagem.

b) Parcerias com as instituições escolares que atendem crianças e jovens surdos e as universidades (como lócus privilegiado de produção do conhecimento) que já apresentem propostas diferenciadas de formação de professores para a atuação na educação desse segmento.

Aliar o conhecimento experiencial dos professores ao conhecimento produzido no âmbito da instituição poderia apontar para um caminho teórico-metodológico na área da educação de surdos que poderia vir a corroborar para um ensino mais reflexivo e de melhor qualidade.

O professor é um profissional que detém muitos saberes sobre a educação e tem como função principal educar crianças, jovens e adultos. Por isso, o 'saber profissional' que orienta a atividade do professor insere-se na multiplicidade própria do trabalho dos profissionais que atuam em diferentes situações e que, portanto, precisam agir de forma diferenciada, mobilizando diferentes teorias, metodologias, habilidades.

Assim sendo, prevê-se que, nos próximos anos, o contingente de professores preparados para entender e fazerem-se entender em LIBRAS torne-se significativo, contribuindo para mais ampla integração de eventuais novos alunos dependentes deste meio de comunicação.

3.6 POLÍTICA DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO DO CORPO TÉCNICO-**ADMINISTRATIVO**

A Faculdade oferecerá bolsa de estudos nos cursos de nível superior oferecidos pela Instituição. Serão bolsas parciais representadas pela concessão de desconto de setenta por cento (70%) no valor da mensalidade aos técnico-administrativos da instituição. Para fazer jus à bolsa de estudos, o técnico-administrativo deverá participar, normalmente, do processo seletivo de alunos da Faculdade e, se aprovado ele terá direito ao desconto na mensalidade.

3.6.1 ORGANIZAÇÃO E GESTÃO DA INSTITUIÇÃO

A organização acadêmica e administrativo-financeira da Faculdade Multivix Serra obedece à seguinte estrutura:

1 ÓRGÃO COLEGIADO LEGISLATIVO SUPERIOR

1.1 CONSELHO SUPERIOR

2 ÓRGÃOS EXECUTIVOS E DELIBERATIVOS SUPERIORES

- 2.1 DIREÇÃO EXECUTIVA;
- 2.2 DIREÇÃO ACADÊMICA;
- 2.3 DIREÇÃO GERAL.

3 ORGÃO DE GESTÃO E PLANEJAMENTO

- 3.1 COORDENAÇÃO ACADÊMICA;
- 3.2 COORDENAÇÃO ADMINISTRATIVA E FINANCEIRA:
- 3.3 COORDENAÇÃO GERAL DE ENSINO A DISTÂNCIA

4 ÓRGÃOS EXECUTIVOS E DELIBERATIVOS SETORIAIS

- 4.1 COORDENAÇÃO DE PÓS GRADUAÇÃO;
- 4.2 COORDENAÇÃO DE PESQUISA E EXTENSÃO;
- 4.3 COORDENAÇÕES DE CURSO;
- 4.4 NÚCLEO DE ENSINO À DISTÂNCIA NEAD.

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

5 ÓRGÃO COLEGIADO DELIBERATIVO

5.1 CONSELHO ACADÊMICO

6 ÓRGÃOS COLEGIADOS CONSULTIVOS

- 6.1 NÚCLEOS DOCENTES ESTRUTURANTES NDE;
- 6.2 COLEGIADOS DE CURSO:

7 DOS ÓRGÃOS DE APOIO E SUPLEMENTARES

3.7 SUSTENTABILIDADE FINANCEIRA

3.7.1 ESTRATÉGIA DE GESTÃO ECONÔMICO - FINANCEIRA

O século XX trouxe à luz a ideia de que o orçamento é mais que uma simples previsão de receitas ou estimativa de despesa. O orçamento moderno, com a incorporação das características de "previsão", "antecipação" e ao controle já existente, transformou-se em um mecanismo de administração que apresenta múltiplas funções, dentre as quais se destacam as de gerenciamento administrativo, contábil, financeiro e, essencialmente, de planejamento.

Embasada nestes aspectos a mantenedora da Faculdade Multivix Serra definiu a peça orçamentária e a execução orçamentária e financeira como instrumento gerencial capaz de orientar e subsidiar a administração na tomada de decisão, que conduza a Faculdade Multivix Serra a atingir os objetivos traçados em seu plano de desenvolvimento. Também no intuito de maximizar os mínimos recursos orçamentários disponíveis para o atendimento de uma gama de necessidades tanto de custeio como de investimentos nas áreas de ensino e extensão estabeleceu como estratégias para a gestão orçamentária e financeira:

a) priorização dos recursos financeiros e orçamentários, aprovados pela
 Mantenedora, às atividades que possibilitem a sustentabilidade do ensino,
 pesquisa, extensão e prestação de serviços fundamentais;

FACULDADE MULTIVIX SERRA Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

- b) implantação de um sistema de controle interno para garantir a racionalização e acompanhamento rígido dos gastos evitando-se o desperdício dos recursos;
- c) estímulo à elaboração de projetos que possibilitem a captação de recursos externos e contribuam para o fortalecimento das atividades meio e fim da instituição;
- d) desenvolvimento de parcerias com instituições públicas e privadas, visando à maximização de resultados e diminuição de custos;
- e) uma forte política de caixa para priorizar e assegurar a saúde financeira da Mantenedora e manter a viabilidade da Mantida.

3.8 PLANOS DE INVESTIMENTOS

A Faculdade Multivix Serra, assim como a maioria das instituições de ensino particular, tem como principal fonte financiadora a receita proveniente do recebimento das mensalidades. A concorrência, sempre intensa e a possível aprovação da reforma universitária poderá refletir diretamente nos recursos destinados aos investimentos e à manutenção das Instituições de Ensino Superior, tanto nos recursos próprios captados diretamente pela prestação de serviços educacionais como na os recursos captados para contribuir no financiamento de suas atividades.

Sendo assim os investimentos visam primordialmente consolidar e expandir a oferta de cursos e vagas atualmente existentes, além de possibilitar a ampliação com qualidade das atividades da Faculdade Multivix Serra em termos de ensino e extensão. Será priorizada elaboração de projetos de pesquisa que possibilitem a captação de recursos e contribuam para o fortalecimento das atividades meio e fim da instituição.

Com base no plano de investimento da Faculdade, efetuou-se a previsão orçamentária para o quinquênio que vigorou este Plano de Desenvolvimento 2019-2023, conforme quadro 10:

Item	Discriminação	2019	2020	2021
1	RECEITAS			
1	Mensalidades	40.919.026	41.605.255	43.825.518
1	ISS	-1.608.507	-1.800.000	-1.850.000
1	PIS	-8.704	-5.000	-5.500
1	COFINS	-40.172	-23.000	-25.384
1	Bolsas	-15.303.200	-15.000.000	-16.000.000
1	Serviços, Taxas e Outros	1.718.897	1.800.000	2.000.000
1	Receita Operacional Líquida	25.677.341	26.577.255	27.906.118
2	DESPESAS			
2.1	OPERACIONAIS	-20.715.944	-17.285.000	-18.605.040
1	Salários e Encargos de Professores	-8.401.088	-7.300.000	-7.665.000
2	Salários e Encargos Administrativos	-2.016.409	-3.360.000	-3.494.400
3	Utilidades (água, energia, fone)	-505.029	-370.000	-390.000
4	Materiais de Consumo	-530.135	-55.000	-56.000
5	Despesas Acadêmicas Diversas	-504.484	-90.000	-95.000
6	Marketing em Geral	-1.663.260	-1.500.000	-2.000.000
7	Aluguel	-182.785	-150.000	-150.000
8	Transportes diversos	-67.194	-60.000	-60.000
9	Projetos Sociais	-183.562	-50.000	-55.000
10	Cursos, Congressos	-83.789	-50.000	-55.000
11	Manutenção Conservação Instalações	-189.494	-85.000	-75.000
12	Manutenção de Equipamentos	-443.993	-40.000	-45.000
13	Postagens	-58.448	-65.000	-65.000
14	Seguros	-20.000	-15.000	-15.000
15	Reproduções (Jornal e Revista)	-60.000	-65.000	-65.000
16	Despesas Bancárias Diversas	-45.000	-35.000	-38.000
17	Contratos de Manutenções	-218.170	-25.000	-50.000
18	Gastos Jurídicos	-512.245	-150.000	-50.000
19	Combustível	-138.518	-12.000	-15.000
20	Ensino, Pesquisa e Extensão	-340.045	-450.000	-540.000
	I .		l l	

21	Outras Despesas Operacionais	-4.552.297	-3.358.000	-3.626.640
2.2	TRIBUTOS	-308.579	-261.500	-302.500
2	IPTU	-29.584	-8.000	-8.500
5	Imposto de Renda	-196.869	-150.000	-170.000
6	Contribuição Social	-79.841	-100.000	-120.000
7	Outros	-2.284	-3.500	-4.000
2.3	INVESTIMENTOS	-2.096.012	-3.600.000	-3.795.000
1	Aquisição de Livros e periódicos	-152.207	-150.000	-95.000
2	Aquisição de Computadores e Softwares	-159.240	-85.000	-35.000
3	Móveis e Utensílios	-2.800	-35.000	-15.000
4	Construções e Instalações Diversas	-25.350	-150.000	-550.000
5	Máquinas e Equipamentos Diversos	-22.132	-35.000	-50.000
6	Construção/equipamentos de Laboratórios	-20.917	-45.000	-50.000
7	Educação a Distância	-1.713.367	-3.100.000	-3.000.000
3	LUCRO LÍQUIDO ESPERADO	2.556.806	5.430.755	5.203.578

Item	Discriminação	2022	2023
1	RECEITAS		
1	Mensalidades	46.515.049	49.153.876
1	ISS	-1.900.000	-2.100.000
1	PIS	-6.000	-6.800
1	COFINS	-28.000	-32.000
1	Bolsas	-17.000.000	-18.000.000
1	Serviços, Taxas e Outros	2.100.000	2.200.000
1	Receita Operacional Líquida	29.580.485	31.207.411
2	DESPESAS		
2.1	OPERACIONAIS	-19.504.992	-20.355.746
1	Salários e Encargos de Professores	-8.124.900	-8.531.145
2	Salários e Encargos Administrativos	-3.669.120	-3.834.230

3	Utilidades (água, energia, fone)	-400.000	-415.000
4	Materiais de Consumo	-55.000	-60.000
5	Despesas Acadêmicas Diversas	-120.000	-120.000
6	Marketing em Geral	-2.000.000	-2.000.000
7	Aluguel	-150.000	-150.000
8	Transportes diversos	-60.000	-60.000
9	Projetos Sociais	-65.000	-65.000
10	Cursos, Congressos	-55.000	-80.000
11	Manutenção Conservação Instalações	-80.000	-85.000
12	Manutenção de Equipamentos	-50.000	-60.000
13	Postagens	-70.000	-70.000
14	Seguros	-18.000	-18.000
15	Reproduções (Jornal e Revista)	-70.000	-72.000
16	Despesas Bancárias Diversas	-40.000	-42.000
17	Contratos de Manutenções	-55.000	-60.000
18	Gastos Jurídicos	-50.000	-65.000
19	Combustível	-15.000	-20.000
20	Ensino, Pesquisa e Extensão	-550.000	-550.000
21	Outras Despesas Operacionais	-3.807.972	-3.998.371
2.2	TRIBUTOS	-313.500	-321.000
2	IPTU	-9.000	-9.000
5	Imposto de Renda	-175.000	-180.000
6	Contribuição Social	-125.000	-127.000
7	Outros	-4.500	-5.000
2.3	INVESTIMENTOS	-3.195.000	-3.240.000
1	Aquisição de Livros e periódicos	-100.000	-100.000
2	Aquisição de Computadores e Softwares	-20.000	-25.000
3	Móveis e Utensílios	-30.000	-15.000
4	Construções e Instalações Diversas	-450.000	-450.000
5	Máquinas e Equipamentos Diversos	-50.000	-50.000
	1		

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

6	Construção/equipamentos de Laboratórios	-45.000	-100.000
7	Educação a Distância	-2.500.000	-2.500.000
3	LUCRO LÍQUIDO ESPERADO	6.566.993	7.290.665

Quadro 10 - Previsão Orçamentária 2019-2023

3.9 INFRAESTRUTURA FÍSICA

A Faculdade Multivix Serra objetiva nos próximos anos manter e melhorar a utilização da infraestrutura instalada. Para planejar a expansão necessária a faculdade considera que:

- I. os novos cursos pertencem a áreas afins, àquelas dos cursos já pré-existentes;
- II. as auto avaliações, realizadas pela Faculdade Multivix Serra, sinalizaram a necessidade de adequação de alguns espaços tais como: copiadora e cantina;

As políticas de expansão da infraestrutura física compreendem o seguinte cronograma:

a) Construir e adaptar estruturas físicas segundo as necessidades de implantação de novos cursos e expansão dos atuais, utilizando as áreas disponíveis. Adaptar e aperfeiçoar os espaços da Sede para salas de aula e laboratórios para atender a instalação dos cursos previstos.

Ação:

- ✓ Construção de salas de aula, conforme previsão de ocupação das vagas solicitadas.
- ✓ Construção da calçada cidadão: Ano 2019
- ✓ Construção do Núcleo de Práticas Psicológicas: Ano 2019
- ✓ Construção do Multispace: Ano 2020
- ✓ Construção da Sala de TBL: Ano 2020
- ✓ Construção do Laboratório de Anatomia Animal: Ano 2020
- ✓ Construção do Núcleo de Práticas Jurídicas (NPJ): Ano 2021
- ✓ Construção do laboratório de Análises Clínicas: Ano 2021

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

- ✓ Construção do laboratório de Técnica dietética: Ano 2021
- ✓ Construção do laboratório de Farmacognosia e Bromatologia: Ano 2021
- ✓ Construção da Clínica de Fisioterapia: Ano 2021
- ✓ Construção do laboratório de Farmacotécnica, Tecnologia Farmacêutica e Controle
 de Qualidade de Medicamentos: Ano 2022
- ✓ Construção de laboratório de Microscopia II: Ano 2022
- ✓ Construção do laboratório Anatomia Dental e Materiais Dentários: Ano 2022/2023
- ✓ Construção do laboratório de Zoologia: Ano 2022
- b) Prioridade para o atendimento de apoio tecnológico dos cursos, com a construção
- e montagem dos laboratórios de ensino dos cursos solicitados, seguindo à organização Curricular prevista nos Projetos Pedagógicos dos Cursos solicitados.
- c) Atenção especial para a adequação da biblioteca, tanto do ponto de vista do aumento do espaço, como na qualidade das instalações e ampliação do acervo.

Ações:

- ✓ Ampliação do espaço físico atual com construção de mais dois Blocos/prédios: ano 2021 a 2023;
- ✓ Construção do Edifício garagem: Ano 2022/2023;
- ✓ Construção da Biblioteca II: Ano 2022
- ✓ Atualização do acervo: ação semestral e constante.

Manter atualizados os laboratórios de informática inicialmente existentes e ampliar, para que respondam plenamente às necessidades dos cursos iniciais e à implantação dos novos cursos previstos.

Ações:

- ✓ Construção do laboratório de Informática IV: Ano 2022
- ✓ Atualização de programas de software: constante e semestral
- √ Atualização dos equipamentos constante
- ✓ Adequação dos espaços nas instalações a serem construídas até 2023 visando

Recredenciada pela Portaria/MEC N° 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

sempre atender com qualidade tendo em vista o aumento de alunos nos cursos no decorrer dos anos.

Recredenciada pela Portaria/MEC N° 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

ANEXOS

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

ANEXO A - PLANO DE AÇÃO DA COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO - CPA

FACULDADE MULTIVIX SERRA RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE AÇÃO

PLANO DE AÇÃO PARA MELHORIA DO CURSO (DE UMA MANEIRA GERAL)

Assuntos	Situação Real	Recomendações/ações CPA	Prazo	Responsável
CURSOS	2019/1 – 27,19% Regular e Ruim 2020/1 – 22,34% Regular e	 Avaliação contínua do projeto pedagógico do curso. Desenvolvimento de lives. Desenvolvimento de capacitações com os docentes e discentes referente a utilização do portal/AVA/Aplicativo. A Coordenação de curso e Coordenação Acadêmica junto ao DAP estão acompanhando as aulas para orientação didática dos professores com programas de capacitação. Coordenação Acadêmica junto ao DAP estão acompanhando alunos que necessitam de acessibilidade. Formação docente no início do semestre visando atualização. 	Concluído	Direção Acadêmica/Coordenação Acadêmica e Coordenação de Cursos

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

FACULDADE MULTIVIX SERRA RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE AÇÃO

BIBLIOTECA DIGITAL

Assuntos	Situação Real	Recomendações/ações CPA	Prazo	Responsável
Acervo da Biblioteca Melhorar a quantidade e qualidade do acervo	2019/1 – 19,98% Ruim e Regular 2020/1 – 23,98% Ruim e	 Coordenadores/Tutores irão sugerir que os docentes indiquem leituras de livros na biblioteca digital. Divulgação da atualização da biblioteca digital. Biblioteca digital disponível para consulta/acesso. Pit stop com a finalidade de orientar dos alunos no acesso a biblioteca digital. 	Concluído	Biblioteca e TI

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

FACULDADE MULTIVIX SERRA RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE AÇÃO - CURSOS A DISTÂNCIA

PLANO DE AÇÃO PARA MELHORIA: DOCENTE/TUTOR

Assuntos	Situação Real	Recomendações/ações CPA	Prazo	Responsável
DOCENTE/TUTOR	Média baixa no conceito dos alunos na A.I. de 2019/1 2019/1 – 27,24% Regular e Ruim. 2020/1 – 13,03% Ruim e Regular	 Aumento da oferta de atividades extras por disciplinas, de acordo com a demanda apresentada pelos alunos; Ampliação e renovação do quadro de docentes; 		Direção Geral EaD/Coordenação Acadêmica EAD/ TI/ Coordenação de Cursos.

FACULDADE MULTIVIX SERRA RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE AÇÃO- CURSOS A DISTÂNCIA

PLANO DE AÇÃO PARA MELHORIA DO DESEMPENHO DO PRÓPRIO ALUNO

Assuntos	Situação Real	Recomendações/ações CPA	Prazo	Responsável		
DESEMPENHO DO PRÓPRIO ALUNO	Ruim.	 Intensificar a divulgação dos eventos que estão sendo promovidos pelas unidades EaD aos alunos, no AVA; Aumentar o incentivo por parte do tutor virtual e do tutor presencial ao aluno, no que se refere ao acompanhamento das atividades do Calendário da Disciplina; Ampliar a divulgação da oferta dos Nivelamentos em: Língua Portuguesa; Matemática e Informática aos alunos no início dos semestres; Ampliar a oferta de seminários e encontros nas unidades EAD com o objetivo de incentivar a socialização dos alunos bem como a percepção da importância no polo no seu processo de formação; Implantar o programa de monitorias. Neste corrente ano foi implantado o setor de acolhimento ao aluno, com a finalidade de auxiliá-los no que for necessário, sempre contato com parceria dos demais setores. 	Em andamento	Direção Geral EaD/Coordenação Acadêmica EAD/ TI/ Coordenação de Cursos.		

FACULDADE MULTIVIX SERRA RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE AÇÃO - CURSOS A DISTÂNCIA

PLANO DE AÇÃO PARA MELHORIA DO MATERIAL DIDÁTICO

Assuntos	Situação Real	Recomendações/ações CPA	Prazo	Responsável
MATERIAL DIDÁTICO	Média baixa no conceito dos alunos na A.I. de 2019/1 2019/1 – 16,01% Regular e Ruim. 2020/1 – 26,00% Ruim e Regular	- Melhoria do processo de acompanhamento do desenvolvimento do	Em andamento	Direção Geral EaD/Coordenação Acadêmica EAD

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

FACULDADE MULTIVIX SERRA RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE AÇÃO - CURSOS A DISTÂNCIA

PLANO DE AÇÃO PARA MELHORIA DO AMBIENTE VIRTUAL DE APRENDIZAGEM -AVA

Data da Revisão: 07	/08/2020
---------------------	----------

Data da Revisao: 07/08/2020					
Assuntos	Situação Real	Recomendações/ações CPA	Prazo	Responsável	
Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA	2019/1 – 18,86% Regular	 Disponibilização de vídeo explicando as funcionalidades disponíveis no AVA; Reorganização da estrutura do AVA para melhorar o acesso as informações e documentos institucionais; Melhorar a interface entre AVA e o Portal Acadêmico, com ênfase na divulgação das notas. Capacitação dos discentes para melhor compreensão desta ferramenta. 	Em andamento	Direção Geral EaD/Coordenação Acadêmica EAD/ TI	

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

FACULDADE MULTIVIX SERRA RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE AÇÃO

PLANO DE AÇÃO PARA AVALIAÇÃO E MELHORIA DO EAD 20%

Data da Revisao: 07/08/2020				
Assuntos	Recomendações/ações CPA	Prazo	Responsável	
Material Didático	 Reavaliar o Material didático para que fique mais interativo com o aluno; Validar e verificar correção ortográfica com a equipe multidisciplinar; 	Em andamento	Equipe Multidisciplinar / Direção	
Professores/Tutores	-Promover capacitações contínuas de professores/tutores -Implementar ações que visam sanar deficiências que tenham sido identificadas no processo de autoavaliação.	Em andamento	Equipe Multidisciplinar / Direção	
Chats	- Implementar fóruns para que a comunicação seja feita de forma assíncrona.	Finalizado	Equipe Multidisciplinar / Direção	

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

FACULDADE MULTIVIX SERRA RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE AÇÃO – CURSOS A DISTÂNCIA

PLANO DE AÇÃO PARA MELHORIA DO ATENDIMENTO DO TUTOR PRESENCIAL/UNIDADE DE APOIO PRESENCIAL

Data da Revisão: 07/08/2020					
Assuntos	Situação Real	Recomendações/ações CPA	Prazo	Responsável	
_	2019/1 – 14,01% Regular e Ruim.	 Intensificação da capacitação/treinamentos para tutores presenciais e demais colaboradores das unidades de apoio presencial; Ampliação no suporte geral as unidades de apoio presencial, os atendimentos estão sendo realizados também por WhatsApp. 	Em andamento	Direção Geral EaD/Coordenação Acadêmica EAD/ TI/ Coordenação de Cursos.	

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

FACULDADE MULTIVIX SERRA RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE AÇÃO - CURSOS A DISTÂNCIA

PLANO DE AÇÃO PARA MELHORIA DO CURSO (FORMA GERAL)

Data	dэ	Revisão:	07	/ በ요 /	2020
vata	ua	Revisão:	U/	/ UO/	ZUZU

Data da Revisão. 07/00/2020						
Assuntos	Situação Real	Recomendações/ações CPA	Prazo	Responsável		
CURSO (DE FORMA GERAL)	2019/1 - 8,43% Regular e Ruim. O que caracteriza uma melhoria em relação a 2018/1 que estava em 29,97%	 Avaliação contínua do Projeto Político Pedagógico do Curso; Disponibilização de vídeos dando as informações específicas de cada curso, assim como, respondendo as principais dúvidas advindas das demandas dos alunos; Desenvolvimento de atividades de extensão direcionadas aos cursos de forma mais especifica e de acordo com as especificidades da unidade de apoio presencial; Ampliação da divulgação do acervo da Biblioteca Virtual e inclusão desse item na próxima avaliação institucional; Ampliação da interação do coordenador de curso com os alunos; Implantação do novo programa de provas: Programa Prova Fácil, com provas personalizadas e rápida divulgação dos resultados. 	Em andamento	/Direção Geral EaD/Coordenação Acadêmica EAD/ TI/ Coordenação de Cursos.		

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

FACULDADE MULTIVIX SERRA RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE AÇÃO

PLANO DE AÇÃO PARA AVALIAÇÃO E MELHORIA DO PDI/AVALIAÇÃO MEC/ENADE

, ,					
Assuntos	Situação Real	Recomendações/ações CPA	Prazo	Responsável	
PDI	Reavaliar o PDI da Faculdade	 Reavaliar o Plano de Desenvolvimento Institucional de modo pelo qual o documento venha a atender ao conjunto de normas vigentes. Analisar o PDI e realizar alterações que se fizerem necessárias para o atendimento às diretrizes pedagógicas, estabelecendo os critérios gerais que envolvam as políticas de Ensino, Extensão, Pesquisa, Gestão, Organização didático-pedagógica e Responsabilidade Social da IES. 	Em andamento	Direção Acadêmica/Coordenação Acadêmica	
Avaliação MEC	Autorização; Reconhecimento; Recredenciamento; Enade/CPC/IGC	-Analisar os resultados obtidos a partir das avaliações realizadas pelo MEC, no intuito de promover melhorias na instituiçãoImplementar ações que visam sanar deficiências que tenham sido identificadas no processo de avaliação.	Em andamento	Direção Acadêmica/Coordenação Acadêmica	
ENADE	Desempenho dos egressos no Exame Nacional de Desempenho do Ensino Superior	 Análise e acompanhamento das atividades desenvolvidas pela instituição no que tange ao ENADE. Desenvolver ações que visam melhorar o desempenho dos alunos Enade: palestras motivacional/conscientização, simulados, gincanas etc. 	Em andamento	Direção Acadêmica/Coordenação Acadêmica/Coordenação de curso e CPA	

Recredenciada pela Portaria/MEC № 890 de 01/09/2015 - D.O.U. de 02/09/2015

Avaliação MEC	Autorização; Reconhecimento;	-Analisar os resultados obtidos a partir das avaliações realizadas pelo MEC, no intuito de promover melhorias na instituiçãoImplementar ações que visam sanar deficiências que tenham sido identificadas no processo de avaliação	Em andamento	Direção Acadêmica/Coordenação Acadêmica
---------------	---------------------------------	---	--------------	---

ſ	🖹 A parta de imagem com identificação de relação rista não foi encontrada no arquivo.

ANEXO B – ATA DE REUNIÃO DA CPA

ATA DE REUNIÃO DA CPA

Data: 10 de março de 2021

Horário: 18h30min

Local: sala de reuniões da Faculdade Multivix Serra

Assuntos tratados/deliberados em tópicos, para melhor compreensão:

1 – O professor Leandro Siqueira Lima, coordenador acadêmico da Instituição, deu início a reunião, desejando um excelente retorno, apresentou o planejamento da capacitação docente para aprovação, além disso, salientou que será feito um cronograma de "tour" com os discentes do ensino presencial no portal acadêmico e ambiente virtual de aprendizagem, neste semestre os coordenadores de cursos participarão, levando em consideração também que os alunos do ensino a distância também necessitam de suporte, o setor de acolhimento ao aluno e apoio de cursos estarão em parceria para oferecer este suporte, conversamos em reunião sobre a criação de laboratórios, neste ano os mesmos estarão disponíveis para utilização da comunidade acadêmica, mencionou os nomes dos representantes e agradeceu a permanência dos demais além de desejar boas vindas para o(s) recém inserido(s) nesta comissão:

I) Representante técnico-administrativo:

- Juliana Lima Barboza (Presidente da CPA)
- Aline Barbosa de Oliveira krause

II) Representantes docentes:

- Aline Ximenes Fragoso
- Caroline de Queiroz Costa Vitorino

III) Representantes dos discentes:

- Damiano Pelegrini Junior
- Jakson Kelwyn de Jesus Conceição

x A parte de imagem com identificação de relação rId1 não foi encontrada no arquivo.		

🔀 A parte de imagem com identificação de relação fatá não foi encontrada no arquivo.

IV) Representante da sociedade civil organizada:

- Samira Santos de Souza Boechat
- Grazyelly Krause Allazia

Após a apresentação foi dada a palavra a Srtª Juliana Lima Barboza, presidente desta comissão, que na oportunidade falou sobre o início do semestre letivo e as mudanças e melhorias verificadas já em relação ao semestre anterior da Instituição. Enfatizou a divulgação das informações no espaço intitulado: ACONTECE CPA. Reforçando a importância da Comissão Própria de Avaliação está trabalhando incansavelmente de forma a ajudar a promover melhorias contínuas, foi aprovado o ofício de divulgação das informações relacionadas ao processo de Avaliação Institucional 2020/1 que irá acontecer no período de 10 a 22/05, via portal acadêmico; realizada a conferência dos questionários para que erros de inserção do mesmo no sistema sejam evitados; foi aprovado o texto final do Relatório Trienal de Avaliação Institucional referência de 2018 a 2020, a ser inserido no sistema e-MEC, ainda com a palavra a presidenta desta comissão, falou sobre a pauta da reunião que é a finalização e aprovação do relatório auto avaliação, que foi enviado por e-mail para leitura prévia, tendo agora a oportunidade de realizarmos as sugestões. Todas as considerações foram ponderadas e em seguida o texto final foi aprovado por unanimidade e encaminhado para o Conselho Superior da Instituição, para emissão de portaria de aprovação, reiterou que em meados do mês de maio a representante técnico-administrativo Aline Krause terá que se ausentar de suas atividades em virtude da licença maternidade.

Nada mais tendo sido discutido na reunião a Srtª Juliana Lima Barboza deu a mesma por encerrada e eu, Aline Barbosa de Oliveira Krause, lavrei e assino a presente ata assim como os demais presentes à reunião.

💌 A parte de imagem com identificação de relação rlid1 não foi encontrada no arquivo.		

A partic de inagem can identificação de relado fal são foi encontrada no arquivo.
X Арага се вподет сот осегалида се подра пат по то ексопатава по зерию.
Aline Barbosa de Oliveira Krause
Leandro Siqueira Lima
Juliana Lima Barboza
Aline Ximenes Fragoso
Caroline de Queiroz Costa Vitorino
Damiano Pelegrini Junior
Jakson Kelwyn de Jesus da Conceição
Grazyelly Krause Allazia
Samira Santos de Souza Boechat
A parter de imagem com identificação de relação rida 1 não foi innormada no arquivo.